

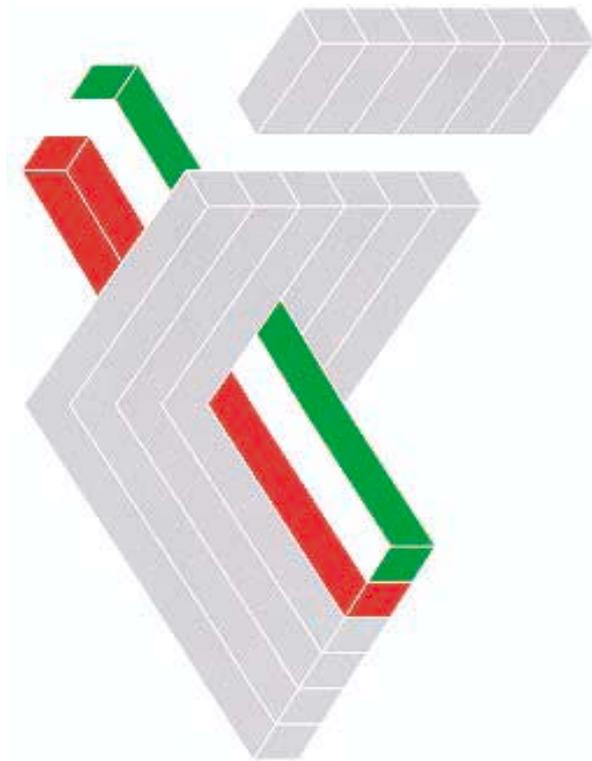


Progetto Excelsior

Sistema informativo
per l'occupazione e la formazione

Le previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali per il 2005

Principali risultati per la Provincia di Chieti



UNIONCAMERE
UNIONE ITALIANA DELLE
CAMERE DI COMMERCIO,
INDUSTRIA, ARTIGIANATO
E AGRICOLTURA

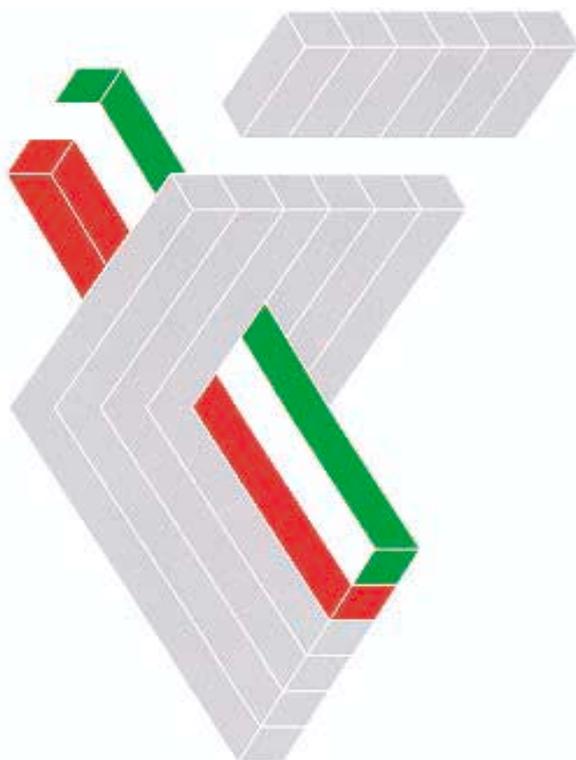


Progetto Excelsior

Sistema informativo
per l'occupazione e la formazione

Le previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali per il 2005

Principali risultati per la Provincia di Chieti



La presente pubblicazione è stata curata dalla dott.ssa Sandra Di Matteo, Responsabile Ufficio Studi e Statistica, Marketing Territoriale della C.C.I.A.A. di Chieti, con il coordinamento della dott.ssa Maria Loreta Pagliaricci, Vice Segretario Generale Vicario.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte:

Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

PRESENTAZIONE

Il Sistema Informativo Excelsior, promosso e realizzato da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e l'Unione Europea, si colloca stabilmente, a partire dal 1997, tra le maggiori fonti informative disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione ed è inserito tra le indagini con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale.

L'organizzazione dell'indagine, la metodologia utilizzata e i risultati puntuali raccolti in questi anni hanno tracciato una direzione concreta per ridurre lo squilibrio informativo sul fronte della domanda di lavoro e delle professioni ed hanno consolidato l'indagine Excelsior come strumento utile a supporto della regolazione delle politiche del lavoro e della formazione.

Con questa pubblicazione la Camera di Commercio di Chieti vuole offrire un utile patrimonio informativo, di supporto a coloro che devono orientare e facilitare l'incontro diretto tra l'offerta di lavoro e la domanda da parte delle imprese, ai decisori istituzionali in materia di politiche della formazione scolastica e professionale, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Un doveroso e sentito ringraziamento va rivolto a tutte le imprese che hanno partecipato alla realizzazione dell'ottava annualità del Progetto Excelsior.

IL PRESIDENTE
Cav. Lav. Dino Di Vincenzo

INDICE

Principali risultati dell'indagine in provincia di Chieti	pag. 7
Tavole statistiche provinciali	pag. 17
Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale e confronto con i dati delle precedenti indagini	pag. 23
<i>Sezione 1</i> - Le assunzioni previste nel 2005: dati sintetici	pag. 29
<i>Sezione 2</i> - Le professioni richieste	pag. 43
<i>Sezione 3</i> - I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti	pag. 47
<i>Sezione 4</i> - Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale	pag. 55
<i>Allegato</i> Le professioni richieste nel 2005 secondo la classificazione delle professioni Excelsior	pag. 77
<i>Appendice 1</i> Classificazione delle divisioni e dei gruppi di attività economica (Ateco '91) nei settori "Excelsior"	pag. 83
<i>Appendice 2</i> Classificazione delle professioni ISCO	pag. 87
<i>Appendice 3</i> Classificazione dei titoli di studio	pag. 111
Nota metodologica	pag. 115
Glossario	pag. 119

Principali risultati dell'indagine per la provincia di Chieti

N.B.

Ai fini di una corretta lettura dei dati si informa che in tutte le tavole statistiche i valori assoluti sono arrotondati alle decine e per tale ragione le somme dei singoli valori possono non corrispondere ai totali esposti. Si precisa che tutti i dati riferiti alle imprese devono intendersi più correttamente riferiti alle ULP (unità provinciali d'impresa).

Le imprese che assumeranno

L'indagine Excelsior, condotta da Unioncamere presso le imprese della provincia di Chieti, ha confermato la discreta propensione delle imprese teatine all'inserimento di nuovo personale all'interno della struttura aziendale: il 32,7% di esse, infatti, si è orientato in questa direzione (**Tav. 1**).

Tale percentuale, che si attesta ad un livello superiore al dato regionale (28,4%) e a quello nazionale (22,8%), è la sintesi di dinamiche abbastanza diversificate settorialmente, che vedono le imprese industriali (42%) ed edili (41,5%) molto più inclini alle nuove assunzioni rispetto a quelle dei servizi (26,1%).

A dichiarare di voler assumere di più sono le grandi imprese (75,8%), seguite da quelle appartenenti alla classe 10-49 dipendenti (36,1%) e dalle piccole imprese (29,2%).

Tav. 1 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2005

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)						
Totale	32,7	42,0	41,5	26,1	28,4	22,8
Imprese 1-9 dipendenti	29,2	41,2	42,0	21,4	23,6	18,2
Imprese 10-49 dipendenti	36,1	33,9	33,3	39,5	37,1	30,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	75,8	69,4	76,5	81,2	76,1	74,3

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Il 56,2% delle imprese intervistate dichiara, invece, che nel corso del 2005 non intende assumere nuovo personale. Le principali motivazioni addotte sono legate principalmente alla già adeguata dotazione organica (49,1%) ed alla sfavorevole situazione congiunturale (46%).

Esiste, comunque, una quota di imprese (oltre il 10% di quelle che non assumeranno) che creerebbe nuova occupazione se si verificassero determinate condizioni, in particolare una minore pressione fiscale (53,9%) ed un minor costo del lavoro (27,2%).

I movimenti previsti nel 2005

I dati messi a disposizione dal Sistema Informativo Excelsior mettono in luce che, nel 2005, le imprese teatine hanno intenzione di assumere 5.540 nuovi addetti (per un tasso di entrata pari al 7,6%) a fronte di 3.690 uscite dal lavoro (per un tasso di uscita pari al 5,1%) (**Tav. 2**).

La differenza tra il flusso di nuove assunzioni e le uscite determinerà un saldo di segno positivo pari a 1.850 unità, per un tasso di crescita atteso del +2,5%, valore che risulta più elevato sia del dato regionale (+1,8%) che nazionale (+0,9%).

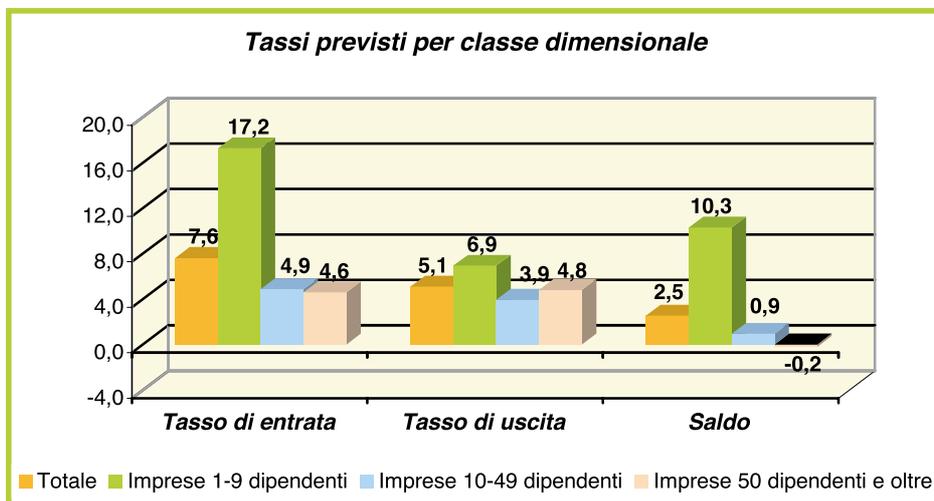
Tav. 2 – Movimenti e tassi previsti per il 2005

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*						
Entrate	5.540	1.910	1.130	2.510	16.330	647.740
Uscite	3.690	1.590	580	1.530	12.420	555.260
Saldo	1.850	320	550	980	3.910	92.470
Tassi previsti nel 2005 (valori %)						
Tasso di entrata	7,6	5,1	16,7	8,9	7,6	6,3
Tasso di uscita	5,1	4,2	8,6	5,4	5,8	5,4
Saldo	2,5	0,9	8,1	3,5	1,8	0,9

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Il confronto con le precedenti indagini permette di rilevare, comunque, una flessione del saldo occupazionale: la media del triennio precedente, infatti, si attestava al +3,3%.
 Facendo riferimento alla classe dimensionale, emerge che le imprese più dinamiche sono quelle di piccole dimensioni (da 1 a 9 dipendenti), a cui corrisponde il miglior saldo positivo (+10,3%).
 Seguono, a distanza, le imprese appartenenti alla classe intermedia (da 10 a 49 dipendenti) che evidenziano un incremento occupazionale attestato al +0,9%, mentre sono negative le previsioni riguardanti le grandi imprese (con più di 50 dipendenti) per le quali si rileva un tasso negativo, anche se di lieve entità (-0,2%).



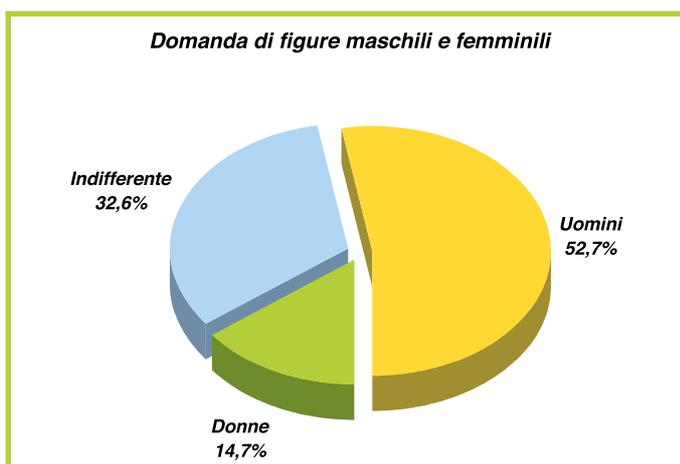
Focalizzando l'attenzione sull'andamento dei vari comparti, spicca su tutti il favorevole trend del comparto delle *costruzioni* che, con 1.130 entrate a fronte di 580 uscite, evidenzia un tasso di crescita pari a +8,1%.

Al di sotto della media risulta, invece, la crescita occupazione prevista per l'*industria*, dove i nuovi posti di lavoro dovrebbero essere 320, per un tasso che si attesta al +0,8%. Tra le attività manifatturiere risulta particolarmente favorita l'*industria alimentare e delle bevande* (+3,4%), mentre non appaiono brillanti le prospettive per l'*industria della lavorazione dei minerali, gomma-plastica*, dove si prevedono circa 120 posti di lavoro in meno.

Il comparto dei *servizi* è quello che, in termini assoluti, presenta il saldo più elevato, pari a 980 unità, frutto della differenza tra 2.510 entrate e 1.530 uscite dal lavoro. I settori con i più alti tassi di crescita sono quelli relativi alle *attività turistiche*, che mettono a segno un +7,9%, ai *servizi alle persone* (+5,3%) e al *commercio* (+5%).

Un'altra interessante informazione fornita da Excelsior è quella relativa al genere (maschio/femmina) ritenuto più idoneo allo svolgimento della professione per la quale si intende assumere.

Relativamente alla provincia di Chieti, è emerso che per il 52,7% delle assunzioni programmate è preferito personale di sesso maschile; per il 14,7% del totale, invece, è ritenuto più adatto il genere femminile. La percentuale di posti per i quali non è rilevante il sesso della persona da assumere è pari al 32,6%.



Le figure richieste per grandi gruppi professionali

Anche per quest'anno, l'indagine Excelsior conferma che la maggior parte dei posti di lavoro sarà destinata a professioni operative (**Tav. 3**): il 48,4% del totale delle assunzioni previste, infatti, riguarderà la categoria degli *operai specializzati e conduttori di impianti e macchine*. Fra questi, le figure professionali più richieste risultano essere i *muratori* (390 entrate), i *conducenti di autocarri pesanti e camion* (290 entrate), gli *addetti alle macchine utensili* (230 entrate) e i *saldatori e tagliatori* (200 entrate).

Per quanto riguarda, invece, il gruppo professionale degli *impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie*, che assorbirà complessivamente il 23,2% delle assunzioni, si rileva che le maggiori opportunità lavorative saranno destinate agli *addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio* (400 le entrate previste), a *camerieri, baristi e operatori di mensa* (240 entrate) ed agli *impiegati addetti alla gestione del magazzino* (120 entrate).

Tav. 3 - Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (Classificazione ISCO) – Valori %

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	5.540	1.910	1.130	2.510	16.330	647.740
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	13,7	10,2	5,2	20,1	12,0	16,9
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	23,2	6,2	0,1	46,6	28,1	31,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	48,4	74,3	76,5	16,1	41,9	34,8
Personale non qualificato	14,7	9,3	18,2	17,2	18,0	17,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Le assunzioni programmate di *personale non qualificato* interesseranno il 14,7% del totale, con una preferenza per gli *addetti alle pulizie* (200 entrate) e per gli *addetti al carico/scarico merce* (150 entrate).

Le cosiddette professioni "high-skill" (personale con un livello di qualificazione medio-alto), pur rappresentando solo il 13,7% delle entrate previste, risultano in crescita rispetto alla precedente rilevazione. Le professioni maggiormente richieste sono i *tecnici dell'amministrazione e della contabilità* (160 entrate) e le professioni legate al campo medico, in particolare *medici e infermieri professionali* (rispettivamente 80 e 60 le entrate previste).

Il tipo di contratto

Tra le diverse tipologie di contratto le assunzioni a tempo indeterminato, anche se risultano prevalenti, riguardano solo la metà (49,9%) delle entrate complessive previste (**Tav. 4**). Tale percentuale, che risulta allineata sia al valore nazionale (50%) che a quello regionale (50,9%), evidenzia una flessione di oltre otto punti percentuali rispetto allo scorso anno.

I contratti a tempo determinato raggiungono il 38,6% delle preferenze, mentre le richieste di inquadramento con contratti di apprendistato si rivolgeranno soltanto al 9% del totale delle assunzioni preventivate.

Tav. 4 – Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	5.540	1.910	1.130	2.510	16.330	647.740
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	49,9	44,3	57,6	50,8	50,9	50,0
A tempo determinato	38,6	44,0	35,4	35,9	35,5	37,8
Contratto di apprendistato	9,0	7,9	7,0	10,8	10,6	9,0
Altre forme contrattuali	2,5	3,8	0,0	2,5	3,0	3,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Il livello di istruzione

Per quanto riguarda il titolo di studio (**Tav. 5**), anche quest'anno si conferma la preferenza per le figure professionali in possesso della sola *licenza media*, alle quali sarà destinato il 42,7% delle entrate previste. Il confronto con i risultati delle precedenti indagini rileva, però, una contrazione della richiesta di persone in possesso di tale titolo di studio: la media del triennio precedente, infatti, si attestava al 48,6%.

Seguono le richieste di personale in possesso del *diploma di scuola media superiore* (27,9%) e di *istruzione e formazione professionale* (20,7%).

Le entrate di personale in possesso di istruzione di *livello universitario*, pur rappresentando una quota di minima entità (8,8%), risultano in decisa crescita rispetto agli anni precedenti (5,1% la media del triennio precedente).

Tav. 5 – Assunzioni previste nel 2005 per titolo di studio

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	5.540	1.910	1.130	2.510	16.330	647.740
<i>Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)</i>						
Titolo universitario	8,8	5,2	0,1	15,4	6,4	8,8
Diploma di scuola superiore e post-diploma	27,8	26,9	17,3	33,3	29,5	33,6
Istruzione e formazione professionale	20,7	25,9	18,4	17,7	17,9	20,1
Scuola dell'obbligo (1)	42,7	42,0	64,2	33,6	46,2	37,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decime. (1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

L'esame dei dati per settore di attività mette in luce che il livello di istruzione richiesto è chiaramente più alto nel settore dei servizi (15,4% laureati, 33,3% diplomati) rispetto all'industria (5,2% laureati, 26,9% diplomati) ed al comparto edile, dove è netta la predominanza del livello minimo di istruzione (64,2%).

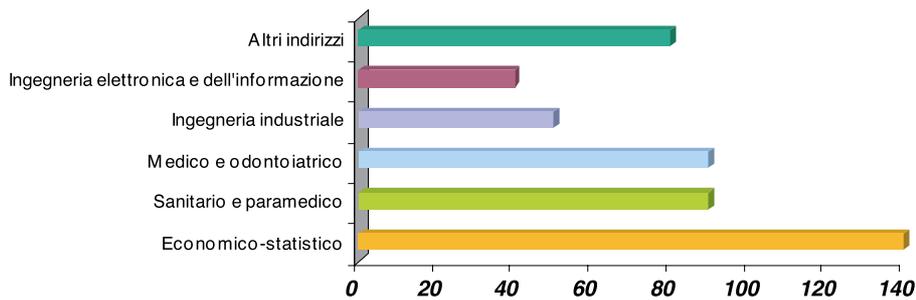
Incrociando i dati con quelli relativi alla dimensione aziendale, si rileva che la richiesta di titoli di studio più elevati aumenta al crescere della dimensione d'impresa: per i laureati e i diplomati, infatti, esiste una domanda più elevata nelle imprese con oltre 50 dipendenti. In tale tipologia di impresa, infatti, è concentrato oltre il 50% delle assunzioni di laureati e diplomati.



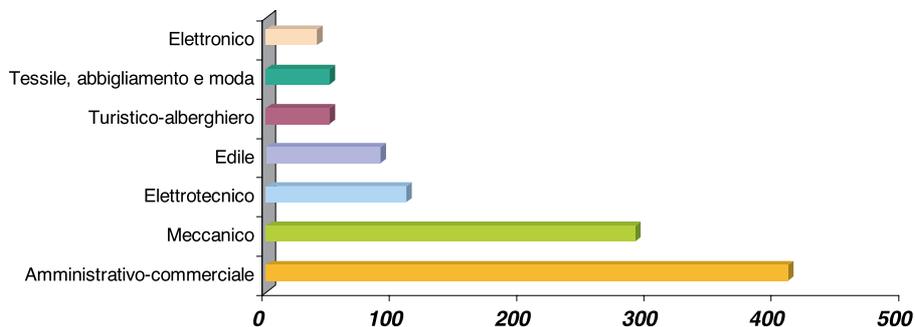
Esaminando in maniera più dettagliata i vari indirizzi dei singoli titoli di studio si osserva che:

- tra i titoli universitari, con 140 entrate, si conferma la preferenza per il gruppo *economico-statistico*, seguito dall'indirizzo *sanitario e paramedico* e da quello *medico e odontoiatrico* (90 le entrate previste per entrambi);
- tra i diplomi di scuola media superiore quello che offre maggiori opportunità è l'indirizzo *amministrativo-commerciale* (410 entrate previste); buone prospettive anche per quello *meccanico* per il quale si prevedono 290 assunzioni;
- per quanto riguarda la qualifica professionale sono prevalenti l'indirizzo *edile* e quello *meccanico*, con 200 entrate previste per entrambi.

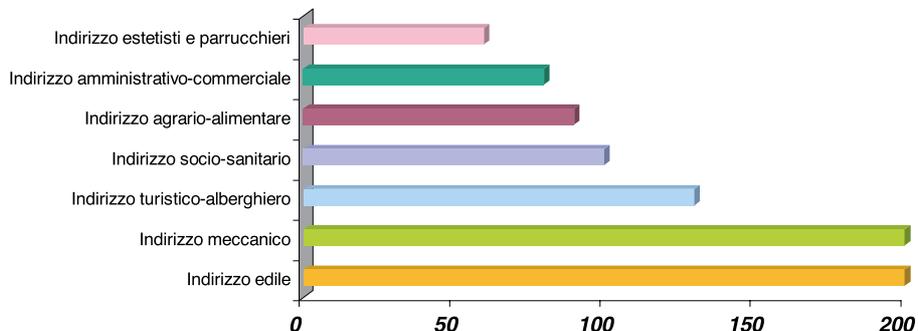
Assunzioni previste per indirizzo - Laurea



Assunzioni previste per indirizzo - Diploma



Assunzioni previste per indirizzo - Qualifica professionale



Un'ulteriore rilevante informazione che l'indagine Excelsior fornisce riguarda le competenze in campo linguistico e informatico (**Tav. 6**).

In particolare, la conoscenza delle lingue straniere è indispensabile per l'8,3% dei nuovi assunti, mentre nel campo informatico la percentuale sale al 25,9%.

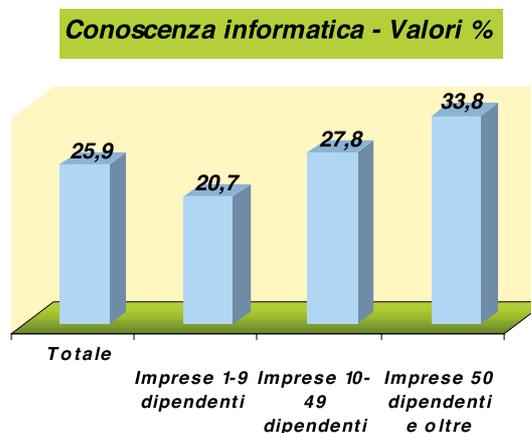
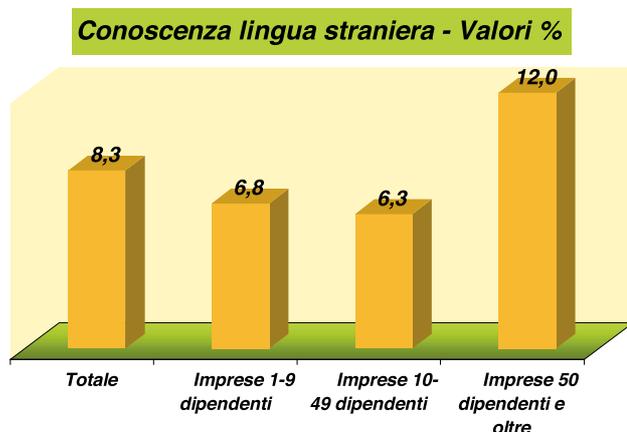
Si rileva, inoltre, che queste conoscenze sono fondamentali per le figure professionali di livello più elevato e diventano invece meno importanti per le mansioni di tipo esecutivo.

Tav. 6 – Assunzioni previste nel 2005 per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue e dell'informatica
Valori %

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	5.540	1.910	1.130	2.510	16.330	647.740
Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)						
Totale	8,3	10,2	0,1	10,7	8,2	16,4
Imprese 1-9 dipendenti	6,8	5,0	0,0	14,2	7,1	13,7
Imprese 10-49 dipendenti	6,3	8,1	0,0	6,3	5,2	14,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	12,0	17,7	1,5	8,6	12,4	20,1
Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)						
Totale	25,9	29,0	4,1	33,4	23,2	32,1
Imprese 1-9 dipendenti	20,7	23,8	1,7	35,0	21,7	31,5
Imprese 10-49 dipendenti	27,8	33,6	14,4	26,4	16,6	30,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	33,8	33,3	24,2	34,8	30,6	33,4

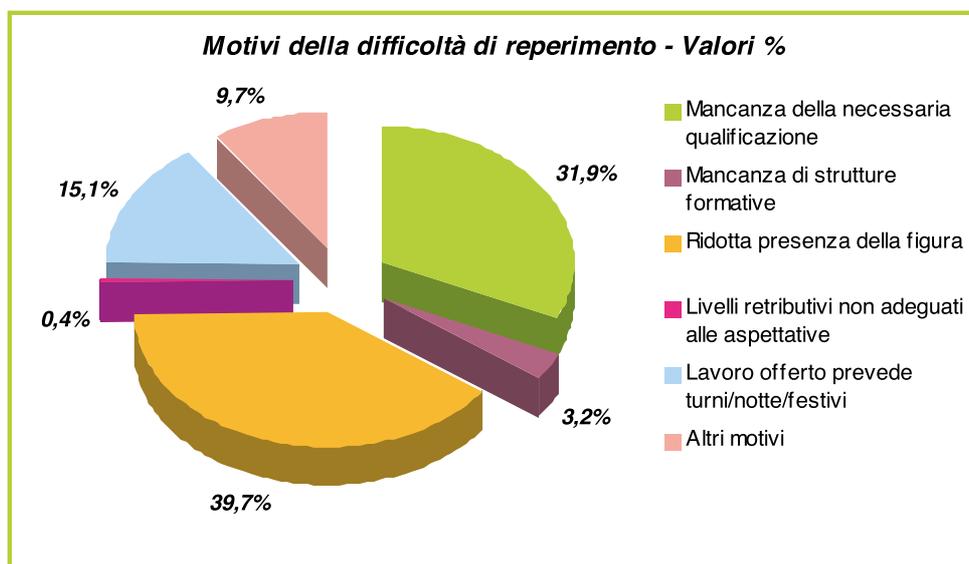
*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005



La difficoltà di reperimento

Come emerso anche in occasione delle precedenti indagini, si rileva che per la domanda di lavoro è sempre più difficile incontrare l'offerta: infatti, oltre il 45% delle posizioni professionali che le imprese devono ricoprire sono considerate di difficile reperimento.



Quanto ai motivi della difficoltà di reperimento del personale, si segnala la mancanza della qualificazione necessaria (31,9%) e la ridotta presenza della figura richiesta (39,7%).

Le assunzioni di extracomunitari

Il fabbisogno di personale extracomunitario, nelle previsioni delle imprese, potrà arrivare a coprire oltre 1.300 assunzioni, pari al 24,4% del totale (**Tav. 7**).

Per quanto riguarda i settori economici, le percentuali oscillano fra il 18,4% registrato nel comparto edile ed il 27,2% dei servizi.

Tav. 7 – Assunzioni previste nel 2005 di personale extracomunitario

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	5.540	1.910	1.130	2.510	16.330	647.740
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)						
Totale	24,4	24,3	18,4	27,2	29,6	28,2
Imprese 1-9 dipendenti	19,3	24,2	14,4	19,8	27,7	23,5
Imprese 10-49 dipendenti	24,9	33,6	41,2	14,9	34,0	27,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	32,8	20,1	43,9	41,2	29,5	33,3

*Valori arrotondati alle decine. (1) Valore massimo

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

L'età e l'esperienza lavorativa

Nella fase di ricerca di nuovo personale, per le imprese riveste particolare importanza l'aver maturato un'esperienza lavorativa.

Dalle preferenze espresse dalle imprese, si evidenzia, infatti, che per quasi il 56% delle assunzioni previste (**Tav. 8**) è richiesta una precedente esperienza lavorativa, meglio se nello stesso settore (32,3%).

Focalizzando l'attenzione ai tre macrosettori di rito, una pregressa esperienza viene richiesta con maggior frequenza dalle imprese edili (70,6%) che non da quelle dei servizi (49%).

Tav. 8 – Assunzioni previste nel 2005 per livello di esperienza richiesto

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	5.540	1.910	1.130	2.510	16.330	647.740
Per livello di esperienza (distribuzione %)						
Con esperienza di lavoro	55,9	56,3	70,6	49,0	52,7	54,2
Esperienza professionale specifica	23,6	15,6	48,5	18,5	20,1	21,1
Esperienza nello stesso settore	32,3	40,7	22,1	30,5	32,7	33,1
Senza esperienza di lavoro	44,1	43,7	29,4	51,0	47,3	45,8
Generica esperienza di lavoro	19,5	18,2	11,8	24,0	18,0	17,5
Senza alcuna esperienza	24,6	25,5	17,6	27,0	29,2	28,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Dal punto di vista anagrafico (**Tav. 9**), le maggiori opportunità lavorative riguarderanno la fascia 25-29 anni, in cui si concentra il 22,2% del totale delle assunzioni, seguita dalla fascia di età più giovane (fino a 24 anni) che interesserà il 17,1% del totale.

Per una quota consistente di imprese, comunque, l'età non è un elemento determinante: il 34,3% di esse, infatti, dichiara che l'anno di nascita dei potenziali lavoratori non è rilevante.

Tav. 9 – Assunzioni previste nel 2005 per classe di età

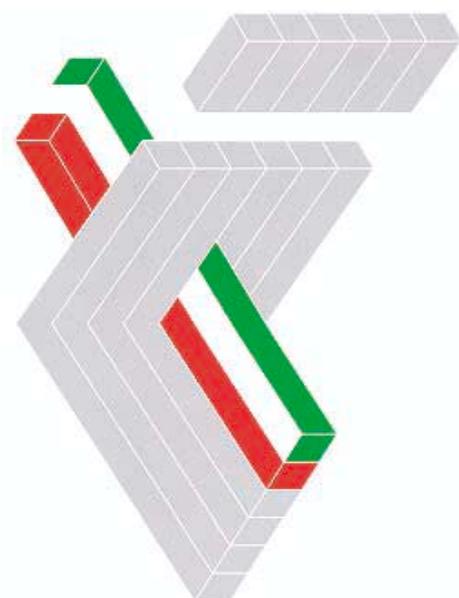
	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	5.540	1.910	1.130	2.510	16.330	647.740
Per classe di età (distribuzione %)						
Quota % età rilevante	65,7	69,0	48,9	70,7	61,7	65,0
Fino a 24 anni	17,1	16,2	14,3	19,1	17,9	16,4
25-29 anni	22,2	29,5	12,2	21,2	20,4	24,5
30-34 anni	14,6	13,8	7,4	18,4	12,4	13,5
35 anni e oltre	11,8	9,5	15,0	12,0	11,0	10,6
Quota % età non rilevante						
Totale	34,3	31,0	51,1	29,3	38,3	35,0

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005



TAVOLE STATISTICHE



INDICE DELLE TAVOLE

Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale e confronto con i dati delle precedenti indagini

- Tavola A** Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori
- Tavola B** Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori
- Tavola C** Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

Sezione 1 - Le assunzioni previste nel 2005: dati sintetici

- Tavola 1** - Imprese che prevedono assunzioni nel 2005, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali
- Tavola 2** - Movimenti e tassi previsti per il 2005 per classi dimensionali e confronti territoriali
- Tavola 3** - Assunzioni previste nel 2005 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 4** - Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 5** - Assunzioni previste nel 2005 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 6** - Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 7** - Assunzioni previste nel 2005 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 8** - Assunzioni previste nel 2005 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 9** - Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2005: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 10** - Incidenza delle imprese che nel 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali
- Tavola 11** - Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

Sezione 2 - Le professioni richieste

- Tavola 12.1** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di dirigenti, impiegati e tecnici, per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
- Tavola 12.2** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Sezione 3 - I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

- Tavola 13** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente
- Tavola 14** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente
- Tavola 15.1** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche - Titolo universitario
- Tavola 15.2** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche - Diploma di scuola media superiore
- Tavola 15.3** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche - Istruzione e formazione professionale

Sezione 4 - Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale

- Tavola 16** Movimenti e tassi previsti per il 2005, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 17** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 18.1** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica
- Tavola 18.2** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica
- Tavola 18.3** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica
- Tavola 19.1** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti.
Industrie dei metalli
- Tavola 19.2** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche.
Industrie dei metalli
- Tavola 19.3** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
Industrie dei metalli
- Tavola 20.1** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti
Altre industrie
- Tavola 20.2** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche
Altre industrie
- Tavola 20.3** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e

principali caratteristiche
Altre industrie

- Tavola 21.1** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti
Costruzioni
- Tavola 21.2** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche
Costruzioni
- Tavola 21.3** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
Costruzioni
- Tavola 22.1** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni
- Tavola 22.2** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni
- Tavola 22.3** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni
- Tavola 23.1** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese
- Tavola 23.2** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese
- Tavola 23.3** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese

**Sintesi dei principali risultati
dell'indagine a livello provinciale
e confronto con i dati delle
precedenti indagini**

Tavola A

Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori

	Provincia di Chieti			
	anno 2005			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	30,2	49,8	31,3	31,6
Movimenti previsti (valori assoluti)*				
Entrate	3.810	1.730	5.540	4.840
<i>Industria</i>	1.210	700	1.910	1.770
<i>Costruzioni</i>	1.060	70	1.130	950
<i>Servizi</i>	1.540	970	2.510	2.120
Uscite	1.890	1.800	3.690	2.550
<i>Industria</i>	610	980	1.590	1.200
<i>Costruzioni</i>	520	60	580	340
<i>Servizi</i>	760	770	1.530	1.010
Saldo	1.920	-80	1.850	2.290
<i>Industria</i>	600	-280	320	570
<i>Costruzioni</i>	550	0	550	600
<i>Servizi</i>	780	200	980	1.120
Movimenti previsti (valori percentuali)				
Tasso di entrata	10,9	4,6	7,6	6,9
<i>Industria</i>	9,1	2,8	5,1	4,7
<i>Costruzioni</i>	18,2	7,3	16,7	13,2
<i>Servizi</i>	9,6	7,8	8,9	8,3
Tasso di uscita	5,4	4,8	5,1	3,6
<i>Industria</i>	4,6	4,0	4,2	3,2
<i>Costruzioni</i>	8,8	6,9	8,6	4,8
<i>Servizi</i>	4,8	6,2	5,4	3,9
Saldo	5,5	-0,2	2,5	3,3
<i>Industria</i>	4,5	-1,1	0,8	1,5
<i>Costruzioni</i>	9,4	0,3	8,1	8,4
<i>Servizi</i>	4,9	1,6	3,5	4,4
Personale stagionale previsto (valori assoluti)*				
Entrate	1.170	380	1.540	1.750
<i>Industria</i>	560	110	670	600
<i>Costruzioni</i>	50	--	50	120
<i>Servizi</i>	560	260	820	1.040

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-2005

Tavola B

Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori

(quote % sul totale delle assunzioni previste)

	Provincia di Chieti			
	anno 2005			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Totale assunzioni previste*	3.810	1.730	5.540	4.840
Assunzioni a tempo indeterminato	50,4	48,9	49,9	55,0
<i>Industria</i>	40,9	50,1	44,3	46,9
<i>Costruzioni</i>	57,6	57,6	57,6	63,7
<i>Servizi</i>	53,0	47,4	50,8	57,9
Assunzioni a tempo determinato	37,6	40,9	38,6	35,5
<i>Industria</i>	49,3	34,9	44,0	44,2
<i>Costruzioni</i>	35,2	39,4	35,4	29,0
<i>Servizi</i>	30,1	45,3	35,9	31,2
Assunzioni part-time	10,1	9,8	10,0	7,8
<i>Industria</i>	9,1	2,4	6,7	2,4
<i>Costruzioni</i>	1,2	0,0	1,2	1,1
<i>Servizi</i>	16,9	15,8	16,5	15,3
Tasso di stagionalità delle assunzioni (1)	52,2	51,4	52,0	52,6
<i>Industria</i>	65,3	44,0	58,6	58,2
<i>Costruzioni</i>	37,9	39,4	38,0	36,7
<i>Servizi</i>	48,7	57,0	51,8	53,7
Assunzioni senza esperienza specifica	31,4	34,3	32,3	46,4
<i>Industria</i>	42,5	37,6	40,7	48,6
<i>Costruzioni</i>	19,0	71,2	22,1	31,4
<i>Servizi</i>	31,2	29,3	30,5	51,2
Assunzioni di difficile reperimento	52,4	32,4	46,2	47,5
<i>Industria</i>	50,0	45,5	48,4	47,5
<i>Costruzioni</i>	72,0	43,9	70,3	67,2
<i>Servizi</i>	40,8	22,2	33,7	38,7
Assunzioni in sostituzione di analoga figura	28,9	31,0	29,5	28,8
<i>Industria</i>	18,5	38,8	25,9	29,1
<i>Costruzioni</i>	40,6	31,8	40,1	29,7
<i>Servizi</i>	28,9	25,4	27,5	28,3

(1) (Entrate stagionali + Assunzioni a tempo determinato) / (Totale assunzioni + Entrate stagionali) x 100

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-2005

Tavola C

Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

	Provincia di Chieti			
	anno 2005			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Totale assunzioni previste*	3.810	1.730	5.540	4.840
Assunzioni per grandi gruppi professionali				
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	9,6	22,6	13,7	13,2
<i>Industria</i>	5,0	19,3	10,2	12,7
<i>Costruzioni</i>	4,2	21,2	5,2	7,5
<i>Servizi</i>	16,9	25,2	20,1	16,2
Impiegati, addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie	20,8	28,4	23,2	21,8
<i>Industria</i>	7,9	3,2	6,2	4,3
<i>Costruzioni</i>	0,0	1,5	0,1	1,3
<i>Servizi</i>	45,4	48,5	46,6	45,5
Operai specializzati, conduttori di impianti, add. montaggio	54,9	34,2	48,4	51,6
<i>Industria</i>	77,3	69,3	74,3	77,1
<i>Costruzioni</i>	76,6	75,8	76,5	71,5
<i>Servizi</i>	22,4	6,0	16,1	21,4
Personale non qualificato	14,6	14,8	14,7	13,4
<i>Industria</i>	9,8	8,3	9,2	5,9
<i>Costruzioni</i>	19,2	1,5	18,2	19,7
<i>Servizi</i>	15,3	20,3	17,2	16,9
Assunzioni per livello di istruzione richiesto				
Titolo universitario	3,6	20,2	8,8	5,1
<i>Industria</i>	2,0	10,8	5,2	5,2
<i>Costruzioni</i>	0,0	1,5	0,1	0,4
<i>Servizi</i>	7,3	28,3	15,4	7,2
Diploma di scuola superiore	25,0	34,2	27,9	24,7
<i>Industria</i>	25,0	30,3	26,9	22,8
<i>Costruzioni</i>	16,7	25,8	17,3	14,3
<i>Servizi</i>	30,7	37,5	33,3	31,0
Istruzione e formazione professionale	20,1	21,8	20,7	21,6
<i>Industria</i>	23,3	30,5	25,9	23,5
<i>Costruzioni</i>	18,3	21,2	18,4	23,5
<i>Servizi</i>	19,0	15,6	17,7	19,2
Scuola dell'obbligo (nessuna formazione specifica)	51,3	23,8	42,7	48,6
<i>Industria</i>	49,8	28,4	42,0	48,6
<i>Costruzioni</i>	65,0	51,5	64,2	61,9
<i>Servizi</i>	43,0	18,5	33,6	42,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-2005

Sezione 1
**Le assunzioni previste nel 2005:
dati sintetici**

Tavola 1 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2005, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)						
Totale	32,7	42,0	41,5	26,1	28,4	22,8
Imprese 1-9 dipendenti	29,2	41,2	42,0	21,4	23,6	18,2
Imprese 10-49 dipendenti	36,1	33,9	33,3	39,5	37,1	30,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	75,8	69,4	76,5	81,2	76,1	74,3
Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse (quota % sul totale)						
Totale	11,0	9,6	13,0	11,1	11,3	8,9
Imprese 1-9 dipendenti	11,7	9,5	12,8	12,1	12,6	9,9
Imprese 10-49 dipendenti	11,1	12,7	16,0	7,9	7,7	6,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	1,2	1,6	0,0	0,9	1,2	0,7
Condizioni per l'assunzione (distribuz.%)						
Facilità di reperimento di personale in zona	11,3	3,2	18,3	11,8	8,0	4,5
Gestione del personale più flessibile	6,5	3,2	8,0	7,2	4,0	7,7
Minore pressione fiscale	53,9	44,9	54,3	57,1	40,9	40,7
Minore costo del lavoro	27,2	45,9	19,4	23,0	41,9	42,7
Altre condizioni (1)	1,2	2,7	0,0	1,0	5,1	4,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse (quota % sul totale)						
Totale	56,2	48,4	45,5	62,8	60,3	68,2
Imprese 1-9 dipendenti	59,1	49,3	45,2	66,6	63,8	71,9
Imprese 10-49 dipendenti	52,7	53,4	50,7	52,6	55,2	62,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	23,0	29,0	23,5	17,9	22,7	25,0
Motivi di non assunzione (distribuzione %)						
Difficoltà e incertezze di mercato (2)	46,0	62,1	56,3	38,5	46,3	43,4
Ricorso a risorse esterne o stagionali (3)	1,5	2,5	1,3	1,3	1,6	2,1
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,4	1,7	0,0	0,0	0,5	0,5
Organico al completo o sufficiente (4)	49,1	30,0	36,4	58,2	46,7	48,7
Altri motivi	2,9	3,7	6,0	2,0	4,8	5,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(2) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(3) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

(4) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 2 - Movimenti e tassi previsti per il 2005 per classi dimensionali e confronti territoriali

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*						
Entrate	5.540	1.910	1.130	2.510	16.330	647.740
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	2.940	880	970	1.100	7.980	262.890
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	870	330	100	440	3.620	124.110
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	1.730	700	70	970	4.740	260.740
Uscite	3.690	1.590	580	1.530	12.420	555.260
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	1.180	320	430	430	4.410	181.840
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	710	300	80	330	3.010	104.560
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	1.800	980	60	770	4.990	268.870
Saldo	1.850	320	550	980	3.910	92.470
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	1.760	560	530	660	3.560	81.050
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	170	40	20	120	600	19.550
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	-80	-280	0	200	-250	-8.130
Tassi previsti nel 2005 (valori %)						
Tasso di entrata	7,6	5,1	16,7	8,9	7,6	6,3
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	17,2	19,6	27,8	12,1	13,4	9,2
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	4,9	3,8	4,1	6,5	6,6	4,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	4,6	2,8	7,3	7,8	4,7	5,4
Tasso di uscita	5,1	4,2	8,6	5,4	5,8	5,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	6,9	7,1	12,5	4,8	7,4	6,3
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	3,9	3,4	3,5	4,8	5,5	4,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	4,8	4,0	6,9	6,2	5,0	5,6
Saldo	2,5	0,8	8,1	3,5	1,8	0,9
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	10,3	12,5	15,3	7,3	6,0	2,8
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	0,9	0,4	0,6	1,7	1,1	0,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	-0,2	-1,1	0,3	1,6	-0,3	-0,2
Personale stagionale previsto nel 2005 (v.a.)*						
Entrate	1.540	670	50	820	5.580	270.980
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	970	420	40	500	2.620	97.660
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	200	140	(--)	60	760	53.020
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	380	110	(--)	260	2.200	120.290

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti

* Valori arrotondati alle decime

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 3 - Assunzioni previste nel 2005 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	5.540	1.910	1.130	2.510	16.330	647.740
Per livello di inquadramento (distribuz.%)						
Dirigenti	1,9	0,4	0,0	3,9	0,8	0,4
Quadri, impiegati e tecnici	20,7	12,3	5,3	34,1	20,1	29,9
Operai, personale generico, apprendisti	77,4	87,3	94,7	62,1	79,1	69,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici						
Totale	22,6	12,7	5,3	37,9	20,9	30,3
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>12,1</i>	<i>5,9</i>	<i>3,2</i>	<i>24,9</i>	<i>13,1</i>	<i>23,6</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>26,3</i>	<i>15,0</i>	<i>14,4</i>	<i>37,4</i>	<i>15,6</i>	<i>25,3</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>38,6</i>	<i>20,1</i>	<i>22,7</i>	<i>53,0</i>	<i>38,0</i>	<i>39,5</i>
Per classe di età (distribuzione %)						
Fino a 24 anni	17,1	16,2	14,3	19,1	17,9	16,4
25-29 anni	22,2	29,5	12,2	21,2	20,4	24,5
30-34 anni	14,6	13,8	7,4	18,4	12,4	13,5
35 anni e oltre	11,8	9,5	15,0	12,1	11,0	10,6
Età non rilevante	34,3	31,0	51,1	29,3	38,3	35,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % fino a 29 anni						
Totale	39,3	45,7	26,6	40,2	38,2	40,9
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>36,7</i>	<i>34,8</i>	<i>25,6</i>	<i>48,2</i>	<i>40,0</i>	<i>45,0</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>36,5</i>	<i>45,9</i>	<i>24,7</i>	<i>32,0</i>	<i>29,9</i>	<i>33,9</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>45,2</i>	<i>59,3</i>	<i>43,9</i>	<i>35,0</i>	<i>41,6</i>	<i>40,1</i>
Quota % 30 anni e oltre						
Totale	26,3	23,3	22,3	30,5	23,5	24,1
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>21,2</i>	<i>22,6</i>	<i>17,9</i>	<i>23,1</i>	<i>22,1</i>	<i>26,9</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>36,8</i>	<i>34,5</i>	<i>48,5</i>	<i>36,0</i>	<i>28,3</i>	<i>28,0</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>29,7</i>	<i>18,8</i>	<i>48,5</i>	<i>36,3</i>	<i>22,1</i>	<i>19,4</i>
Quota % età non rilevante						
Totale	34,3	31,0	51,1	29,3	38,3	35,0
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>42,0</i>	<i>42,6</i>	<i>56,5</i>	<i>28,7</i>	<i>37,9</i>	<i>28,1</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>26,7</i>	<i>19,5</i>	<i>26,8</i>	<i>32,0</i>	<i>41,8</i>	<i>38,1</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>25,1</i>	<i>21,8</i>	<i>7,6</i>	<i>28,7</i>	<i>36,3</i>	<i>40,6</i>

* Valori arrotondati alle decime

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 4 - Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	5.540	1.910	1.130	2.510	16.330	647.740
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	49,9	44,3	57,6	50,8	50,9	50,0
A tempo determinato	38,6	44,0	35,4	35,9	35,5	37,8
Contratto di apprendistato	9,0	7,9	7,0	10,8	10,6	9,1
Altre forme contrattuali	2,4	3,8	0,0	2,5	3,0	3,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % a tempo indeterminato						
Totale	49,9	44,3	57,6	50,8	50,9	50,0
Imprese 1-9 dipendenti	48,2	37,9	57,3	48,5	50,3	50,8
Imprese 10-49 dipendenti	57,8	48,9	59,8	64,0	63,2	48,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	48,9	50,1	57,6	47,4	42,6	49,6
Quota % a tempo determinato						
Totale	38,6	44,0	35,4	35,9	35,5	37,8
Imprese 1-9 dipendenti	40,3	53,0	35,0	34,7	32,1	32,5
Imprese 10-49 dipendenti	28,6	39,3	37,1	18,7	28,5	43,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	40,9	34,9	39,4	45,3	46,4	40,5
Quota % apprendistato						
Totale	9,0	7,9	7,0	10,8	10,6	9,1
Imprese 1-9 dipendenti	11,3	9,1	7,7	16,3	15,4	15,9
Imprese 10-49 dipendenti	13,6	11,7	3,1	17,3	8,3	7,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	2,8	4,6	3,0	1,5	4,4	3,1
Quota % altre forme contrattuali						
Totale	2,4	3,8	0,0	2,5	3,0	3,2
Imprese 1-9 dipendenti	0,2	0,0	0,0	0,5	2,2	0,8
Imprese 10-49 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	7,5	10,3	0,0	5,9	6,6	6,8
Quota % part-time						
Totale	10,0	6,7	1,2	16,5	13,2	15,2
Imprese 1-9 dipendenti	10,3	11,9	1,3	16,9	13,2	13,8
Imprese 10-49 dipendenti	9,4	1,8	0,0	17,1	7,6	9,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	9,8	2,4	0,0	15,8	17,4	19,1

* Valori arrotondati alle decime

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 5 - Assunzioni previste nel 2005 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	5.540	1.910	1.130	2.510	16.330	647.740
Per livello di esperienza (distribuzione %)						
Con esperienza di lavoro	55,9	56,3	70,6	49,0	52,7	54,2
Esperienza professionale specifica	23,6	15,6	48,5	18,5	20,1	21,1
Esperienza nello stesso settore	32,3	40,7	22,1	30,5	32,7	33,1
Senza esperienza di lavoro	44,1	43,7	29,4	51,0	47,3	45,8
Generica esperienza di lavoro	19,5	18,2	11,8	24,0	18,0	17,5
Senza alcuna esperienza	24,6	25,5	17,6	27,0	29,2	28,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)						
Esperienza professionale specifica	4,1	3,5	5,3	3,0	4,1	3,8
Esperienza nello stesso settore	2,3	2,2	2,5	2,4	2,7	2,8
Quota % con esperienza professionale						
Totale	23,6	15,6	48,5	18,5	20,1	21,1
Imprese 1-9 dipendenti	29,8	17,7	52,9	19,2	20,4	22,6
Imprese 10-49 dipendenti	21,1	20,7	19,6	21,6	26,4	27,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	14,5	10,6	27,3	16,4	14,6	16,7
Quota % con esperienza nello stesso settore						
Totale	32,3	40,7	22,1	30,5	32,7	33,1
Imprese 1-9 dipendenti	27,7	40,0	13,9	29,9	33,6	36,4
Imprese 10-49 dipendenti	43,9	48,9	70,1	34,5	36,6	35,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	34,3	37,6	71,2	29,3	28,3	28,6
Quota % con generica esperienza di lavoro						
Totale	19,5	18,2	11,8	24,0	18,0	17,5
Imprese 1-9 dipendenti	15,0	12,3	13,7	18,3	12,1	13,0
Imprese 10-49 dipendenti	8,7	7,5	0,0	11,5	13,6	12,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	32,6	30,6	1,5	36,2	31,3	24,7
Quota % senza alcuna esperienza						
Totale	24,6	25,5	17,6	27,0	29,2	28,3
Imprese 1-9 dipendenti	27,5	30,0	19,6	32,6	33,9	28,1
Imprese 10-49 dipendenti	26,3	22,8	10,3	32,4	23,4	25,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	18,6	21,1	0,0	18,1	25,9	30,0

* Valori arrotondati alle decime

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 6 - Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	5.540	1.910	1.130	2.510	16.330	647.740
Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)						
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	13,7	10,2	5,2	20,1	12,0	16,9
1. Dirigenti e direttori	0,4	0,3	0,0	0,6	0,3	0,4
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	3,9	2,5	1,2	6,1	3,2	4,6
3. Professioni tecniche	9,4	7,5	4,0	13,4	8,6	12,0
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	23,2	6,2	0,1	46,6	28,1	31,1
4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione	6,4	5,7	0,1	9,7	6,9	9,1
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	16,9	0,5	0,0	36,9	21,1	21,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	48,4	74,3	76,5	16,1	41,9	34,8
7. Operai specializzati (1)	28,6	38,6	62,4	5,7	25,0	21,0
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	19,9	35,8	14,1	10,4	16,9	13,8
Personale non qualificato	14,7	9,2	18,2	17,2	18,0	17,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, impieg. con elev. special. e tecnici						
Totale	13,7	10,2	5,2	20,1	12,0	16,9
Imprese 1-9 dipendenti	8,0	2,6	3,2	16,5	9,4	12,9
Imprese 10-49 dipendenti	15,1	11,4	14,4	18,0	7,0	17,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	22,6	19,3	21,2	25,2	20,3	21,0
Quota % Impiegati esecutivi, add. vendite e serv. fam.						
Totale	23,2	6,2	0,1	46,6	28,1	31,1
Imprese 1-9 dipendenti	19,8	7,1	0,0	47,5	30,7	32,4
Imprese 10-49 dipendenti	24,3	10,2	0,0	40,1	20,4	21,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	28,4	3,2	1,5	48,5	29,4	34,4
Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti						
Totale	48,4	74,3	76,5	16,1	41,9	34,8
Imprese 1-9 dipendenti	57,4	79,5	78,1	21,4	45,5	43,2
Imprese 10-49 dipendenti	46,7	71,5	61,9	24,8	48,8	44,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	34,2	69,3	75,8	6,0	30,8	21,6
Quota % Personale non qualificato						
Totale	14,7	9,2	18,2	17,2	18,0	17,2
Imprese 1-9 dipendenti	14,8	10,8	18,7	14,5	14,4	11,6
Imprese 10-49 dipendenti	14,0	6,9	23,7	17,1	23,8	17,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	14,8	8,3	1,5	20,3	19,5	23,0

* Valori arrotondati alle decime

(1) Sono compresi anche i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 7 - Assunzioni previste nel 2005 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*):
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	5.540	1.910	1.130	2.510	16.330	647.740
Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)						
Titolo universitario	8,8	5,2	0,1	15,4	6,4	8,8
Diploma di scuola superiore e post-diploma	27,9	26,9	17,3	33,3	29,5	33,6
Istruzione e formazione professionale	20,7	25,9	18,4	17,7	17,9	20,1
Scuola dell'obbligo (1)	42,7	42,0	64,2	33,6	46,1	37,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livelli formativi equivalenti (distribuzione %)						
Livello universitario	9,8	6,5	0,2	16,7	7,7	10,1
Livello secondario (diploma) e post-secondario	33,1	33,3	30,7	34,0	32,8	37,8
Livello qualifica professionale	40,1	43,8	50,6	32,5	39,6	33,6
Livello scuola dell'obbligo (1)	17,1	16,5	18,5	16,8	19,9	18,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livelli di istruzione richiesti						
Titolo universitario e diploma (quota %)						
Totale	36,6	32,1	17,4	48,7	35,9	42,4
Imprese 1-9 dipendenti	27,8	25,8	17,0	38,9	29,1	39,1
Imprese 10-49 dipendenti	31,4	30,0	14,4	36,0	28,8	40,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	54,4	41,1	27,3	65,8	52,9	46,7
Qualifica professionale (quota %)						
Totale	20,7	25,9	18,4	17,7	17,9	20,1
Imprese 1-9 dipendenti	19,7	22,8	18,8	18,1	17,3	19,4
Imprese 10-49 dipendenti	21,5	24,6	12,4	21,2	19,0	18,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	21,8	30,5	21,2	15,6	18,2	21,9
Livelli formativi equivalenti						
Livello universitario e secondario (quota %)						
Totale	42,9	39,7	30,9	50,7	40,5	47,9
Imprese 1-9 dipendenti	35,7	32,8	30,3	42,6	33,8	45,7
Imprese 10-49 dipendenti	39,1	47,1	25,8	36,0	35,6	46,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	57,0	44,8	47,0	66,5	55,6	50,8
Livello qualifica professionale (quota %)						
Totale	40,1	43,8	50,6	32,5	39,6	33,6
Imprese 1-9 dipendenti	43,9	49,5	49,1	34,9	43,1	37,6
Imprese 10-49 dipendenti	43,2	33,0	63,9	46,4	47,8	37,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	32,0	41,8	53,0	23,4	27,5	27,8

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

* Valori arrotondati alle decime

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 8 - Assunzioni previste nel 2005 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	5.540	1.910	1.130	2.510	16.330	647.740
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	46,2	48,4	70,3	33,7	40,9	32,2
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>56,7</i>	<i>52,8</i>	<i>75,1</i>	<i>43,5</i>	<i>50,3</i>	<i>37,6</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>38,2</i>	<i>42,6</i>	<i>41,2</i>	<i>34,2</i>	<i>33,3</i>	<i>28,7</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>32,4</i>	<i>45,5</i>	<i>43,9</i>	<i>22,2</i>	<i>30,8</i>	<i>28,4</i>
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza della necessaria qualificazione	31,9	38,1	15,4	40,7	29,7	38,8
Mancanza di strutture formative	3,2	4,4	0,0	4,9	3,8	3,7
Ridotta presenza della figura	39,7	41,3	42,6	35,2	38,4	36,4
Livelli retributivi non adeguati alle aspettative	0,4	1,1	0,0	0,0	1,7	1,2
Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi	15,1	10,7	22,8	12,6	16,2	14,5
Altri motivi	9,7	4,3	19,3	6,6	10,1	5,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % sul totale delle assunzioni di diff.reper.)						
1-2 mesi	36,1	28,3	25,9	54,1	40,6	43,1
3 mesi	22,4	21,0	26,7	19,8	16,6	19,4
4-6 mesi	19,9	35,2	7,6	14,7	25,9	24,7
Oltre 6 mesi	21,6	15,4	39,8	11,4	16,8	12,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	5,5	5,1	7,7	3,8	5,0	4,3
Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul totale)						
Totale	79,4	84,9	69,4	79,8	73,7	73,3
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>76,3</i>	<i>81,4</i>	<i>70,0</i>	<i>77,7</i>	<i>72,8</i>	<i>65,8</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>74,0</i>	<i>78,1</i>	<i>91,8</i>	<i>67,1</i>	<i>56,8</i>	<i>67,9</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>87,6</i>	<i>92,7</i>	<i>28,8</i>	<i>87,9</i>	<i>88,3</i>	<i>83,5</i>
Modalità di formazione prevista (distribuz.%)						
Corsi interni all'azienda	26,6	32,0	13,4	28,5	19,5	22,2
Corsi esterni all'azienda	8,4	10,1	0,3	10,7	10,3	10,8
Affiancamento a personale interno	69,7	76,0	65,8	66,7	67,0	66,0
Totale (1)	79,4	84,9	69,4	79,8	73,7	73,3

* Valori arrotondati alle decime

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 9 - Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2005: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	5.540	1.910	1.130	2.510	16.330	647.740
Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)						
Uomini	52,6	49,8	99,2	33,8	52,2	44,0
Donne	14,7	14,6	0,7	21,2	17,5	19,7
Ugualmente adatti (indifferente)	32,6	35,6	0,1	45,0	30,3	36,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	14,7	14,6	0,7	21,2	17,5	19,7
Imprese 1-9 dipendenti	18,0	22,8	0,0	30,0	22,6	24,0
Imprese 10-49 dipendenti	13,5	15,0	7,2	13,7	14,6	19,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	9,8	4,2	1,5	14,5	11,3	15,4
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)						
Totale	24,4	24,3	18,4	27,2	29,6	28,2
Imprese 1-9 dipendenti	19,3	24,2	14,4	19,8	27,7	23,5
Imprese 10-49 dipendenti	24,9	33,6	41,2	14,9	34,0	27,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	32,8	20,1	43,9	41,2	29,5	33,3
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	29,5	25,9	40,1	27,5	28,1	35,3
Imprese 1-9 dipendenti	27,6	13,1	41,3	27,2	23,9	28,2
Imprese 10-49 dipendenti	33,1	32,7	34,0	33,1	30,2	32,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	31,0	38,8	31,8	25,4	33,8	43,7
Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (quota % su tot. assunz.)						
	11,1	11,8	0,6	15,4	12,6	10,7
Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)						
Totale	8,3	10,2	0,1	10,7	8,2	16,4
Imprese 1-9 dipendenti	6,8	5,0	0,0	14,2	7,1	13,7
Imprese 10-49 dipendenti	6,3	8,1	0,0	6,3	5,2	14,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	12,0	17,7	1,5	8,6	12,4	20,1
Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)						
Totale	25,9	29,0	4,1	33,4	23,2	32,1
Imprese 1-9 dipendenti	20,7	23,8	1,7	35,0	21,7	31,5
Imprese 10-49 dipendenti	27,8	33,6	14,4	26,4	16,6	30,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	33,8	33,3	24,2	34,8	30,6	33,4

* Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 10 - Incidenza delle imprese che nel 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)						
Totale	42,3	46,1	45,5	39,6	40,5	42,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	36,3	34,4	44,5	34,3	34,8	36,3
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	60,8	63,5	48,7	61,8	55,7	62,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	83,3	79,8	88,2	85,8	85,9	84,5
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)						
Totale	19,0	26,3	18,1	16,2	17,7	18,1
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	12,4	13,5	15,3	11,2	11,9	12,5
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	37,0	42,9	36,0	30,8	30,9	32,6
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	70,1	68,3	52,9	72,9	68,4	67,6
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)						
Totale	22,7	24,2	31,3	19,5	22,1	21,5
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	22,2	22,5	31,9	19,1	21,5	20,4
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	26,2	28,6	25,3	23,8	24,8	27,6
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	21,8	23,5	41,2	18,8	23,6	23,5
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)						
Totale	4,7	11,9	2,1	2,3	4,4	5,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	1,0	3,1	0,8	0,4	1,2	2,0
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	12,0	20,6	9,3	3,7	8,7	12,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	40,0	48,6	23,5	33,9	39,6	39,8
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato collaboratori continuativi o a progetto (quota %)						
Totale	11,7	13,4	9,2	11,7	9,9	13,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	8,0	6,4	8,2	8,4	6,3	9,5
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	22,6	21,8	12,0	27,1	19,1	25,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	38,5	38,8	52,9	37,2	39,2	43,3

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 11 - Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che nel 2004 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)						
Totale	8,0	11,6	2,7	8,0	8,2	9,9
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	4,4	5,7	1,4	5,0	4,8	7,0
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	14,2	14,7	10,7	14,8	12,4	14,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	45,5	44,3	29,4	47,7	45,1	43,9
Canali utilizzati per la selezione di personale nel 2004 (quota % su tot.imprese) (1)						
Totale imprese						
Conoscenza diretta	50,1	43,9	66,3	46,9	49,7	42,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	43,0	30,6	59,0	43,2	46,5	39,4
Quotidiani e stampa specializzata	9,8	7,7	4,2	13,1	10,6	16,8
Società di lavoro interinale	6,8	13,6	5,7	3,6	6,5	7,0
Soc. selezione personale, assoc.categoria	3,8	4,8	3,1	3,5	4,3	7,1
Banche dati aziendali	37,7	36,4	24,1	43,9	34,9	39,6
Internet	0,6	0,6	0,3	0,8	1,1	1,8
Centri per l'Impiego	11,5	14,9	21,2	5,8	13,3	10,4
Altre modalità	6,8	7,9	2,5	7,8	6,4	6,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 1-49 dipendenti						
Conoscenza diretta	52,6	47,0	66,9	49,4	52,4	44,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	45,7	33,7	59,7	45,9	50,1	41,8
Quotidiani e stampa specializzata	9,1	6,4	4,2	12,5	9,9	16,2
Società di lavoro interinale	5,1	11,0	5,4	1,9	4,6	5,4
Soc. selezione personale, assoc.categoria	2,7	3,3	2,7	2,3	2,8	5,9
Banche dati aziendali	35,1	32,2	23,2	41,6	31,4	36,2
Internet	0,3	0,1	0,0	0,5	0,6	1,4
Centri per l'Impiego	11,5	15,4	21,3	5,4	13,3	10,4
Altre modalità	5,6	6,5	2,3	6,6	4,9	5,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 50 dipendenti e oltre						
Conoscenza diretta	19,4	21,3	23,5	17,4	22,3	20,8
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	10,5	8,2	11,8	12,4	10,0	13,4
Quotidiani e stampa specializzata	18,2	17,5	5,9	19,7	18,0	23,1
Società di lavoro interinale	27,5	32,2	23,5	23,9	25,8	24,4
Soc. selezione personale, assoc.categoria	17,0	15,3	23,5	17,9	18,8	19,8
Banche dati aziendali	69,1	66,1	82,4	70,6	70,5	76,3
Internet	5,3	4,4	17,6	5,0	6,0	5,8
Centri per l'Impiego	11,2	10,9	17,6	11,0	14,0	10,4
Altre modalità	20,6	18,0	17,6	22,9	21,8	19,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) La somma delle percentuali riportate può superare 100 in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 2
Le professioni richieste

Tavola 12.1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di dirigenti, impiegati e tecnici, per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Chieti

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2004 (v.a.)
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
TOTALE	5.540	46,2	44,1	49,9	27,9	29,5	5.570
Totale dirigenti, tecnici e impiegati	2.040	34,6	44,6	49,6	40,5	31,4	1.850
1. Dirigenti e direttori	20	0,0	0,0	65,0	65,0	90,0	--
Altre professioni	20	0,0	0,0	65,0	65,0	90,0	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	220	25,0	9,7	66,2	60,6	48,6	130
2221 Medici	80	4,9	4,9	44,4	96,3	95,1	--
2411 Specialisti in amministrazione e contabilità	30	60,0	0,0	100,0	40,0	0,0	--
Altre professioni	110	31,8	15,5	74,5	39,1	25,5	110
3. Professioni tecniche	520	53,8	23,0	70,5	42,0	35,1	620
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	160	45,1	3,1	82,7	29,0	25,9	160
3231 Infermieri professionali	60	73,7	26,3	57,9	47,4	73,7	60
3118 Disegnatori tecnici e progettisti	40	34,1	38,6	90,9	31,8	20,5	30
Altre professioni	260	58,3	32,0	62,2	50,6	34,7	380
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	350	14,5	78,7	46,6	31,5	22,2	320
4131 Impiegati addetti alla gestione del magazzino	120	19,2	56,7	53,3	1,7	25,8	--
4121 Impiegati addetti alla contabilità	90	8,9	100,0	40,0	41,1	24,4	70
4115 Addetti alla segreteria	70	12,9	78,6	48,6	18,6	4,3	60
Altre professioni	70	15,3	88,9	41,7	81,9	30,6	170
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	930	34,5	52,8	34,8	37,9	27,5	780
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	400	21,8	63,5	40,0	72,7	26,6	290
5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	240	50,0	40,7	19,1	6,8	22,0	170
5132 Assistenti socio-sanitari presso istituzioni	110	58,7	25,7	68,8	34,9	65,1	110
5141 Parrucchieri, barbieri, estetiste e affini	90	26,4	86,2	0,0	0,0	6,9	120
5122 Cuochi e affini	80	37,3	18,7	61,3	5,3	20,0	50
Altre professioni	30	9,4	90,6	3,1	28,1	25,0	30

(*) Valori arrotondati alle decime - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 12.2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Chieti

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2004 (v.a.)
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeterminato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
TOTALE	5.540	46,2	44,1	49,9	27,9	29,5	5.570
Totale operai e personale non qualificato	3.500	52,9	43,8	50,2	20,5	28,5	3.720
7. Operai specializzati	1.580	76,5	30,3	50,1	14,7	30,2	1.490
7122 Addetti all'edilizia: muratori	390	99,7	14,1	67,9	0,0	71,8	260
7212 Saldatori e tagliatori	200	70,6	15,9	45,3	18,4	16,4	210
7141 Decoratori, imbianchini e affini	110	95,4	0,0	100,0	0,0	4,6	20
7137 Installatori impianti elettrici e elettricisti	100	88,1	87,1	7,9	81,2	0,0	110
7136 Installatori di tubazioni e idraulici	90	48,9	56,8	45,5	10,2	11,4	100
Altre professioni	690	64,1	36,6	40,3	15,1	21,5	790
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	1.100	40,8	46,4	57,6	35,0	25,1	1.120
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	280	47,5	37,1	90,6	4,3	12,9	380
8211 Addetti alle macchine utensili: metalli	230	56,7	44,6	68,0	65,4	16,9	160
8290 Addetti alle linee, macchine e assemblatori (nac)	90	3,5	24,4	18,6	65,1	15,1	40
8322 Conducenti di auto, taxi e furgoni	90	26,7	82,6	50,0	17,4	17,4	40
8281 Assemblatori di macchinari meccanici	60	36,5	63,5	19,0	60,3	30,2	30
Altre professioni	360	38,5	48,3	43,3	31,8	43,3	480
9. Personale non qualificato	810	23,4	66,5	40,3	12,2	29,8	1.120
9131 Addetti alle pulizie	200	37,4	74,4	92,1	10,3	24,1	370
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	150	4,8	99,3	29,5	6,8	45,9	170
9321 Manovali industriali e addetti all'assemblaggio elementare	150	49,0	87,6	22,8	40,7	15,9	60
9152 Portieri, addetti alla sorveglianza e affini	80	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	--
Altre professioni	240	15,1	49,2	26,9	3,8	9,7	510

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 3

I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

Tavola 13

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Provincia di Chieti

	Totale assunzioni 2005 per titolo di studio segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2005 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specificata	di cui			
	(v.a.)*	(%)		1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*	(%)
TOTALE	5.540	100,0	55,9	32,4	23,6	5.540	100,0
Livello universitario	490	8,8	82,1	66,7	15,4	540	9,8
Livello secondario - Diploma	1.540	27,9	42,1	28,1	13,9	1.830	33,1
- di cui specializzazione post-diploma	290	5,2	62,8	43,4	19,3	700	12,6
Livello istruzione professionale	770	13,8	52,2	18,6	33,6	530	9,5
Livello formazione professionale	380	6,9	60,8	39,5	21,3	1.690	30,5
Livello scuola dell'obbligo (2)	2.370	42,7	60,1	31,4	28,7	950	17,1
di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.	3.040	100,0	61,6	32,1	29,6	3.040	100,0
Livello universitario	100	3,3	79,0	59,0	20,0	130	4,1
Livello secondario - Diploma	710	23,3	48,4	30,2	18,2	980	32,3
- di cui specializzazione post-diploma	140	4,6	51,8	22,7	29,1	390	12,7
Livello istruzione professionale	550	18,0	59,1	18,9	40,2	300	10,0
Livello formazione professionale	160	5,2	79,6	55,4	24,2	1.100	36,3
Livello scuola dell'obbligo (2)	1.530	50,2	65,7	33,4	32,3	520	17,2
di cui SERVIZI	2.510	100,0	49,0	32,7	16,3	2.510	100,0
Livello universitario	390	15,4	82,9	68,7	14,2	420	16,7
Livello secondario - Diploma	840	33,3	36,6	26,3	10,3	850	34,0
- di cui specializzazione post-diploma	150	5,9	73,2	63,1	10,1	310	12,5
Livello istruzione professionale	220	8,8	35,0	17,7	17,3	230	9,0
Livello formazione professionale	220	8,9	47,5	28,3	19,3	590	23,5
Livello scuola dell'obbligo (2)	840	33,6	49,8	27,7	22,1	420	16,8

* Valori arrotondati alle decime.

(1) Vedi Tav. 7

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 14

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Provincia di Chieti

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv.
	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui (valori %):			Totale assunzioni (v.a.)*
		necessità formaz. (1)	difficile reperim.	tempo indetermin.	
TOTALE	5.540	27,9	46,2	49,9	5.540
Livello Universitario	490	59,7	40,3	65,8	540
Indirizzo economico-statistico	140	61,5	28,1	69,6	170
Indirizzo sanitario e paramedico	90	50,0	84,0	73,4	90
Indirizzo medico e odontoiatrico	90	96,7	4,3	50,0	90
Indirizzo di ingegneria industriale	50	75,6	82,2	80,0	50
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	40	10,5	7,9	47,4	40
Altri indirizzi	80	40,2	42,7	69,5	100
Livello secondario e post-secondario	1.540	41,4	42,0	49,8	1.830
Indirizzo amministrativo-commerciale	410	43,0	32,1	54,8	400
Indirizzo meccanico	290	42,0	50,7	63,2	340
Indirizzo elettrotecnico	110	74,8	91,9	15,3	120
Indirizzo edile	90	31,9	25,5	73,4	230
Indirizzo turistico-alberghiero	50	20,8	52,8	73,6	70
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	50	0,0	96,1	3,9	50
Indirizzo elettronico	40	87,2	5,1	71,8	60
Indirizzo non specificato	410	30,5	31,0	39,3	430
Altri indirizzi	80	68,7	44,6	51,8	130
Livello qualifica professionale	1.150	24,9	45,3	44,0	2.220
Indirizzo edile	200	0,0	97,0	85,1	480
Indirizzo meccanico	200	46,0	37,0	45,0	480
Indirizzo turistico-alberghiero	130	2,4	34,4	22,4	260
Indirizzo socio-sanitario	100	37,3	53,9	75,5	100
Indirizzo agrario-alimentare	90	0,0	19,4	1,1	130
Indirizzo amministrativo-commerciale	80	33,3	4,9	27,2	100
Indirizzo estetisti e parrucchieri	60	0,0	19,4	0,0	60
Indirizzo lavorazione vetro e ceramica	40	100,0	100,0	45,0	40
Indirizzo chimico	30	92,3	11,5	11,5	20
Indirizzo legno, mobile e arredamento	--	--	--	--	30
Indirizzo elettrotecnico	--	--	--	--	40
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	--	--	--	--	70
Indirizzo non specificato	130	16,0	7,2	32,8	390
Altri indirizzi	40	76,7	86,0	97,7	20
Livello scuola dell'obbligo	2.370	14,0	50,5	49,7	950

* Valori arrotondati alle decime.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Chieti						
Titolo universitario						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	490	140	350	100	(--)	390
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	40,3	46,7	37,8	54,5	(--)	36,8
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	49,5	54,7	47,0	57,4	(--)	46,5
Ridotta presenza figura	1,0	0,0	1,5	1,9	(--)	0,7
Mancanza necessaria qualificazione	49,5	45,3	51,5	40,7	(--)	52,8
Altri motivi	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	44,4	50,0	41,7	27,8	(--)	50,7
3 mesi	31,6	34,4	30,3	38,9	(--)	28,9
4-6 mesi	16,3	9,4	19,7	31,5	(--)	10,6
Oltre 6 mesi	7,7	6,2	8,3	1,9	(--)	9,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,6	3,0	3,8	3,3	(--)	3,7
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	53,1	75,9	44,1	44,4	(--)	55,4
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	85,4	66,4	92,8	93,9	(--)	83,2
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	58,2	0,0	81,1	58,6	(--)	58,0
Corsi esterni all'azienda	1,4	0,0	2,0	4,0	(--)	0,8
Affiancamento a personale interno	25,7	66,4	9,7	31,3	(--)	24,4
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Totale (1)	85,4	66,4	92,8	93,9	(--)	83,2
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	37,0	42,3	35,0	80,8	(--)	25,9
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	85,4	83,9	86,0	98,0	(--)	82,1

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Chieti						
Diploma di scuola media superiore						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	1.540	950	590	510	200	840
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	42,0	51,5	26,6	46,8	70,8	32,3
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	41,2	37,1	54,1	35,8	1,4	66,3
Ridotta presenza figura	3,1	3,7	1,3	8,3	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	44,0	46,6	35,7	50,0	86,2	17,0
Altri motivi	11,7	12,6	8,9	5,8	12,3	16,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	32,6	33,4	29,9	14,6	60,1	34,4
3 mesi	23,6	16,5	45,9	27,5	13,8	25,2
4-6 mesi	33,8	38,9	17,8	43,7	18,8	32,6
Oltre 6 mesi	10,0	11,2	6,4	14,2	7,2	7,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,3	4,5	3,4	5,2	3,3	3,9
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	27,3	29,0	24,6	37,8	15,9	23,5
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	90,3	87,0	95,6	89,9	95,4	89,3
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	39,1	23,5	64,4	28,5	55,4	41,9
Corsi esterni all'azienda	2,3	3,4	0,5	5,5	0,0	0,8
Affiancamento a personale interno	48,5	59,6	30,7	55,0	40,0	46,6
Altre modalità	0,3	0,5	0,0	1,0	0,0	0,0
Totale (1)	90,3	87,0	95,6	89,9	95,4	89,3
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	12,9	13,4	12,0	20,5	0,5	11,1
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	52,2	61,9	36,6	63,2	22,1	52,6

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Chieti						
Istruzione e formazione professionale						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	1.150	770	380	490	210	440
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	45,3	53,6	28,4	42,9	90,9	26,6
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	40,7	35,7	59,8	64,6	24,9	22,9
Ridotta presenza figura	8,5	10,4	0,9	1,9	0,0	33,9
Mancanza necessaria qualificazione	15,0	12,1	26,2	19,8	6,3	20,3
Altri motivi	35,8	41,7	13,1	13,7	68,8	22,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	25,8	19,9	48,6	22,6	2,1	69,5
3 mesi	33,9	40,5	8,4	7,5	70,9	22,0
4-6 mesi	25,0	20,4	43,0	53,3	3,7	8,5
Oltre 6 mesi	15,2	19,2	0,0	16,5	23,3	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,6	4,9	3,7	6,3	4,6	1,9
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	30,1	29,6	31,3	38,7	3,8	33,0
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	68,3	59,0	87,3	80,0	28,4	74,0
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	23,1	5,9	58,4	39,3	0,0	16,0
Corsi esterni all'azienda	1,7	1,7	1,9	2,6	0,0	1,6
Affiancamento a personale interno	43,3	51,4	26,8	38,1	28,4	56,2
Altre modalità	0,1	0,0	0,3	0,0	0,0	0,2
Totale (1)	68,3	59,0	87,3	80,0	28,4	74,0
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	6,1	7,8	2,7	1,4	0,0	14,2
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	11,0	10,4	12,2	18,6	0,0	7,7

*Valori arrotondati alle decine.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 4

**Le assunzioni previste nei settori
dell'economia provinciale**

Tavola 16 - Movimenti e tassi previsti per il 2005, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Chieti

	Movimenti previsti nel 2005 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2005		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	5.540	3.690	1.850	7,6	5,1	2,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	3.040	2.170	870	6,8	4,9	2,0
Industrie alimentari e delle bevande	300	210	100	10,8	7,4	3,4
Tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili	330	260	70	4,4	3,4	1,0
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	620	470	160	4,8	3,6	1,2
Industrie dei metalli	410	300	120	5,8	4,2	1,7
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	240	360	-120	3,3	5,0	-1,7
Costruzioni	1.130	580	550	16,7	8,6	8,1
SERVIZI	2.510	1.530	980	8,9	5,4	3,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	810	390	420	9,7	4,7	5,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	320	170	150	16,8	8,9	7,9
Trasporti e attività postali	270	210	60	4,4	3,4	0,9
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	510	270	240	8,1	4,3	3,8
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	170	90	80	10,7	5,4	5,3
Istruzione, sanità e studi professionali	440	400	30	10,5	9,7	0,8
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	2.940	1.180	1.760	17,2	6,9	10,3
10-49 dipendenti	870	710	170	4,9	3,9	0,9
50 dipendenti e oltre	1.730	1.800	-80	4,6	4,8	-0,2
ITALIA	647.740	555.260	92.470	6,3	5,4	0,9
SUD E ISOLE	173.710	138.920	34.800	8,3	6,6	1,7
Abruzzo	16.330	12.420	3.910	7,6	5,8	1,8

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 17 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Chieti

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializzati	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
TOTALE	5.540	0,4	3,9	9,4	6,4	16,9	28,6	19,9	14,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	3.040	0,2	2,0	6,2	3,6	0,3	47,4	27,7	12,6
Industrie alimentari e delle bevande	300	0,0	0,7	3,0	3,0	0,0	33,4	41,4	18,5
Tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili	330	0,0	0,3	6,6	9,9	1,8	42,5	31,4	7,5
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	620	0,5	2,9	12,4	4,4	0,0	32,4	43,4	4,0
Industrie dei metalli	410	0,5	2,2	3,1	5,8	0,0	62,2	19,9	6,3
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	240	0,0	7,6	8,9	6,8	1,3	14,3	42,6	18,6
Costruzioni	1.130	0,0	1,2	4,0	0,1	0,0	62,4	14,1	18,2
SERVIZI	2.510	0,6	6,1	13,4	9,7	36,9	5,7	10,4	17,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	810	0,0	1,5	3,6	13,8	47,8	10,9	8,1	14,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	320	0,0	0,0	0,0	0,6	88,5	0,0	0,0	10,9
Trasporti e attività postali	270	0,0	0,4	6,4	13,6	2,3	1,5	42,3	33,6
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	510	0,0	7,5	24,0	14,6	0,8	9,8	15,9	27,4
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	170	0,0	1,2	6,5	0,0	80,4	0,0	0,0	11,9
Istruzione, sanità e studi professionali	440	3,4	23,2	35,8	4,4	25,2	0,0	0,7	7,3
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	2.940	0,0	1,5	6,5	5,4	14,4	41,6	15,7	14,8
10-49 dipendenti	870	0,1	5,1	9,8	8,7	15,6	24,3	22,4	14,0
50 dipendenti e oltre	1.730	1,1	7,4	14,2	6,8	21,7	8,5	25,7	14,8
ITALIA	647.740	0,4	4,6	12,0	9,1	21,9	21,0	13,8	17,2
SUD E ISOLE	173.710	0,2	3,2	9,4	7,6	20,0	27,3	14,5	17,8
Abruzzo	16.330	0,3	3,2	8,6	6,9	21,1	25,0	16,9	18,0

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Chieti				
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica				
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	44,5	41,0	67,4	45,0
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	620	230	390	430
Uscite	470	100	370	420
Saldo	160	130	20	10
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	4,8	12,6	3,5	3,1
Tasso di uscita	3,6	5,3	3,3	3,1
Saldo	1,2	7,3	0,2	0,1
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	1,0	1,7	0,5	0,0
Quadri, impiegati e tecnici	12,9	9,5	14,9	19,7
Operai, personale generico, apprendisti	86,1	88,7	84,6	80,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	17,1	25,5	12,1	7,3
25-29 anni	45,8	29,9	55,3	45,7
30-34 anni	11,0	19,9	5,7	11,7
35 anni e oltre	4,5	3,9	4,9	35,4
Età non rilevante	21,6	20,8	22,1	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	53,5	96,5	28,0	47,8
Donne	1,9	3,5	1,0	2,8
Ugualmente adatti (indifferente)	44,5	0,0	71,0	49,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	17,7	26,0	12,9	26,5
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	50	(--)	40	0

*Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Chieti						
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	620	230	390	100	30	500
Assunzioni di difficile reperimento <i>(quota % sul totale delle assunzioni)</i>	54,8	55,8	54,2	78,6	0,0	53,1
Motivi della difficoltà di reperimento <i>(distribuz.%)</i>						
Mancanza di strutture formative	33,5	42,6	28,0	50,6	0,0	28,5
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	56,2	32,6	70,6	49,4	0,0	58,2
Altri motivi	10,3	24,8	1,4	0,0	0,0	13,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	0,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca <i>(quota % su tot. assunz. di diff.reper.)</i>						
1-2 mesi	50,6	26,4	65,4	22,1	0,0	58,9
3 mesi	18,8	21,7	17,1	24,7	0,0	17,1
4-6 mesi	25,6	45,0	13,7	53,2	0,0	17,5
Oltre 6 mesi	5,0	7,0	3,8	0,0	0,0	6,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	0,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,4	4,4	2,7	3,8	(--)	3,2
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	54,4	40,7	62,5	58,2	40,7	54,3
A tempo determinato	33,1	51,5	22,1	27,6	59,3	32,7
Contratto di apprendistato	5,3	7,8	3,9	8,2	0,0	5,1
Altre forme contrattuali	7,3	0,0	11,6	6,1	0,0	7,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>1,1</i>	<i>0,4</i>	<i>1,5</i>	<i>3,1</i>	<i>0,0</i>	<i>0,8</i>
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	36,3	17,7	47,3	32,7	29,6	37,4
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	91,0	80,5	97,2	98,0	100,0	89,1
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura <i>(quota % su tot. ass.)</i>	31,5	16,9	40,1	38,8	7,4	31,3
Livello di istruzione richiesto (distr.%)						
Titolo universitario	8,4	3,9	11,1	53,1	0,0	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	32,9	30,7	34,2	46,9	92,6	26,9
Istruzione e formazione professionale	23,7	19,0	26,5	0,0	7,4	29,3
Scuola dell'obbligo (1)	35,0	46,3	28,3	0,0	0,0	43,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori assoluti arrotondati alle decine

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Chieti						
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	620	54,8	36,3	54,4	51,5	31,5
1. Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	80	85,7	37,7	54,5	67,5	45,5
Altre professioni	80	85,7	37,7	54,5	67,5	45,5
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	30	0,0	29,6	40,7	33,3	7,4
Altre professioni	30	0,0	29,6	40,7	33,3	7,4
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie						
7. Operai specializzati	200	63,2	18,4	37,3	31,8	25,9
7212 Saldatori e tagliatori	60	55,9	0,0	40,7	0,0	15,3
7222 Addetti alla costruzione e riparazione utensili e prodotti metallici	50	40,0	17,8	26,7	40,0	22,2
Altre professioni	100	78,4	29,9	40,2	47,4	34,0
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	270	47,2	45,7	69,9	66,5	35,3
8211 Addetti alle macchine utensili: metalli	160	61,4	45,6	86,1	86,1	23,4
8281 Assemblatori di macchinari meccanici	60	36,5	63,5	19,0	60,3	30,2
8282 Assemblatori di apparecchiature elettriche	40	11,4	18,2	86,4	11,4	81,8
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
9. Personale non qualificato	30	36,0	100,0	24,0	28,0	32,0
Altre professioni	30	36,0	100,0	24,0	28,0	32,0

(*) Valori assoluti arrotondati alle decime - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Chieti				
Industrie dei metalli				
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	50,2	49,6	57,1	40,8
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	410	310	100	480
Uscite	300	160	130	260
Saldo	120	150	-30	220
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	5,8	9,1	2,8	7,1
Tasso di uscita	4,2	4,8	3,6	3,9
Saldo	1,7	4,4	-0,8	3,2
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,2	0,0	1,0	0,0
Quadri, impiegati e tecnici	11,4	10,0	15,5	11,5
Operai, personale generico, apprendisti	88,4	90,0	83,5	88,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	20,8	17,4	31,1	18,0
25-29 anni	25,7	20,3	41,7	33,3
30-34 anni	18,6	21,6	9,7	5,9
35 anni e oltre	10,9	13,2	3,9	42,9
Età non rilevante	24,0	27,4	13,6	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	85,0	88,4	74,8	78,9
Donne	5,6	6,5	2,9	7,7
Ugualmente adatti (indifferente)	9,4	5,2	22,3	13,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	40,7	49,0	15,5	34,3
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	60	60	(--)	10

*Valori arrotondati alle decine

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Chieti						
Industrie dei metalli						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	410	310	100	20	20	370
Assunzioni di difficile reperimento <i>(quota % sul totale delle assunzioni)</i>	46,7	55,5	20,4	45,8	0,0	49,9
Motivi della difficoltà di reperimento <i>(distribuz.%)</i>						
Mancanza di strutture formative	43,0	42,4	47,6	100,0	0,0	39,6
Ridotta presenza figura	10,9	11,0	9,5	0,0	0,0	11,5
Mancanza necessaria qualificazione	29,0	31,4	9,5	0,0	0,0	30,8
Altri motivi	17,1	15,1	33,3	0,0	0,0	18,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	0,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca <i>(quota % su tot. assunz. di diff.reper.)</i>						
1-2 mesi	19,7	16,3	47,6	18,2	0,0	19,8
3 mesi	22,3	21,5	28,6	72,7	0,0	19,2
4-6 mesi	29,5	30,8	19,0	9,1	0,0	30,8
Oltre 6 mesi	28,5	31,4	4,8	0,0	0,0	30,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	0,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	6,3	6,8	2,8	2,8	(--)	6,5
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	33,9	41,0	12,6	50,0	62,5	31,0
A tempo determinato	49,2	43,5	66,0	45,8	37,5	50,1
Contratto di apprendistato	15,0	15,5	13,6	0,0	0,0	17,0
Altre forme contrattuali	1,9	0,0	7,8	4,2	0,0	1,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	6,1	7,4	1,9	4,2	20,8	5,2
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	39,5	33,2	58,3	29,2	91,7	36,7
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	87,9	90,0	81,6	95,8	100,0	86,6
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura <i>(quota % su tot. ass.)</i>	16,7	18,1	12,6	16,7	12,5	17,0
Livello di istruzione richiesto (distr.%)						
Titolo universitario	3,1	2,3	5,8	50,0	4,2	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	34,9	33,9	37,9	50,0	95,8	29,9
Istruzione e formazione professionale	20,1	20,3	19,4	0,0	0,0	22,7
Scuola dell'obbligo (1)	41,9	43,5	36,9	0,0	0,0	47,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori assoluti arrotondati alle decine

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Chieti						
Industrie dei metalli						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	410	46,7	39,5	33,9	20,6	16,7
1. Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	20	0,0	91,7	62,5	4,2	12,5
Altre professioni	20	0,0	91,7	62,5	4,2	12,5
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie						
7. Operai specializzati	260	56,8	37,4	31,5	20,6	19,8
7212 Saldatori e tagliatori	140	76,6	22,7	46,8	26,2	17,0
7221 Fabbri, fucinatori e forgiatori	40	28,6	100,0	14,3	0,0	42,9
Altre professioni	80	34,6	35,8	12,3	19,8	14,8
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	80	37,8	26,8	36,6	26,8	4,9
8211 Addetti alle macchine utensili: metalli	50	61,7	10,6	34,0	31,9	4,3
8124 Addetti all'imbutitura, all'estrusione e ad altre lavorazioni dei metalli	30	3,6	35,7	46,4	0,0	3,6
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
9. Personale non qualificato	30	19,2	61,5	7,7	0,0	26,9
9321 Manovali industriali e addetti all'assemblaggio elementare	30	19,2	61,5	7,7	0,0	26,9

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Chieti				
Altre industrie				
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	35,1	34,9	37,3	33,4
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	870	670	200	760
Uscite	830	350	470	780
Saldo	50	320	-270	-20
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	4,9	8,4	2,1	4,4
Tasso di uscita	4,7	4,4	4,9	4,5
Saldo	0,3	3,9	-2,8	-0,1
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,1	0,0	0,5	0,8
Quadri, impiegati e tecnici	12,3	6,7	30,4	10,8
Operai, personale generico, apprendisti	87,6	93,3	69,1	88,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	13,4	14,9	8,3	20,8
25-29 anni	19,7	16,9	28,9	20,1
30-34 anni	13,5	15,2	7,8	12,7
35 anni e oltre	12,4	7,2	29,4	46,4
Età non rilevante	41,0	45,7	25,5	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	30,5	30,9	28,9	50,3
Donne	27,9	33,2	10,8	22,6
Ugualmente adatti (indifferente)	41,6	35,9	60,3	27,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	21,3	16,7	36,3	37,6
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	570	500	80	830

*Valori arrotondati alle decine

(1) Valore massimo

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Chieti						
Altre industrie						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	870	670	200	70	70	730
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	44,6	45,4	41,7	27,4	19,4	48,6
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	39,6	29,3	76,5	40,0	84,6	37,9
Ridotta presenza figura	5,1	6,2	1,2	40,0	0,0	3,4
Mancanza necessaria qualificazione	34,4	40,8	11,8	20,0	0,0	36,5
Altri motivi	20,8	23,7	10,6	0,0	15,4	22,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	13,1	9,2	27,1	55,0	23,1	10,4
3 mesi	22,4	23,4	18,8	20,0	23,1	22,5
4-6 mesi	46,5	44,7	52,9	20,0	0,0	49,7
Oltre 6 mesi	18,0	22,7	1,2	5,0	53,8	17,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	6,0	6,5	4,2	2,7	9,5	6,1
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	42,0	41,0	45,6	80,8	37,3	38,6
A tempo determinato	49,4	51,1	43,6	11,0	53,7	52,8
Contratto di apprendistato	6,4	7,9	1,5	5,5	7,5	6,4
Altre forme contrattuali	2,2	0,0	9,3	2,7	1,5	2,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>10,9</i>	<i>12,9</i>	<i>4,4</i>	<i>6,8</i>	<i>34,3</i>	<i>9,1</i>
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	50,9	49,0	56,9	28,8	59,7	52,3
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	79,3	76,1	89,7	80,8	79,1	79,1
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	26,3	19,3	49,5	35,6	50,7	23,2
Livello di istruzione richiesto (distr.%)						
Titolo universitario	3,9	1,2	12,7	45,2	1,5	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	18,9	18,8	19,1	54,8	59,7	11,6
Istruzione e formazione professionale	30,2	26,2	43,6	0,0	37,3	32,6
Scuola dell'obbligo (1)	47,0	53,8	24,5	0,0	1,5	55,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori assoluti arrotondati alle decine

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Chieti						
Altre industrie						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	870	44,6	50,9	42,0	29,4	26,3
1. Dirigenti e direttori						
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	20	28,6	14,3	95,2	66,7	19,0
Altre professioni	20	28,6	14,3	95,2	66,7	19,0
3. Professioni tecniche	50	26,9	34,6	75,0	48,1	42,3
Altre professioni	50	26,9	34,6	75,0	48,1	42,3
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	60	13,8	56,9	41,4	10,3	53,4
4131 Impiegati addetti alla gestione del magazzino	30	0,0	11,5	0,0	0,0	88,5
Altre professioni	30	25,0	93,8	75,0	18,8	25,0
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
7. Operai specializzati	280	70,0	29,6	44,4	11,2	25,6
7412 Addetti alle lavorazioni artigianali: pane e prodotti dolciari	90	60,2	61,4	38,6	0,0	20,5
7436 Cucitori, ricamatori e affini	70	98,6	0,0	21,1	0,0	0,0
7422 Falegnami, ebanisti e costruttori mobili e altri articoli in legno	30	79,4	26,5	58,8	0,0	76,5
Altre professioni	80	52,4	22,6	64,3	36,9	32,1
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	330	30,5	55,0	37,5	38,7	28,1
8290 Addetti alle linee, macchine e assemblatori (nac)	90	3,5	24,4	18,6	65,1	15,1
8131 Addetti ai forni per la lavorazione di vetro, ceramica e laterizi	40	97,6	97,6	43,9	100,0	97,6
8263 Addetti alle macchine da cucire	30	67,6	0,0	79,4	0,0	44,1
8275 Addetti alle macchine per la lavorazione della frutta, verdura e noci	30	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	140	25,2	64,7	45,3	22,3	18,0
9. Personale non qualificato	130	48,8	95,2	28,8	41,6	4,8
9321 Manovali industriali e addetti all'assemblaggio elementare	100	60,2	93,9	20,4	52,0	2,0
Altre professioni	30	7,4	100,0	59,3	3,7	14,8

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 21.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Chieti				
Costruzioni				
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	41,2	41,0	58,8	58,4
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	1.130	1.060	70	1.360
Uscite	580	520	60	480
Saldo	550	550	0	880
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	16,7	18,2	7,3	19,6
Tasso di uscita	8,6	8,8	6,9	7,0
Saldo	8,1	9,4	0,3	12,7
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,1
Quadri, impiegati e tecnici	5,3	4,2	22,7	9,5
Operai, personale generico, apprendisti	94,7	95,8	77,3	90,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	14,3	13,6	25,8	9,8
25-29 anni	12,2	11,9	18,2	17,9
30-34 anni	7,4	7,1	10,6	6,5
35 anni e oltre	15,0	13,5	37,9	65,8
Età non rilevante	51,1	53,8	7,6	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	99,2	99,3	97,0	92,9
Donne	0,7	0,7	1,5	6,9
Ugualmente adatti (indifferente)	0,1	0,0	1,5	0,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	18,4	16,8	43,9	48,8
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	50	50	(--)	60

*Valori arrotondati alle decine

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 21.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Chieti						
Costruzioni						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	1.130	1.060	70	60	(--)	1.070
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	70,3	72,0	43,9	35,6	(--)	72,3
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	15,4	13,1	75,9	9,5	(--)	15,5
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	42,6	43,3	24,1	9,5	(--)	43,5
Altri motivi	42,1	43,7	0,0	81,0	(--)	41,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	25,9	26,4	13,8	19,0	(--)	26,1
3 mesi	26,7	27,2	13,8	81,0	(--)	25,2
4-6 mesi	7,6	5,1	72,4	0,0	(--)	7,8
Oltre 6 mesi	39,8	41,3	0,0	0,0	(--)	40,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	7,7	7,8	4,9	2,8	(--)	7,9
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	57,6	57,6	57,6	62,7	(--)	57,2
A tempo determinato	35,4	35,2	39,4	6,8	(--)	37,0
Contratto di apprendistato	7,0	7,2	3,0	30,5	(--)	5,7
Altre forme contrattuali	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>1,2</i>	<i>1,2</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>(--)</i>	<i>1,2</i>
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	29,4	31,1	1,5	28,8	(--)	29,5
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	69,4	72,0	28,8	86,4	(--)	68,6
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	40,1	40,6	31,8	33,9	(--)	40,5
Livello di istruzione richiesto (distr.%)						
Titolo universitario	0,1	0,0	1,5	1,7	(--)	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	17,3	16,7	25,8	98,3	(--)	12,7
Istruzione e formazione professionale	18,4	18,3	21,2	0,0	(--)	19,5
Scuola dell'obbligo (1)	64,2	65,0	51,5	0,0	(--)	67,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0

*Valori assoluti arrotondati alle decine

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 21.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Chieti						
Costruzioni						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	1.130	70,3	29,4	57,6	13,4	40,1
1. Dirigenti e direttori						
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	50	46,7	37,8	51,1	28,9	44,4
3112 Tecnici di ingegneria civile	40	58,3	47,2	38,9	33,3	50,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie						
7. Operai specializzati	710	92,1	25,2	61,6	11,9	41,8
7122 Addetti all'edilizia: muratori	390	99,7	14,1	67,9	0,0	71,8
7141 Decoratori, imbianchini e affini	110	95,4	0,0	100,0	0,0	4,6
7137 Installatori impianti elettrici e elettricisti	90	98,9	92,0	8,0	92,0	0,0
7136 Installatori di tubazioni e idraulici	70	37,7	62,3	44,9	0,0	14,5
Altre professioni	50	88,2	0,0	45,1	7,8	0,0
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	160	64,2	75,5	75,5	25,2	32,1
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	100	81,1	100,0	100,0	0,0	18,9
8332 Conducenti di macchine per movimento terra e affini	50	51,0	51,0	20,4	51,0	36,7
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
9. Personale non qualificato	210	10,7	8,3	28,3	0,0	42,4
9152 Portieri, addetti alla sorveglianza e affini	80	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	70	29,6	21,1	80,3	0,0	9,9
9312 Manovali nella costruzione e manutenzione di strade, dighe e affini	50	1,9	0,0	1,9	0,0	0,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

(*) Valori assoluti arrotondati alle decime - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 22.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Chieti				
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni				
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	21,9	21,0	48,3	24,7
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	810	510	300	680
Uscite	390	210	180	380
Saldo	420	300	110	290
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	9,7	8,4	13,2	8,0
Tasso di uscita	4,7	3,4	8,1	4,6
Saldo	5,0	5,0	5,1	3,4
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,0
Quadri, impiegati e tecnici	30,3	20,8	46,6	26,8
Operai, personale generico, apprendisti	69,7	79,2	53,4	73,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	25,9	35,1	10,1	25,0
25-29 anni	26,8	25,3	29,4	22,7
30-34 anni	20,8	13,1	34,1	5,9
35 anni e oltre	4,0	6,3	0,0	46,4
Età non rilevante	22,5	20,2	26,4	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	48,8	72,4	8,1	53,0
Donne	9,6	12,5	4,4	22,7
Ugualmente adatti (indifferente)	41,7	15,1	87,5	24,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	29,7	16,7	52,0	11,7
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	190	(--)	180	230

*Valori arrotondati alle decine

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 22.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Chieti						
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	810	510	300	40	500	270
Assunzioni di difficile reperimento <i>(quota % sul totale delle assunzioni)</i>	33,1	44,9	12,8	26,8	22,2	54,3
Motivi della difficoltà di reperimento <i>(distribuz.%)</i>						
Mancanza di strutture formative	37,5	42,4	7,9	0,0	45,5	34,2
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	29,6	21,0	81,6	100,0	51,8	7,5
Altri motivi	33,0	36,7	10,5	0,0	2,7	58,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca <i>(quota % su tot. assunz. di diff.reper.)</i>						
1-2 mesi	46,4	39,7	86,8	72,7	47,3	43,8
3 mesi	12,7	13,5	7,9	0,0	17,3	10,3
4-6 mesi	24,3	27,5	5,3	27,3	35,5	15,8
Oltre 6 mesi	16,5	19,2	0,0	0,0	0,0	30,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	5,2	5,8	1,4	2,4	3,2	6,8
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	40,2	43,5	34,5	70,7	45,4	26,0
A tempo determinato	40,2	30,0	57,8	26,8	39,9	42,8
Contratto di apprendistato	18,4	26,5	4,4	0,0	13,1	30,9
Altre forme contrattuali	1,2	0,0	3,4	2,4	1,6	0,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>10,7</i>	<i>6,5</i>	<i>17,9</i>	<i>19,5</i>	<i>10,5</i>	<i>9,7</i>
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	68,4	71,4	63,2	4,9	68,8	77,3
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	89,3	84,7	97,3	65,9	98,6	75,8
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura <i>(quota % su tot. ass.)</i>	20,1	27,8	6,8	29,3	22,0	15,2
Livello di istruzione richiesto (distr.%)						
Titolo universitario	2,7	3,7	1,0	53,7	0,0	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	53,2	43,7	69,6	46,3	71,0	21,6
Istruzione e formazione professionale	14,0	12,2	17,2	0,0	8,7	26,0
Scuola dell'obbligo (1)	30,0	40,4	12,2	0,0	20,4	52,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori assoluti arrotondati alle decine

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 22.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Chieti						
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeterminato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	810	33,1	68,4	40,2	40,2	20,1
1. Dirigenti e direttori						
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	30	37,9	3,4	72,4	13,8	27,6
Altre professioni	30	37,9	3,4	72,4	13,8	27,6
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	110	26,1	88,3	62,2	16,2	6,3
4131 Impiegati addetti alla gestione del magazzino	60	37,7	83,6	95,1	0,0	11,5
4121 Impiegati addetti alla contabilità	30	0,0	100,0	16,1	41,9	0,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	390	21,0	63,1	40,5	73,8	26,5
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	380	21,1	63,0	40,6	74,0	26,6
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
7. Operai specializzati	90	95,5	48,9	33,0	1,1	9,1
7241 Installatori e manutentori di apparecchiature elettromeccaniche	40	100,0	40,0	60,0	0,0	0,0
7231 Meccanici e riparatori di autoveicoli	40	94,3	71,4	14,3	0,0	20,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	70	69,2	76,9	33,8	0,0	0,0
8322 Conducenti di auto, taxi e furgoni	40	53,5	100,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	20	100,0	31,8	100,0	0,0	0,0
9. Personale non qualificato	120	14,7	99,1	16,4	13,8	28,4
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	70	6,8	98,6	21,9	12,3	38,4
Altre professioni	40	27,9	100,0	7,0	16,3	11,6

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 23.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Chieti				
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese				
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	33,0	30,6	51,9	28,5
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	510	320	180	600
Uscite	270	130	140	390
Saldo	240	190	50	200
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	8,1	12,2	5,1	9,5
Tasso di uscita	4,3	4,9	3,9	6,3
Saldo	3,8	7,3	1,3	3,2
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,2
Quadri, impiegati e tecnici	49,6	52,8	44,0	38,3
Operai, personale generico, apprendisti	50,4	47,2	56,0	61,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	3,5	3,7	3,3	6,6
25-29 anni	20,3	13,3	32,6	37,8
30-34 anni	14,0	13,3	15,2	5,9
35 anni e oltre	13,4	13,3	13,6	49,7
Età non rilevante	48,8	56,5	35,3	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	35,4	50,6	8,7	20,5
Donne	20,5	21,9	17,9	26,1
Ugualmente adatti (indifferente)	44,1	27,5	73,4	53,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	12,0	0,0	33,2	37,0
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	30	20	(--)	20

*Valori arrotondati alle decine

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 23.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Chieti						
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	510	320	180	160	80	270
Assunzioni di difficile reperimento <i>(quota % sul totale delle assunzioni)</i>	28,5	33,3	20,1	38,8	15,4	26,3
Motivi della difficoltà di reperimento <i>(distribuz.%)</i>						
Mancanza di strutture formative	55,9	51,9	67,6	90,3	33,3	29,6
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	40,7	48,1	18,9	9,7	50,0	66,2
Altri motivi	3,4	0,0	13,5	0,0	16,7	4,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca <i>(quota % su tot. assunz. di diff.reper.)</i>						
1-2 mesi	54,5	63,9	27,0	41,9	25,0	70,4
3 mesi	27,6	15,7	62,2	25,8	33,3	28,2
4-6 mesi	5,5	4,6	8,1	4,8	41,7	0,0
Oltre 6 mesi	12,4	15,7	2,7	27,4	0,0	1,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,6	3,8	3,0	5,1	3,4	2,4
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	78,9	87,7	63,6	81,3	41,0	88,5
A tempo determinato	14,0	9,0	22,8	17,5	16,7	11,1
Contratto di apprendistato	1,2	1,9	0,0	0,0	7,7	0,0
Altre forme contrattuali	5,9	1,5	13,6	1,3	34,6	0,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	21,3	17,9	27,2	12,5	10,3	29,6
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	45,9	29,9	73,9	20,0	96,2	46,7
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	70,1	61,1	85,9	73,1	100,0	59,6
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura <i>(quota % su tot. ass.)</i>	25,4	32,4	13,0	26,9	37,2	21,1
Livello di istruzione richiesto (distr.%)						
Titolo universitario	21,3	16,0	30,4	45,0	46,2	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	34,3	37,3	28,8	55,0	53,8	16,3
Istruzione e formazione professionale	0,6	0,0	1,6	0,0	0,0	1,1
Scuola dell'obbligo (1)	43,9	46,6	39,1	0,0	0,0	82,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori assoluti arrotondati alle decine

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 23.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Chieti						
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	510	28,5	45,9	78,9	23,2	25,4
1. Dirigenti e direttori						
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	40	63,2	5,3	81,6	18,4	21,1
Altre professioni	40	63,2	5,3	81,6	18,4	21,1
3. Professioni tecniche	120	31,1	24,6	81,1	18,0	28,7
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	60	60,3	0,0	94,8	27,6	31,0
3121 Tecnici informatici	30	6,3	0,0	50,0	6,3	53,1
Altre professioni	30	3,1	93,8	87,5	12,5	0,0
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	70	16,2	95,9	41,9	87,8	33,8
4212 Operatori di sportello	50	2,0	98,0	40,8	100,0	22,4
Altre professioni	30	44,0	92,0	44,0	64,0	56,0
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
7. Operai specializzati	50	22,0	78,0	100,0	0,0	0,0
Altre professioni	50	22,0	78,0	100,0	0,0	0,0
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	80	9,9	0,0	84,0	0,0	9,9
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	80	5,2	0,0	87,0	0,0	5,2
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
9. Personale non qualificato	140	37,4	62,6	87,1	14,4	35,3
9131 Addetti alle pulizie	140	38,5	63,0	88,9	14,1	34,8
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Allegato

**Le professioni richieste nel 2005 secondo
la classificazione delle professioni Excelsior**

Tavola A1
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), settore di attività e classe dimensionale
Provincia di Chieti

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui: (valori %)					
		Dirig. e resp. della gestione d'impresa	Prof. spec., intellett. e scientif.	Profess. tecniche	Profess. ammin. e gest. impr.	Prof. oper. servizi e vendite	Prof. oper. produz. industriale
TOTALE	5.540	1,6	3,0	8,7	6,1	36,5	44,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	3.040	1,7	1,0	4,9	3,4	12,6	76,3
Industrie alimentari e delle bevande	300	0,3	0,7	2,6	3,0	45,7	47,7
Tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili	330	0,3	0,0	6,6	9,3	8,1	75,7
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	620	2,4	2,4	7,7	4,4	1,9	81,1
Industrie dei metalli	410	1,2	2,2	2,2	5,8	0,0	88,6
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	240	6,8	1,7	7,6	5,1	5,9	73,0
Costruzioni	1.130	1,2	0,0	4,0	0,1	17,0	77,7
SERVIZI	2.510	1,4	5,5	13,2	9,3	65,4	5,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	810	0,2	1,5	3,3	13,8	70,2	10,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	320	0,0	0,0	0,0	0,0	98,4	1,6
Trasporti e attività postali	270	0,4	0,0	6,4	12,8	78,5	1,9
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	510	3,3	4,5	23,4	13,8	48,2	6,7
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	170	0,0	1,2	6,5	0,0	92,3	0,0
Istruzione, sanità e studi professionali	440	3,7	22,9	35,8	3,9	33,7	0,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	2.940	1,0	0,5	6,4	5,2	35,9	50,9
10-49 dipendenti	870	0,8	4,5	9,8	8,7	37,4	38,8
50 dipendenti e oltre	1.730	3,0	6,5	11,9	6,2	37,0	35,4
ITALIA	647.740	2,1	4,0	10,5	7,5	43,2	32,8
SUD E ISOLE	173.710	1,3	2,6	8,7	6,4	41,5	39,5
Abruzzo	16.330	1,2	2,5	7,8	5,9	41,2	41,4

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola A2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettore di attività

Provincia di Chieti

	Totale assunzioni 2005		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (%)			Totale assunzioni 2004	
	Valore assoluto*	distribuz. %	profes- sionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale	Valore assoluto	distribuz. %
TOTALE	5.540	100,0	23,6	32,3	55,9	19,5	24,6	44,1	5.570	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	90	1,6	62,5	35,2	97,7	0,0	2,3	2,3	110	2,0
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	170	3,0	12,0	74,3	86,2	1,2	12,6	13,8	60	1,0
13 Professioni tecniche	480	8,7	34,4	45,0	79,4	7,1	13,5	20,6	570	10,2
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di impresa	340	6,1	4,5	16,4	20,8	39,0	40,2	79,2	280	5,0
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	2.020	36,5	12,9	28,6	41,4	25,3	33,3	58,6	1.980	35,6
40 Professioni operative della produzione industriale	2.450	44,2	32,5	32,1	64,6	16,4	19,0	35,4	2.580	46,3
di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI	3.040	100,0	27,9	33,8	61,6	15,8	22,6	38,4	3.020	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	50	1,7	51,9	46,2	98,1	0,0	1,9	1,9	70	2,2
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	30	1,0	20,0	53,3	73,3	3,3	23,3	26,7	20	0,7
13 Professioni tecniche	150	4,9	32,7	32,7	65,3	9,3	25,3	34,7	240	7,9
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di impresa	100	3,4	3,8	39,4	43,3	29,8	26,9	56,7	30	1,1
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	380	12,6	0,3	34,5	34,7	15,7	49,6	65,3	260	8,7
40 Professioni operative della produzione industriale	2.320	76,3	32,8	32,9	65,7	16,1	18,2	34,3	2.400	79,4
di cui SERVIZI	2.510	100,0	18,5	30,5	49,0	24,0	27,0	51,0	2.550	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	40	1,4	77,8	19,4	97,2	0,0	2,8	2,8	40	1,6
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	140	5,5	10,2	78,8	89,1	0,7	10,2	10,9	40	1,5
13 Professioni tecniche	330	13,2	35,2	50,6	85,8	6,1	8,2	14,2	330	12,9
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di impresa	230	9,3	4,7	6,0	10,8	43,1	46,1	89,2	240	9,5
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	1.640	65,4	15,8	27,2	43,0	27,6	29,4	57,0	1.720	67,4
40 Professioni operative della produzione industriale	130	5,3	27,3	17,4	44,7	21,2	34,1	55,3	180	7,1

*Valori arrotondati alle decime - I valori 2004 sono stati ricalcolati in armonia con l'attuale classificazione delle figure riportata in allegato.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola A3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR),
professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Chieti

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui: (valori %)					
		necessità formazione (corsi) (1)	fino a 29 anni	con età non rilevante	a tempo indeter- minato	senza esperienza specificata	di difficile reperi- mento
TOTALE	5.540	27,9	39,3	34,3	49,9	44,1	46,2
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	90	60,2	25,0	4,5	88,6	2,3	35,2
Altre professioni	90	60,2	25,0	4,5	88,6	2,3	35,2
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	170	64,1	16,2	12,0	56,3	13,8	21,0
12.03.02 Medici	80	96,3	3,7	4,9	44,4	4,9	4,9
Altre professioni	90	33,7	27,9	18,6	67,4	22,1	36,0
13 Professioni tecniche	480	38,8	52,9	23,3	73,1	20,6	51,7
13.05.01 Esperti e tecnici della gestione amministrativa e finanziaria	170	30,8	55,0	28,4	81,7	4,7	45,0
13.03.06 Infermieri e assimilati	60	47,4	26,3	56,1	57,9	26,3	73,7
Altre professioni	250	42,1	57,5	12,6	70,9	29,9	51,2
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di impresa	340	30,4	54,8	26,8	46,4	79,2	12,5
20.01.04 Addetti agli acquisti, logistica e magazzino	120	1,7	46,7	35,8	53,3	56,7	19,2
20.01.03 Addetti alla gestione amministrativa e contabile	90	41,1	45,6	31,1	40,0	100,0	8,9
20.01.01 Addetti alla segreteria e al centralino	70	17,6	66,2	8,1	45,9	79,7	12,2
Altre professioni	50	96,2	73,1	25,0	42,3	94,2	3,8
30 Addetti alle vendite	2.020	21,6	36,6	38,9	45,7	58,6	32,1
30.02.01 Addetti alle vendite	400	72,7	50,1	19,5	40,0	63,5	21,8
30.03.06 Conducenti di camion e autoveicoli per il trasporto di merci	280	4,3	2,5	89,9	90,6	37,1	47,5
30.01.05 Camerieri e baristi	240	6,6	60,1	26,7	18,5	42,4	48,6
30.04.07 Addetti ai servizi di pulizia	240	8,7	2,9	43,8	85,5	74,4	31,4
30.04.10 Addetti privi di competenze specifiche nei servizi	170	5,5	40,0	58,2	3,0	50,3	7,3
30.03.01 Addetti smistamento merci e assimilati	150	6,8	42,5	29,5	29,5	99,3	4,8
30.01.04 Pasticceri e assimilati	120	0,0	44,5	54,6	28,6	71,4	44,5
30.04.06 Addetti dell'assistenza socio-sanitaria	110	34,9	4,6	24,8	68,8	25,7	58,7
30.03.04 Conducenti di auto, taxi e furgoni	90	17,4	46,5	23,3	50,0	82,6	26,7
Altre professioni	240	11,8	65,5	15,5	26,1	56,7	32,4
40 Professioni operative della produzione industriale	2.450	27,0	38,9	36,4	47,5	35,4	63,5
40.02.02 Muratori e assimilati	520	0,4	27,4	38,0	62,0	13,4	80,4
40.04.15 Addetti alle produzioni meccaniche e di prodotti in metallo	230	65,4	70,1	26,8	68,0	44,6	56,7
40.04.02 Saldatori, tagliatori e assimilati	200	18,4	23,9	33,8	45,3	15,9	70,6
40.12.01 Addetti privi di competenze specifiche nell'industria	150	40,7	40,0	51,7	22,8	87,6	49,0
40.06.03 Sarti, cucitori e altri addetti al confezionamento	120	3,4	17,1	66,7	35,9	0,0	89,7
40.04.16 Assemblatori di prodotti meccanici, elettrici ed elettronici	110	38,7	90,1	9,0	46,8	45,9	27,0
40.02.09 Imbianchini e decoratori edili	110	0,0	0,0	95,4	100,0	0,0	95,4
40.11.02 Installatori di impianti elettrici ed elettricisti	100	81,2	18,8	79,2	7,9	87,1	88,1
40.11.03 Meccanici e manutentori di apparecchiature meccaniche	90	23,9	52,2	39,1	40,2	72,8	63,0
40.11.01 Installatori di tubazioni e idraulici	90	10,2	61,4	28,4	45,5	56,8	48,9
40.11.07 Addetti alle macchine di confezionamento	80	72,7	2,6	15,6	20,8	15,6	1,3
40.04.06 Addetti alla costruzione di utensili e prodotti metallici	60	53,4	74,1	8,6	20,7	36,2	31,0
40.02.01 Conduttori di macchine per movimento terra e assimilati	60	43,9	66,7	14,0	31,6	43,9	43,9
40.11.04 Installatori e manutentori di apparecchiature elettromeccaniche	50	2,0	49,0	3,9	60,8	49,0	96,1
Altre professioni	490	28,6	39,2	26,1	40,0	40,0	55,3

* Valori assoluti arrotondati alle decine; per tale ragione i totali dei raggruppamenti possono non coincidere con la somma delle singole professioni.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Appendice 1

***Classificazione delle divisioni e dei gruppi di
attività economica (ATECO '91) nei settori "EXCELSIOR"***

CLASSIFICAZIONE DELLE DIVISIONI E DEI GRUPPI DI ATTIVITA' ECONOMICA (ATECO 91) NEI SETTORI "EXCELSIOR"

SETTORI "EXCELSIOR"	Divisioni, <i>gruppi di attività</i> ATECO 91
Industria	10 Estrazione di carbon fossile, lignite, torba 11 Estrazione di petrolio greggio e di gas naturale; servizi connessi all'estrazione 12 Estrazione di minerali di uranio e di torio 13 Estrazione di minerali metalliferi 14 Altre industrie estrattive 15 Industrie alimentari e delle bevande 16 Industria del tabacco 17 Industrie tessili 18 Confezione di articoli di vestiario; preparazione pellicce 19 Preparazione e concia del cuoio; fabbricazione di articoli da viaggio, borse, calzature 20 Industrie del legno, esclusi i mobili; fabbricazione articoli in paglia e materiali da intreccio 21 Fabbricazione della pasta-carta, della carta e dei prodotti di carta 22 Editoria, stampa e riproduzione di supporti registrati 23 Fabbricazione di coke, raffinerie di petrolio, trattamento dei combustibili nucleari 24 Fabbricazione di prodotti chimici e di fibre sintetiche e artificiali 25 Fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche 26 Fabbricazione di prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi 27 Produzione di metalli e loro leghe 28 Fabbricazione e lavorazione dei prodotti in metallo, esclusi macchine e impianti 29 Fabbricazione di macchine ed apparecchi meccanici, compresa installazione, manut. e riparaz. 30 Fabbricazione di macchine per ufficio, di elaboratori e sistemi informatici 31 Fabbricazione di macchine ed apparecchi elettrici n.c.a. 32 Fabbricazione di apparecchi radiotelevisivi e di apparecchiature per le comunicazioni 33 Fabbricazione di apparecchi medicali, di apparecchi di precisione, di strumenti ottici e di orologi 34 Fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi 35 Fabbricazione di altri mezzi di trasporto 36 Fabbricazione di mobili; altre industrie manifatturiere 37 Recupero e preparazione per il riciclaggio 40 Produzione di energia elettrica, di gas, di vapore e acqua calda 41 Raccolta, depurazione e distribuzione d'acqua
Costruzioni	45 Costruzioni
Commercio	50 Commercio, manutenzione e riparaz. di autoveicoli e motocicli, vendita al dettaglio di carburante 51 Commercio all'ingrosso e intermediari del commercio (esclusi autoveicoli e motocicli) 52 Commercio al dettaglio, escluso quello di autoveicoli e di motocicli; riparazione di beni personali e per la casa
Servizi	55 Alberghi e ristoranti 60 Trasporti terrestri; trasporti mediante condotte 61 Trasporti marittimi e per vie d'acqua 62 Trasporti aerei 63 Attività ausiliarie dei trasporti (comprese attività delle agenzie di viaggio) 64 Poste e telecomunicazioni 65 Intermediazione monetaria e finanziaria 66 Assicurazioni e fondi pensione 67 Attività ausiliarie dell'intermediazione finanziaria 70 Attività immobiliari 71 Noleggio di macchinari e attrezzature senza operatore e di beni per uso personale e domestico 72 Informatica e attività connesse 73 Ricerca e sviluppo 74 Altre attività professionali ed imprenditoriali 80 Istruzione (servizi di istruzione privati) 85 Servizi sanitari privati; altri servizi sociali privati 90 Smaltimento dei rifiuti solidi, delle acque di scarico e simili 92 Attività ricreative, culturali e sportive 93 Altre attività dei servizi

Appendice 2

Classificazione delle professioni ISCO

NOTE

La classificazione delle professioni qui riportata corrisponde ai diversi livelli gerarchici della classificazione ISCO-88. In alcuni casi le descrizioni sono state leggermente modificate al fine di renderle più aderenti all'effettivo contenuto.

I codici composti da 5 cifre (es. 3419.1) rappresentano suddivisioni di una "unit group" (livello elementare della classificaz.ISCO), introdotta al fine di presentare raggruppamenti professionali maggiormente omogenei.

Le figure elementari in elenco sono quelle aggiornate a conclusione dell'indagine Excelsior 2001 e sono riportate in ordine alfabetico, al netto di voci considerate sinonime di altre.

Nella tavola seguente vengono riportate le sole figure professionali e i relativi livelli gerarchici citati almeno una volta nel corso dell'indagine.

Gruppi

("Sub-major groups")

1. DIRIGENTI E DIRETTORI

12 Dirigenti d'azienda

2. PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE

21 Specialisti delle scienze fisiche, matematiche e ingegneristiche
22 Specialisti delle scienze della vita e della salute
23 Specialisti dell'insegnamento
24 Altri specialisti

3. PROFESSIONI TECNICHE

31 Specialisti delle scienze fisiche e di ingegneria
32 Tecnici delle scienze della vita e paramedici
33 Insegnanti specializzati
34 Altri tecnici

4. PROFESSIONI ESECUTIVE RELATIVE ALL'AMMINISTRAZIONE E ALLA GESTIONE

41 Impiegati di ufficio
42 Addetti al servizio clienti

5. PROFESSIONI RELATIVE ALLE VENDITE ED AI SERVIZI PER LE FAMIGLIE

51 Addetti ai servizi personali e di sicurezza
52 Modelli, addetti alle vendite e dimostratori

6. LAVORATORI SPECIALIZZATI NELL'AGRICOLTURA E NELLA PESCA

61 Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca

7. OPERAI SPECIALIZZATI

71 Addetti all'estrazione ed alla costruzione
72 Addetti alla lavorazione dei metalli, meccanici e affini
73 Addetti alle lavorazioni di precisione, artigianali, attinenti alla stampa e affini
74 Altri artigiani, esperti di un mestiere e affini

8. CONDUTTORI IMPIANTI, OPERATORI MACCHINARI E OPERAI MONTAGGIO INDUSTRIALE

81 Addetti ad impianti fissi e affini
82 Addetti alle macchine e assemblatori
83 Conducenti, manovratori ed addetti ad impianti mobili

9. PERSONALE NON QUALIFICATO

91 Occupazioni elementari nelle vendite e nei servizi
92 Manovali dell'agricoltura, della pesca e affini
93 Manovali nel settore minerario, delle costruzioni, industriale e dei trasporti

1. DIRIGENTI E DIRETTORI

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
12 Dirigenti d'azienda			
121 Direttori generali & amministratori delegati	1210 Direttori generali e amministratori delegati	<i>Direttore generale</i> <i>Responsabile strutture sanitarie</i>	<i>Direttore sanitario</i>
122 Dirigenti area produzione	1222 Dirigenti area produzione industria manifatturiera	<i>Direttore di progetto settore legno e mobili</i> <i>Direttore stabilimento</i> <i>Responsabile centrale elettrica</i>	<i>Direttore produzione</i> <i>Direttore tecnico</i> <i>Responsabile stabilimento</i>
	1224 Dirigenti area produzione: commercio all'ingrosso e al minuto	<i>Direttore di supermercato</i> <i>Direttore punti vendita</i>	<i>Direttore negozio</i>
	1225 Dirigenti area produzione: alberghi, ristoranti e servizi turistici	<i>Direttore d'albergo</i>	
	1226 Dirigenti area trasporti, logistica e comunicazioni	<i>Capo scalo aeroportuale</i> <i>Direttore traffico</i>	<i>Capo scalo portuale</i>
	1229 Dirigenti area produzione nel settore dei servizi	<i>Capo sala cinematografica e teatrale</i> <i>Direttore agenzia assicurativa</i> <i>Direttore centrale</i> <i>Produttore esecutivo</i>	<i>Coordinatore agenzie</i> <i>Direttore assistenza clienti</i> <i>Direttore filiale</i> <i>Responsabile coordinamento filiali</i>
		<i>Responsabile di progetto nel settore dei servizi</i> <i>Responsabile strutture sportive</i>	<i>Responsabile filiale</i>
123 Dirigenti altre aree aziendali	1231 Dirigenti area finanza e amministrazione	<i>Direttore amministrativo</i> <i>Direttore finanziario</i>	<i>Direttore contabilita'</i> <i>Direttore pianificazione e controllo</i>
	1232 Dirigenti area personale e relazioni industriali	<i>Direttore del personale</i>	
	1233 Dirigenti area vendite e marketing	<i>Direttore commerciale</i> <i>Direttore vendite</i>	<i>Direttore marketing</i> <i>Responsabile promozione</i>
	1235 Dirigenti area approvvigionamento e distribuzione	<i>Direttore acquisti</i>	
	1236 Dirigenti area servizi informativi	<i>Direttore sistema informativo</i>	
	1237 Dirigenti area ricerca e sviluppo	<i>Direttore progettazione</i>	<i>Direttore ricerca e sviluppo</i>
	1239 Dirigenti altre aree aziendali (nac)	<i>Direttore controllo qualita'</i>	<i>Responsabile controllo qualita'</i>

2. PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
21 Specialisti delle scienze fisiche, matematiche e ingegneristiche			
211 Fisici, chimici e assimilati	2111 Fisici e astronomi	Responsabile laboratorio fisico	Ricercatore fisico
	2113 Chimici	Analista chimico Responsabile laboratorio chimico Ricercatore settore chimico	Informatore medico - scientifico Ricercatore chimico Ricercatore settore della gomma e della plastica
	2114 Geologi e geofisici	Geologo	
212 Matematici, statistici e assimilati	2121 Matematici e assimilati	Attuario	
	2122 Statistici	Statistico	
213 Specialisti informatici	2131 Progettisti e analisti informatici	Analista procedure informatiche Consulente erp Progettista reti informatiche Progettista software Responsabile sviluppo software	Analista sistemista Progettista banche dati Progettista siti web (internet) Responsabile progetti informatici
		2132 Programmatori informatici	Analista programmatore informatico Programmatore informatico (web) Sviluppatore software Webmaster (internet)
	2139 Specialisti informatici (NAC)	Amministratore di rete informatica Responsabile ced - edp Responsabile sistema informativo	Informatore tecnico informatico Responsabile erogazione servizi informatici Specialista sicurezza di rete vendite on-line
214 Architetti, ingegneri e specialisti affini	2141 Architetti e urbanisti	Architetto	Arredatore d'interni
	2142 Ingegneri civili	Direttore di cantiere navale Direttore di progetto settore costruzioni Ingegnere civile	Direttore di cantiere stradale Direttore lavori
		2143 Ingegneri elettrotecnici	Direttore di progetto settore elettromeccanico Ingegnere elettrico - produzione e controllo qualità' Ricercatore settore elettromeccanico
	2144 Ingegneri elettronici e delle telecomunicazioni	Direttore di progetto settore elettronico Ingegnere elettronico - produzione e controllo qualità' Progettista hardware Ricercatore settore elettronico	Ingegnere elettronico Progettista elettronico Progettista sistemi multimediali Sistemista reti telecomunicazioni
		2145 Ingegneri meccanici	Direttore di progetto settore metalmeccanico Ingegnere meccanico - produzione e controllo qualità' Ricercatore settore metalmeccanico
	2146 Ingegneri chimici	Direttore di progetto settore chimico Ingegnere chimico - produzione e controllo qualità' Progettista chimico	Ingegnere chimico Progettista apparecchiature biomedicali
	2147 Ingegneri minerari, metallurgici e specialisti affini	Direttore di progetto settore estrazione e lavorazione minerali	Ricercatore settore estrazione e lavorazione minerali
	2148 Cartografi e topografi	Rilevatore topografo	
	2149 Architetti, ingegneri e specialisti affini (NAC)	Responsabile documentazione scientifica Ricercatore industriale Ricercatore settore tessile, cuoio e abbigliamento	Responsabile ricerca e sviluppo Ricercatore settore del legno e del mobili
22 Specialisti delle scienze della vita e della salute			
221 Specialisti delle scienze della vita	2211 Biologi, botanici, zoologi e specialisti affini	Biologo Responsabile laboratorio medico	Farmacologo Tossicologo
	2213 Agronomi e specialisti affini	Agronomo	Ecologo

2. PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
222 Specialisti delle scienze della salute (eccetto assistenza infermieristica)	2221 Medici 2222 Dentisti 2223 Veterinari 2224 Farmacisti	Analista medico Cardiologo Clinical monitor Dietologo Geriatra Medico generico Medico ospedaliero Neurologo Oncologo Psichiatra Dentista Veterinario Farmacista	Anestesista Chirurgo Dermatologo Fisiatra Medico dietista Medico internista Medico psicologo Neuropsichiatra Ortopedico Radiologo
23 Specialisti dell'insegnamento 232 Professori scuola media superiore e inferiore	2320 Professori scuola media superiore e inferiore	Collaboratore scolastico tecnico Insegnante di religione Professore di scuola media inferiore - materie economiche Professore di scuola media inferiore - materie tecniche Professore di scuola media superiore - lingue straniere Professore di scuola media superiore - materie scientifiche Professore di scuola media superiore - materie umanistiche	Insegnante di educazione fisica Professore di scuola media inferiore - lingue straniere Professore di scuola media inferiore - materie scientifiche Professore di scuola media inferiore - materie umanistiche Professore di scuola media superiore - materie economiche Professore di scuola media superiore - materie tecniche
233 Insegnanti della scuola materna, elementare e assimilati	2331 Insegnanti della scuola elementare e assimilati	Insegnante elementare	
234 Insegnanti di istruzione speciale	2340 Insegnanti di istruzione speciale	Insegnante di sostegno	
235 Altri specialisti dell'insegnamento	2351 Specialisti in didattica e formazione	Coordinatore progetti di formazione Pedagogista Responsabile formazione clienti	Esperto formazione aziendale Progettista corsi di formazione
24 Altri specialisti 241 Specialisti aziendali	2411 Specialisti in amministrazione e contabilità 2412 Specialisti in selezione e gestione del personale 2419.1 Specialisti aziendali in problemi finanziari e fiscali 2419.2 Specialisti aziendali in promozione, marketing e altri (NAC)	Ispettore amministrativo Responsabile budget e controllo Responsabile contabilità' cantieri Responsabile finanziario Responsabile reporting Revisore contabile Addetto selezione personale Responsabile del personale Responsabile relazioni industriali Esperto fiscale Ispettore commerciale Account manager Category manager Direttore comunicazione Responsabile acquisti Responsabile assicurazione qualità' Responsabile commerciale Responsabile di direzione e organizzazione aziendale Responsabile marketing Responsabile pubblicità' Responsabile relazioni esterne Responsabile sviluppo prodotti Responsabile vendite Specialista commercio estero	Responsabile amministrativo Responsabile contabilità' Responsabile contabilità' industriale Responsabile pianificazione e controllo amministrativo Responsabile tesoreria Formatore aziendale Responsabile organizzazione Responsabile selezione personale Internal auditor Specialista problemi finanziari Analista business on-line (e-commerce) Coordinatore punti vendita Direttore sviluppo clienti Responsabile appalti e offerte Responsabile clienti Responsabile comunicazione Responsabile import export Responsabile pubbliche relazioni Responsabile rapporti grande distribuzione Responsabile sviluppo clienti Responsabile sviluppo rete commerciale Responsabile vendite on-line Valutatore procedure di qualità'
242 Specialisti legali	2429 Specialisti legali (NAC)	Addetto consulenza legale Addetto pratiche notarili Direttore ufficio legale Responsabile ufficio legale	Addetto pratiche legali Consulente del lavoro Esperto contrattistica

2. PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
243 Archivist, librarians and other specialists of the management of cultural heritage	2431 Archivisti e conservatori dei beni culturali 2432 Bibliotecari ed altri specialisti della gestione dei beni culturali	Conservatore Bibliotecario	Restauratore artistico
244 Specialisti delle scienze sociali e affini	2441 Economisti 2442 Sociologi, antropologi e specialisti affini 2443 Filosofi, storici, archeologi e scienziati politici 2444 Filologi, traduttori e interpreti 2445 Psicologi	Analista finanziario Esperto analisi di mercato Ricercatore ufficio studi Sociologo Archeologo Interprete Psicologo	Economista Esperto strategie aziendali Operatore archeologo Traduttore tecnico
245 Scrittori e artisti creativi o dello spettacolo	2451 Autori, giornalisti ed altri scrittori 2453 Compositori, musicisti e cantanti 2454 Coreografi e ballerini 2455 Attori e registi cinematografici, teatrali e affini	Addetto programmazione palinsesto Giornalista Redattore Cantante Direttore d'orchestra Suonatore Ballerino Assistente alla regia Attore Scenografo	Commentatore della radio e della televisione Realizzatore produzioni televisive Segretario di redazione Corista Musicista Assistente scenografo Regista

3. PROFESSIONI TECNICHE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unitgroups")	Figure professionali elementari	
31 Specialisti delle scienze fisiche e di ingegneria			
311 Tecnici delle scienze fisiche e di ingegneria	3111 Tecnici delle scienze chimiche e fisiche	<p><i>Analista materiali</i></p> <p><i>Progettista settore chimico</i></p> <p><i>Tecnico disinquinamento biologico</i></p> <p><i>Tecnico laboratorio fisico</i></p> <p><i>Tecnico monitoraggio acqua</i></p>	<p><i>Operatore raggi gamma</i></p> <p><i>Responsabile produzione e controllo qualità settore chimico</i></p> <p><i>Tecnico laboratorio chimico</i></p> <p><i>Tecnico laser</i></p>
	3112 Tecnici di ingegneria civile	<p><i>Assistente di cantiere edile</i></p> <p><i>Assistente di cantiere stradale</i></p> <p><i>Responsabile gestione cantieri</i></p> <p><i>Tecnico prefabbricati</i></p>	<p><i>Assistente di cantiere navale</i></p> <p><i>Progettista edile</i></p> <p><i>Tecnico di cantiere industriale</i></p> <p><i>Tecnico reti idriche e fognarie</i></p>
	3113 Tecnici di ingegneria elettrotecnica	<p><i>Progettista settore elettromeccanico</i></p> <p><i>Tecnico apparecchiature elettriche</i></p>	<p><i>Responsabile produzione e controllo qualità settore elettromeccanico</i></p> <p><i>Tecnico progettazione impianti elettrici</i></p>
	3114 Tecnici di ingegneria elettronica e delle telecomunicazioni	<p><i>Capo centro trasmettente radio e tv</i></p> <p><i>Installatore manutentore hardware</i></p> <p><i>Network software specialist</i></p> <p><i>Responsabile produzione e controllo qualità settore elettronico</i></p> <p><i>Tecnico apparecchi medicali</i></p> <p><i>Tecnico elettronico autoveicoli</i></p> <p><i>Tecnico sistemi microprocessori</i></p>	<p><i>Coordinatore punti emissione</i></p> <p><i>Integratore reti telecomunicazioni</i></p> <p><i>Progettista settore elettronico</i></p> <p><i>Tecnico apparati ricezione</i></p> <p><i>Tecnico apparecchiature elettroniche</i></p> <p><i>Tecnico fibre ottiche</i></p>
	3115 Tecnici di ingegneria meccanica	<p><i>Progettista impianti industriali</i></p> <p><i>Prototipista meccanico</i></p> <p><i>Responsabile produzione e controllo qualità settore metalmeccanico</i></p> <p><i>Tecnico impianti depurazione</i></p>	<p><i>Progettista settore metalmeccanico</i></p> <p><i>Responsabile collaudo</i></p> <p><i>Tecnico conduttore di processo</i></p>
	3116 Tecnici di ingegneria chimica	<p><i>Responsabile produzione e controllo qualità settore gomma e plastica</i></p>	
	3117 Tecnici minerari e metallurgici	<p><i>Progettista settore estrazione e lavorazione minerali</i></p> <p><i>Tecnico di cantiere (cave e estrazione di minerali)</i></p>	<p><i>Responsabile produzione e controllo qualità settore estrazione e lavorazione minerali</i></p>
	3118 Disegnatori tecnici e progettisti	<p><i>Disegnatore cad-cam</i></p> <p><i>Tecnico cartografia territoriale</i></p> <p><i>Videografico</i></p>	<p><i>Modellista edile</i></p> <p><i>Tecnico computer grafico</i></p>
	3119.1 Tecnici e responsabili di produzione (nac)	<p><i>Collaudatore materiali</i></p> <p><i>Responsabile produzione e controllo qualità settore alimentare</i></p> <p><i>Responsabile produzione e controllo qualità settore grafico</i></p> <p><i>Responsabile produzione e controllo qualità settore stampa e editoria</i></p> <p><i>Responsabile reparto (industria)</i></p> <p><i>Tecnico produzione e controllo qualità settore alimentare</i></p> <p><i>Tecnico produzione e controllo qualità settore chimico</i></p> <p><i>Tecnico produzione e controllo qualità settore elettromeccanico</i></p> <p><i>Tecnico produzione e controllo qualità settore estrazione e lavorazione minerali</i></p> <p><i>Tecnico produzione e controllo qualità settore grafico</i></p> <p><i>Tecnico produzione e controllo qualità settore metalmeccanico</i></p> <p><i>Tecnico produzione e controllo qualità settore stampa e editoria</i></p>	<p><i>Responsabile produzione e controllo qualità altri settori</i></p> <p><i>Responsabile produzione e controllo qualità settore carta e cartotecnica</i></p> <p><i>Responsabile produzione e controllo qualità settore legno e mobili</i></p> <p><i>Responsabile produzione e controllo qualità settore tessile, cuoio e abbigliamento</i></p> <p><i>Tecnico produzione e controllo qualità altri settori industriali</i></p> <p><i>Tecnico produzione e controllo qualità settore carta e cartotecnica</i></p> <p><i>Tecnico produzione e controllo qualità settore cinematografico</i></p> <p><i>Tecnico produzione e controllo qualità settore elettronico</i></p> <p><i>Tecnico produzione e controllo qualità settore gomma e plastica</i></p> <p><i>Tecnico produzione e controllo qualità settore legno e mobili</i></p> <p><i>Tecnico produzione e controllo qualità settore servizi</i></p> <p><i>Tecnico produzione e controllo qualità settore tessile, cuoio e abbigliamento</i></p>
	3119.2 Tecnici dei processi, programmazione, qualità (nac)	<p><i>Addetto controllo tempi e metodi</i></p> <p><i>Analista di processo</i></p> <p><i>Progettista industriale</i></p> <p><i>Responsabile engineering</i></p> <p><i>Responsabile manutenzione</i></p> <p><i>Responsabile tecnico realizzazione nuovi impianti</i></p> <p><i>Segnalatore ferroviario</i></p> <p><i>Tecnico manualistica</i></p>	<p><i>Addetto sviluppo prodotti</i></p> <p><i>Operatore controllo traffico ferroviario</i></p> <p><i>Responsabile assistenza impianti</i></p> <p><i>Responsabile linea confezionamento</i></p> <p><i>Responsabile progettazione</i></p> <p><i>Responsabile tecnico tempi e metodi</i></p> <p><i>Tecnico documentazione prodotto</i></p> <p><i>Tecnico sviluppo applicazioni e processi</i></p>

3. PROFESSIONI TECNICHE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
312 Tecnici informatici e affini	3121 Tecnici informatici	Consulente prodotti informatici Tecnico applicazioni informatiche Tecnico di editoria elettronica Tecnico manutenzione software	Installatore manutentore reti telematiche Tecnico assistenza reti informatiche Tecnico informatico multimediale
	3122 Tecnici di strumenti informatici	Operatore di supporto tecnico reti intranet (lan) Operatore reti informatiche	
	3123 Tecnici CNC e dei sistemi di automazione industriale	Tecnico programmazione macchine a controllo numerico	
313 Operatori di apparecchiature ottiche ed elettroniche	3131 Fotografi ed operatori di apparecchiature di registrazione audio e video	Addetto regia audio - video Ausiliario di studio Fotografo Macchinista teatrale Operatore alta - bassa frequenza Operatore di ripresa cinematografica Operatore video Tecnico sonorizzatore	Assistente tecnico di studio Cameraman Macchinista di scena Montatore cinematografico Operatore di proiezione Operatore stampa e riproduzione di pellicole Tecnico luci Tecnico teatrale
	3132 Operatori di apparecchiature per la trasmissione radiotelevisiva e per le telecomunicazioni	Tecnico radiofonico	
	3133 Operatori di apparecchiature mediche	Tecnico apparecchi diagnostici Tecnico di radiologia	Tecnico di dialisi
314 Controllori e tecnici navali e del traffico aereo	3141 Tecnici di ingegneria navale e macchinisti navali	Direttore di macchina (navi) Perito navale	Macchinista navale
	3142 Capitani marittimi e piloti navali	Capitano marittimo	Ufficiale di bordo
	3143 Piloti di aeromobili e affini	Elicotterista Tecnico di volo	Pilota di aereo
	3144 Controllori del traffico aereo	Controllore traffico aereo	
315 Tecnici e ispettori della sicurezza	3152 Tecnici e ispettori della sicurezza: lavoro e ambiente	Controllore sicurezza impianti Responsabile sicurezza ambientale Tecnico difesa dell'ambiente Tecnico impatto ambientale Tecnico selezione rifiuti Tecnico smaltimento rifiuti	Responsabile servizi di sicurezza Responsabile sicurezza ambiente lavorativo Tecnico discariche controllate Tecnico normative ambientali Tecnico sicurezza ambiente lavorativo Tecnico trattamento rifiuti industriali
32 Tecnici delle scienze della vita e paramedici			
321 Tecnici delle scienze biologiche, alimentari e affini	3211 Tecnici delle scienze biologiche e alimentari	Analista bio - territoriale Enotecnico Tecnico di laboratorio medico di analisi Tecnico preparazioni alimentari Zootecnico	Enologo Tecnico dell'alimentazione Tecnico merceologo Tecnologo alimentare
	3212 Tecnici agronomi e forestali	Tecnico coltivazioni agricole	
322 Tecnici paramedici (eccetto assistenza infermieristica)	3221 Assistenti sanitari	Assistente medico	
	3224 Optometristi ed ottici	Ottico optometrista	
	3225 Assistenti odontoiatrici	Assistente dentista	Igienista dentale
	3226 Fisioterapisti e affini	Fisioterapista Massoterapista Terapista riabilitazione motoria	Logopedista Psicomotricista
	3229 Tecnici paramedici (eccetto assistenza infermieristica) (NAC)	Tecnico audiometrista Tecnico produzione protesi ortopediche	Tecnico audioprotesista Tecnico sanitario
323 Infermieri professionali ed ostetriche	3231 Infermieri professionali	Addetto ai prelievi di laboratorio medico Infermiere Infermiere per cure a domicilio	Assistente sanitario Infermiere capo sala
	3232 Ostetriche Ostetrica		
33 Insegnanti specializzati			
331 Assistenti didattici: scuola elementare e affini	3310 Assistenti didattici: scuola elementare e affini	Assistente di doposcuola	

3. PROFESSIONI TECNICHE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
332 Assistenti didattici: scuola materna, asili nido e affini	3320 Assistenti didattici: scuola	Assistente di scuola materna	Insegnante scuola materna
333 Insegnanti di sostegno specializzati	3330 Insegnanti di sostegno specializzati	Educatore per handicappati Istruttore per handicappati	Educatore professionale Specialista per l'integrazione dei disabili
334 Istruttori tecnici e altri insegnanti specializzati	3340 Istruttori tecnici e altri insegnanti specializzati	Assistente didattico Insegnante di informatica Insegnante di musica Istruttore tecnico Tutor	Insegnante corsi di qualifica professionale Insegnante di lingue Istruttore di scuola guida Orientatore di formazione professionale
34 Altri tecnici			
341 Tecnici finanziari e delle vendite	3411 Intermediari e promotori finanziari	Esperto servizi finanziari e assicurativi Operatore fondi di investimento	Operatore di borsa Promotore finanziario
	3412 Agenti assicurativi	Agente di assicurazione Broker	Assicuratore Venditore prodotti assicurativi
	3413 Agenti immobiliari	Acquisitore immobiliare Responsabile tecnico immobiliare	Agente immobiliare Tecnico gestione immobili
	3414 Agenti di viaggio, tecnici settore turistico, alberghiero e ristorazione	Agente di viaggio Coordinatore prenotazioni Food and beverage manager Operatore turistico Organizzatore iniziative Promoter turistico Responsabile di sala Responsabile programmazione viaggi Responsabile ristorante Responsabile servizi alloggio Tecnico della ristorazione	Banconista di agenzia viaggi Direttore ristorazione Maitre Organizzatore congressuale Produttore venditore vacanze Responsabile catering Responsabile prenotazione e servizi agenzia Responsabile ricevimento Responsabile sedi congressuali Room division manager Tecnico di agenzia di viaggio
	3415 Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	Account Operatore commerciale Preventivista Tecnico commerciale Venditore rappresentante	Addetto relazioni commerciali Operatore commerciale estero Promoter Venditore prodotti informatici Venditore tecnico
	3416 Addetti agli acquisti	Addetto acquisti	
	3417 Tecnici valutatori assicurativi e immobiliari	Addetto ufficio sinistri Controllore tecnico rischi Perito di assicurazione Responsabile liquidazione sinistri Verificatore polizze	Assuntore rischi Liquidatore sinistri Perito immobiliare Responsabile tecnico assicurativo
	3419.1 Tecnici e responsabili dei servizi bancari e finanziari	Addetto controllo fidi Addetto prestiti personali Esperto leasing Operatore cambi Responsabile servizi finanziari e assicurativi Responsabile servizio estero Tecnico servizi finanziari	Addetto operazioni leasing Addetto sviluppo clienti (servizi finanziari) Funzionario di sede (credito) Operatore retro sportello Responsabile servizio crediti Responsabile servizio sportello Tecnico valutazione investimenti
	3419.2 Tecnici e responsabili	Esperto customer service Responsabile di reparto commerciale	Responsabile assistenza tecnica clienti Responsabile rete di vendita
	3419.3 Tecnici di marketing, pubblicità e pubbliche relazioni	Addetto marketing Addetto rapporti con la stampa Art director Assistente ricerche di mercato Brand manager Esperto sponsorizzazioni Product manager Redattore documentazione promozionale Tecnico pubblicitario	Addetto pubbliche relazioni Agente di pubblicita' Assistente copywriter Assistente sviluppo attivita' Copywriter Merchandiser Programmatore di pubblicita' Responsabile ricerche di mercato Visual merchandiser
	3419.4 Tecnici e responsabili della distribuzione commerciale	Responsabile distribuzione Responsabile magazzino Responsabile trasporti	Responsabile logistica Responsabile negozio
342 Addetti ai servizi alle imprese e intermediari commerciali	3421 Intermediari commerciali	Intermediario commerciale	

3. PROFESSIONI TECNICHE
Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
343 Tecnici amministrativi	3432 Tecnici legali e affini 3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini 3434 Tecnici statistici, matematici e affini 3439 Tecnici amministrativi (nac)	Agente di brevetti Tecnico di diritto aziendale Addetto amministrazione Addetto contabilità di cantiere Amministratore condominiale Contabile magazzino Operatore tesoreria Segretario d'albergo Tecnico ricerca operativa Addetto consulenza fiscale Analista di gestione Tecnico gestione del personale	Tecnico contrattualistica internazionale Addetto contabilità Addetto contabilità industriale Assistente amministrativo Determinatore di costi Responsabile servizi generali Segretario di direzione Addetto relazioni sindacali Tecnico amministrazione del personale
346 Assistenti sociali	3460 Assistenti sociali	Assistente all'infanzia Responsabile assistenza socio-sanitaria	Assistente sociale
347 Specialisti del settore artistico, dello spettacolo e dello sport	3471 Disegnatori artistici e pubblicitari Annunciatori radiotelevisivi ed affini 3472 3475 Atleti, allenatori, istruttori sportivi e affini	Assistente stilista Cartellonista pubblicitario Disegnatore arredamenti Disegnatore industriale Disegnatore pubblicitario Grafico creativo Grafico web (internet) Stilista Animatore spettacoli radio televisivi Allenatore Coordinatore attività sportive	Bozzettista Disegnatore abbigliamento Disegnatore artistico Disegnatore moda Disegnatore tessuti Grafico pubblicitario Progettista grafico Atleta Istruttore sportivo

4. PROFESSIONI ESECUTIVE RELATIVE ALL'AMMINISTRAZIONE E ALLA GESTIONE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
41 Impiegati di ufficio			
411 Addetti alla segreteria e operatori Office	4111 Stenografi e dattilografi	Stenotipista	
	4113 Operatori Office: gestione dati	Addetto elaborazione dati Archivista	Addetto inserimento dati
	4115 Addetti alla segreteria	Addetto pratiche automobilistiche Addetto registrazione marchi e prodotti Assistente di studio notarile Segretaria Segretario di produzione	Addetto pratiche catastali Assistente di studio legale Responsabile segreteria Segretaria polivalente Segretario specializzato
412 Impiegati addetti alla gestione dei dati numerici	4121 Impiegati addetti alla contabilit	Addetto appalti e offerte Addetto gestione ordini Operatore amministrativo Segretario scolastico	Addetto fatturazione Addetto paghe e contributi Operatore amministrativo vendite on-line
413 Impiegati addetti alla registrazione dei materiali ed ai trasporti	4131 Impiegati addetti alla gestione del magazzino	Addetto al riscontro Addetto logistica Ordinatore di magazzino Ricambista	Addetto import - export Magazziniere Responsabile dei conduttori mezzi Spedizioniere
	4133 Impiegati addetti alla gestione dei trasporti	Addetto controllo movimento merci Sdoganatore	Addetto pratiche doganali e valutarie
414 Impiegati addetti all'archivio, alla posta e affini	4143 Codificatori, correttori di bozze ed affini	Correttore di bozze	
419 Impiegati d'ufficio (NAC)	4190 Impiegati d'ufficio (NAC)	Commesso ufficio	Operatore generico di ufficio
42 Addetti al servizio clienti			
421 Operatori di cassa, di sportello e affini	4212 Operatori di sportello	Addetto gestione attivita' assicurative Addetto gestione attivita' immobiliari Cassiere dei servizi finanziari Compilatore polizze Operatore di sportello assicurativo	Addetto gestione attivita' creditizie Addetto pratiche assicurative Cassiere di banca Operatore banca telefonica (home banking) Sportellista bancario
	4215 Addetti al recupero crediti e affini	Addetto recupero crediti	Esattore imposte e tributi
422 Addetti alle informazioni ai clienti	4222 Addetti alla reception, alle informazioni e al call center	Accettatore di autofficina Addetto alla reception Addetto front-office Addetto prenotazioni Assistente tecnico clienti Intervistatore Operatore telemarketing Responsabile di call-center	Addetto accoglienza Addetto biglietteria Addetto informazione clienti Assistente ospiti (esercizi turistici) Hostess congressuale Operatore di call-center Portiere d'albergo Rilevatore di mercato
	4223 Centralinisti	Centralinista	

5. PROFESSIONI RELATIVE ALLE VENDITE ED AI SERVIZI PER LE FAMIGLIE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
51 Addetti ai servizi personali e di sicurezza			
511 Addetti all'assistenza ai passeggeri e affini	5111 Addetti all'assistenza ai passeggeri (aerei e navi)	Addetto assistenza passeggeri	Assistente di volo
	5112 Addetti all'assistenza ai passeggeri (treni e bus)	Assistente al trasporto persone Capo treno ferroviario Esattore pedaggi	Bigliettaio Controllore biglietti
	5113 Guide turistiche	Animatore spettacoli Disk jockey Intrattenitore turistico	Animatore villaggi turistici Guida turistica
512 Addetti ai servizi di ristorazione	5122 Cuochi e affini	Addetto organizzazione servizi di cucina Aiuto pizzaiolo Commis di cucina Cuoco pasticciere Pizzaiolo	Aiuto cuoco Chef Cuoco Gastronomo
	5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	Addetto bar - ristorante Addetto servizio catering Banconiere di tavola calda Cameriere Cameriere di bar Commis di sala e bar Operatrice di mensa	Addetto servizi ristorazione aziendali Banconiere di pasticceria Barista Cameriere ai piani Cameriere di bordo Gelataio
513 Altri operatori dell'assistenza	5132 Assistenti socio-sanitari presso istituzioni	Animatore case di riposo Assistente disabili Ausiliario assistenza anziani Barelliere Operatore geriatrico	Assistente degenti Assistente socio-sanitario Ausiliario socio-assistenziale Infermiere barelliere Tecnico assistenza handicappati
	5133 Assistenti socio-sanitari a domicilio	Assistente domiciliare	
514 Altri addetti ai servizi personali	5141 Parrucchieri, barbieri, estetiste e affini	Aiuto parrucchiere Cosmetista Fanghista Parrucchiere Truccatore	Chinesologo Estetista Massaggiatore Sciampista
	5143 Personale di pompe funebri ed imbalsamatori	Agente di pompe funebri	
	5149 Addetti ai servizi personali (NAC)	Animatore - intrattenitore bambini Vigilatrice di bambini	Animatore scolastico
516 Addetti ai servizi di sicurezza personale	5169 Addetti ai servizi di sicurezza personale (NAC)	Addetto servizi antincendio Addetto servizi scorta valori Bagnino	Addetto servizi di vigilanza Ausiliario del traffico Investigatore privato
52 Addetti alle vendite e dimostratori			
522 Addetti alle vendite: commessi e dimostratori	5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	Addetto al noleggio Addetto banco gastronomia Addetto banco pasticceria Addetto banco salumeria Addetto rilevazioni e misure Addetto vendite all'ingrosso Addetto vendite prodotti non food Allestitore spazi Ausiliario vendite in esercizi commerciali Capo area prodotti Cassiere di supermercato Commesso di negozio Dimostratore Panettiere Venditore spazi commerciali	Addetto banco frutta e verdura Addetto banco macelleria Addetto banco pescheria Addetto cassa Addetto vendite al minuto in imprese industriali Addetto vendite prodotti food Addetto vendite specializzate Assistente di vendita Campionarista Capo reparto prodotti freschi Collaboratore di farmacia Commesso di negozio di ottica e fotografia Operatore commerciale generico (vendite) Tecnico vendite on-line Vetrinista

6. LAVORATORI SPECIALIZZATI NELL'AGRICOLTURA E NELLA PESCA

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
61 Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca		
611 Giardinieri e coltivatori	6113 Giardinieri, coltivatori orticoli e in vivaio	<i>Giardiniere</i> <i>Vivaista</i> <i>Operatore di serra</i>
612 Allevatori	6129 Allevatori (NAC)	<i>Artiere ippico</i>
614 Silvicoltori e affini	6141 Silvicoltori e taglialegna	<i>Boscaiolo</i> <i>Operatore forestale</i>
615 Lavoratori della pesca e cacciatori	6152 Lavoratori della pesca in acque interne e costiere	<i>Pescatore</i>

7. OPERAI SPECIALIZZATI

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
71 Addetti all'estrazione ed alla costruzione			
711 Addetti alle miniere, artigiani, addetti al taglio ed all'incisione della pietra	7111 Addetti alle miniere e alle cave 7113 Addetti al taglio e all'incisione della pietra	Addetto estrazione pietra e minerali Cavatore ghiaia Minatore Abrasivista Cernitore marmi e materiali da costruzione Finitore pietra e marmi Levigatore di pietre Marmista Mosaicista Segatore pietre e marmi	Assistente di cava Cavatore marmo Addetto lavorazione marmo e pietra Filista di pietra Fresatore di pietra Lucidatore marmi e pietre Modellatore di pietra Scapellino Tagliapietre
712 Addetti all'edilizia	7122 Addetti all'edilizia: muratori 7123 Addetti all'edilizia: finitura strutture 7124 Carpenteri in legno e affini 7129 Addetti all'edilizia (NAC)	Capo cantiere Gettatore calcestruzzo Restauratore edile Cassonista Allestitore di stand Ponteggiatore Bitumista catramatore edile Montatore e riparatore serramenta e infissi	Cementista edile Muratore Tracciatore di cantiere Ferraiolo per cemento armato Carpentiere edile Catramista Montatore edile
713 Addetti alle rifiniture degli edifici e affini	7131 Copritetti 7132 Pavimentatori e piastrellisti 7133 Intonacatori e gessisti 7134 Installatori impianti di isolamento 7135 Installatori di vetri e vetrate 7136 Installatori di tubazioni e idraulici 7137 Installatori impianti elettrici e elettricisti	Copritetti Parquettista Gessista Stuccatore Applicatore coperture impermeabili Installatore impianti di isolamento Vetraio Addetto installazione impianti antincendio Gasista Installatore edile polivalente Montatore impianti di drenaggio Termoidraulico Capo squadra elettricisti Impiantista civile Installatore impianti di allarme Montatore - riparatore contatori elettrici	Piastrellista Intonacatore Coibentista Resinatore Fumista Idraulico Installatore impianti termici Posatore tubi Elettricista Installatore di insegne Montatore - riparatore contatori acqua e gas Montatore - riparatore quadri elettrici
714 Decoratori, addetti alla pulizia delle strutture edili e affini	7141 Decoratori, imbianchini e affini 7142 Verniciatori e affini 7143 Addetti alla pulizia delle strutture edili	Decoratore edile Smaltatore Verniciatore Addetto disinfezione - disinfestazione Operatore di pulizia specializzato	Imbianchino Tecnico verniciature industriali Derattizzatore Spurgatore
72 Addetti alla lavorazione dei metalli, meccanici e affini			
721 Modellisti stampi in metallo, saldatori, lattonieri e lamieristi, carpentieri in metallo e affini	7211 Modellisti stampi in metallo e animisti 7212 Saldatori e tagliatori 7213 Lattonieri, lamieristi e affini 7214 Carpenteri in metallo	Formatore animista di fonderia Modellista in metallo Saldatore metalli Aggraffatore Lattoniere Riparatore di carrozzerie Stampatore metalli Addetto armature Armatore gallerie	Modellista di fonderia Stampista Tagliatore metalli Lamierista Mobiliere in metallo Scoccaio in metallo Telaista Allestitore di bordo Binarista

7. OPERAI SPECIALIZZATI

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
	7216 Addetti a lavorazioni subacquee	<i>Capo squadra carpenteria</i> <i>Carpentiere in metallo</i> <i>Installatore gru</i> <i>Montatore scafi</i> <i>Montatore torri di perforazione</i> <i>Tubista navale</i> <i>Sommozzatore</i>	<i>Carpentiere aeronautico</i> <i>Carpentiere navale</i> <i>Montatore navale</i> <i>Montatore strutture metalliche</i> <i>Tubista in metallo</i>
722 Fabbri, addetti alla costruzione utensili e prodotti metallici e affini	7221 Fabbri, fucinatori e forgiatori 7222 Addetti alla costruzione e riparazione utensili e prodotti metallici 7223 Attrezzisti di macchine utensili: lavorazione metalli 7224 Finitori di metallo, levigatori e affilatori di utensili	<i>Fabbro</i> <i>Addetto trancia</i> <i>Capo officina meccanica</i> <i>Fresatore</i> <i>Molatore</i> <i>Trapanista</i> <i>Addetto attrezzaggio macchine utensili</i> <i>Montatore stampi</i> <i>Calibrista</i> <i>Finitore utensilerie</i> <i>Limatore</i> <i>Rettificatore metalli</i> <i>Sabbiatore metalli</i> <i>Sbavatore metalli</i>	<i>Fucinatore</i> <i>Alesatore</i> <i>Costruttore al banco con macchine utensili</i> <i>Meccanicopiallatore</i> <i>Tornitore</i> <i>Attrezzatore trince e presse</i> <i>Finitore metalli</i> <i>Levigatore metalli</i> <i>Levigatore metalli</i> <i>Rifinitore stampi</i> <i>Satinatore metalli</i> <i>Smerigliatore</i>
723 Meccanici e riparatori di macchinari	7231 Meccanici e riparatori di autoveicoli 7232 Meccanici e riparatori di aeromobili 7233 Meccanici e riparatori di macchinari agricoli o industriali	<i>Addetto manutenzione navale</i> <i>Collaudatore prove su strada</i> <i>Meccanico autoveicoli</i> <i>Meccanico motori</i> <i>Meccanico aeronautico</i> <i>Addetto manutenzione macchine</i> <i>Tecnico attrezzista - manutentore</i>	<i>Applicatore accessori autoveicoli</i> <i>Gommista installatore - riparatore</i> <i>Meccanico di bordo</i> <i>Meccanico motoveicoli</i> <i>Meccanico collaudatore</i>
724 Installatori e manutentori di apparecchiature elettromeccaniche ed elettroniche	7241 Installatori e manutentori di apparecchiature elettromeccaniche 7242 Installatori e manutentori apparecchiature elettroniche 7243 Installatori e manutentori di apparecchi audio / video 7244 Installatori e manutentori di linee telefoniche 7245 Installatori e riparatori di linee elettriche	<i>Ascensorista</i> <i>Elettrauto</i> <i>Frigorista</i> <i>Montatore frigoriferi</i> <i>Antennista</i> <i>Manutentore - riparatore telefonia cellulare</i> <i>Manutentore sistemi automazione</i> <i>Strumentista elettronico</i> <i>Installatore impianti radio televisivi</i> <i>Installatore impianti telefonici</i> <i>Riparatore impianti telefonici</i> <i>Cablature</i> <i>Giuntista</i>	<i>Compressorista</i> <i>Elettrotecnico sanitario</i> <i>Meccanico elettrotecnico</i> <i>Tecnico manutentore centrale elettrica</i> <i>Collaudatore apparati elettronici</i> <i>Manutentore macchinari elettronici</i> <i>Riparatore di elettrodomestici</i> <i>Tecnico riparatore impianti trasmettenti</i> <i>Tecnico manutenzione audio - video</i> <i>Installatore linee trasmissione</i> <i>Elettricista linee</i> <i>Installatore linee elettriche</i>
73 Addetti alle lavorazioni di precisione, artigianali, attinenti alla stampa e affini			
731 Addetti alle lavorazioni di precisione dei metalli e di materiali affini	7311 Costruttori e riparatori di strumenti di precisione 7312 Costruttori e accordatori di strumenti musicali	<i>Addetto alla lavorazione occhiali</i> <i>Congegnatore meccanico</i> <i>Meccanico di precisione</i> <i>Molatore di lenti</i> <i>Montatore strumenti ottici</i> <i>Ottico metallizzatore</i> <i>Collaudatore strumenti musicali</i>	<i>Addetto costruzione - riparazione orologi</i> <i>Costruttore apparecchi ottici</i> <i>Meccanico ortopedico</i> <i>Montatore di lenti</i> <i>Odontotecnico</i> <i>Strumentista di precisione</i> <i>Montatore strumenti musicali</i>

7. OPERAI SPECIALIZZATI

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unitgroups")	Figure professionali elementari	
	7313 Orafi e affini	<i>Addetto lavorazione metalli preziosi</i> <i>Catenista orafa</i> <i>Coniatore metalli preziosi</i> <i>Fonditore metalli preziosi</i> <i>Incastonatore</i> <i>Modellista metalli preziosi</i> <i>Montatore oreficeria e metalli preziosi</i> <i>Orafo filigranista</i> <i>Pulitore orafa</i> <i>Stampatore metalli preziosi</i>	<i>Addetto lavorazione pietre preziose</i> <i>Cesellatore metalli preziosi</i> <i>Finitore orafa</i> <i>Forgiatore metalli preziosi</i> <i>Incisore su metalli</i> <i>Montatore bigiotteria</i> <i>Orafo</i> <i>Preparatore metalli preziosi</i> <i>Raffinatore metalli preziosi</i> <i>Tagliatore pietre preziose</i>
732 Addetti alla lavorazione della ceramica, del vetro e affini	7321 Addetti alla lavorazione della ceramica e affini 7322 Addetti alla lavorazione del vetro e affini 7323 Incisori su vetro e affini 7324 Pittori e decoratori su vetro e ceramica	<i>Ceramista</i> <i>Macinatore ceramista</i> <i>Modellatore ceramista</i> <i>Vasaio</i> <i>Foratore di vetro</i> <i>Lucidatore di vetro</i> <i>Sagomatore vetro</i> <i>Disegnatore litografo</i> <i>Incisore su vetro</i> <i>Decoratore vetro e ceramica</i> <i>Stampatore su vetro e ceramica</i>	<i>Dosatore vetro e ceramica</i> <i>Miscelatore ceramista</i> <i>Terracottaio</i> <i>Formatista di vetro</i> <i>Molatore vetro</i> <i>Tagliatore vetro</i> <i>Incisore litografo</i> <i>Smallatore su vetro e ceramica</i> <i>Verniciatore ceramiche</i>
733 Addetti alle lavorazioni artigianali: legno, tessile, pelletteria e affini	7331 Addetto alle lavorazioni artigianali: legno e assimilati 7332 Addetti alle lavorazioni artigianali: tessile, pelletteria e assimilati	<i>Addetto lavorazioni artigianali del legno</i> <i>Intagliatore su legno</i> <i>Intarsiatore</i> <i>Restauratore mobili</i> <i>Addetto lavorazione cuoio e pelli</i> <i>Confezionatore pelletteria</i> <i>Finitore di valigeria</i> <i>Pellettiere</i>	<i>Decoratore su legno</i> <i>Addetto lavorazione della cera</i> <i>Cucitore pellame</i> <i>Modellista valigeria</i> <i>Tagliatore di valigeria</i>
734 Addetti alla stampa e affini	7341 Compositori tipografici e affini 7343 Stampatori e incisori tipografici 7344 Fototipografi ed affini 7345 Legatori ed affini 7346 Serigrafisti e stampatori su tessuti	<i>Compositore tipografico</i> <i>Grafico impaginatore</i> <i>Tecnico attivita' preliminari alla stampa</i> <i>Impressore litografo</i> <i>Addetto laboratorio fotografico</i> <i>Fotolitografo</i> <i>Ritoccatore fototipografico</i> <i>Addetto piegatrice</i> <i>Serigrafista</i>	<i>Fotocompositore</i> <i>Impaginatore</i> <i>Videocompositore</i> <i>Fotoincisore</i> <i>Fototipografo</i> <i>Stampatore fotografico</i> <i>Rilegatore</i>
74 Altri artigiani, esperti di un mestiere e affini			
741 Addetti alla lavorazione alimentare	7411 Addetti alla lavorazione della carne, del pesce e affini 7412 Addetti alle lavorazioni artigianali: pane e prodotti dolciari 7413 Addetti alle lavorazioni casearie 7415 Degustatori e cernitori di alimenti 7416 Addetti alla lavorazione del tabacco	<i>Addetto lavorazione carni e pesci</i> <i>Disossatore</i> <i>Insaccatore carni</i> <i>Macellatore</i> <i>Salumiere</i> <i>Addetto lavorazione artigianale pasticceria e dolci</i> <i>Cilindrata pasticciere</i> <i>Confettiere</i> <i>Farcitore pasticceria</i> <i>Impastatore pasticceria</i> <i>Pasticciere</i> <i>Confezionatore caseario</i> <i>Selezionatore caseario</i> <i>Classificatore farine</i> <i>Cernitore di tabacco</i>	<i>Confezionatore carni e pesci</i> <i>Essiccatore carni e pesci</i> <i>Macellaio</i> <i>Salatore carni e pesci</i> <i>Stagionatore carni</i> <i>Biscottiere</i> <i>Cioccolataio</i> <i>Cristallizzatore canditi</i> <i>Gelatiere</i> <i>Panificatore</i> <i>Ricottaio</i> <i>Classificatore mangimi</i>
742 Addetti al trattamento del legno, falegnami, ebanisti, costruttori mobili e altri articoli in legno	7421 Addetti al trattamento del legno	Carteggiatore legnami	

7. OPERAI SPECIALIZZATI

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
	<p>7422 Falegnami, ebanisti e costruttori mobili e altri articoli in legno</p> <p>7423 Attrezzisti macchine utensili: lavorazione del legno</p>	<p><i>Addetto produzione artigianale dei mobili</i> <i>Cassaio in legno</i> <i>Corniciaio</i> <i>Falegname</i> <i>Finitore di mobili</i> <i>Laccatore</i> <i>Piallatore</i> <i>Stuccatore mobili</i></p> <p><i>Addetto lavorazione sughero</i> <i>Incollatore legnami</i> <i>Pressatore legnami e compensati</i> <i>Selezionatore legnami</i></p>	<p><i>Carpentiere in legno</i> <i>Cofanista in legno</i> <i>Ebanista</i> <i>Falegname mobiliere</i> <i>Impialciatore</i> <i>Lucidatore legno</i> <i>Serramentista in legno</i></p> <p><i>Attrezzista lavorazioni del legno</i> <i>Levigatore legnami</i> <i>Rifilatore legnami</i> <i>Tecnico di falegnameria</i></p>
743 Addetti al settore tessile, abbigliamento e affini	<p>7431 Addetti alla preparazione delle fibre tessili</p> <p>7433 Sarti, cappellai e affini</p> <p>7434 Pellicciai e affini</p> <p>7435 Modellisti e tagliatori tessili, della pelletteria e affini</p> <p>7436 Cucitori, ricamatori e affini</p> <p>7437 Tappezzieri e affini</p>	<p><i>Cardatore filati</i> <i>Cernitore filati e tessuti</i></p> <p><i>Maestra di taglio e cucito</i> <i>Sarto di scena</i></p> <p><i>Confezionatore pellicce</i> <i>Pellicciaio</i></p> <p><i>Addetto lavorazione tessuti e tendaggi</i> <i>Modellista di biancheria</i> <i>Modellista maglieria</i> <i>Tecnico di lavorazione abbigliamento</i></p> <p><i>Addetto produzione calze</i> <i>Cucitore maglieria</i> <i>Lavorante di sartoria</i> <i>Maglierista</i> <i>Rammendatrice</i> <i>Rifinitore di sartoria</i></p> <p><i>Addetto lavorazione parrucche</i> <i>Imbottitore</i> <i>Montatore - installatore tende e tendaggi</i></p>	<p><i>Cardatore lana</i> <i>Preparatore fibre tessili</i></p> <p><i>Sarto</i></p> <p><i>Finitore pellicceria</i></p> <p><i>Bottonaio</i> <i>Modellista di sartoria</i> <i>Tagliatore tessuti e abbigliamento</i></p> <p><i>Cucitore</i> <i>Foderatore</i> <i>Lingerista</i> <i>Orlatrice</i> <i>Ricamatrice</i></p> <p><i>Addetto macchine produzione materassi</i> <i>Materassaio</i> <i>Tappezziere</i></p>
744 Addetti alla lavorazione delle pelli, calzolai e affini	<p>7441 Conciatori di pelli e affini</p> <p>7442 Calzolai e lavoratori specializzati delle calzature</p>	<p><i>Cilindratore di pelli</i> <i>Conciatore pelli</i> <i>Selezionatore di pelli</i></p> <p><i>Addetto stampo calzature</i> <i>Calzolaio</i> <i>Guarnitore di calzature</i> <i>Lucidatore di calzature</i> <i>Orlatore di calzature</i> <i>Rifinitore di calzature</i> <i>Tomaista</i></p>	<p><i>Coloritore di pelli</i> <i>Essiccatore di pelli</i> <i>Tagliatore pelle e cuoio</i></p> <p><i>Applicatore soles e tacchi</i> <i>Cucitore di calzature</i> <i>Incollatore di calzature</i> <i>Modellista di calzature</i> <i>Pressatore tomaie e tacchi</i> <i>Risuolatore di calzature</i> <i>Tranciatore soles</i></p>

8. CONDUTTORI IMPIANTI, OPERATORI MACCHINARI E OPERAI MONTAGGIO INDUSTRIALE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
81 Addetti ad impianti fissi e affini			
811 Addetti agli impianti minerari e di lavorazione dei minerali	8111 Addetti agli impianti minerari 8112 Addetti agli impianti di lavorazione dei minerali grezzi e delle pietre 8113 Addetti agli impianti di trivellazione, sondatori e affini	<i>Filista di cava</i> Addetto trattamento minerali <i>Macinatore di pietra</i> Addetto estrazione idrocarburi <i>Sondatore pozzi</i>	<i>Frantumatore pietre e minerali</i> <i>Perforatore di prospezione</i> <i>Trivellatore</i>
812 Addetti agli impianti per la lavorazione dei metalli	8121 Addetti agli impianti di fusione dei metalli 8122 Addetti ai forni di seconda fusione e alla laminazione dei metalli 8123 Addetti agli impianti di trattamento termico dei metalli 8124 Addetti all'imbutitura, all'estrusione e ad altre lavorazioni dei metalli	<i>Conduttore altoforno</i> <i>Demolitore veicoli</i> <i>Preparatore rottami per riciclaggio</i> <i>Cesoista di laminatoio</i> Addetto trattamento termico dei metalli <i>Profilatore metalli</i> Addetto lavorazione dei metalli <i>Estrusore tubi</i> <i>Mollista industriale</i>	<i>Conduttore forni</i> <i>Manovratore impianti siderurgici</i> <i>Scaricatore forni</i> <i>Manovratore impianti laminazione</i> <i>Piegatore metalli</i> <i>Tranciatore metalli</i> <i>Addetto produzione minuteria metallica</i> <i>Finitore funi metalliche</i> <i>Trafilatore</i>
813 Addetti agli impianti per la	8131 Addetti ai forni per la lavorazione 8139 Addetti altri impianti per la produzione di vetro, ceramica e laterizi	<i>Addetto forni vetreria</i> <i>Cernitore di vetro e ceramica</i> <i>Coppaio</i> <i>Fonditore di vetro</i> <i>Operatore macchine lavorazione ceramica</i> Addetto forni per laterizi <i>Mattonellista</i>	<i>Addetto lavorazioni artigianali vetro</i> <i>Conduttore forni per ceramica e terracotta</i> <i>Curvatore lastre di vetro</i> <i>Impastatore ceramica e terracotta</i> <i>Operatore macchine lavorazione vetro</i> <i>Formatore piastrelle e laterizi</i> <i>Operatore macchine lavorazione laterizi</i>
814 Addetti agli impianti per la lavorazione del legno e per la produzione della carta	8141 Addetti agli impianti per la lavorazione del legno 8143 Addetti agli impianti per la produzione della carta	<i>Assortitore legnami</i> <i>Conduttore macchine sfogliatrici per legno</i> <i>Falegname industriale fabbricazione pannelli in legno</i> <i>Addetto taglierine carta</i>	<i>Compositore legno compensato</i> <i>Essiccatore legname</i> <i>Operatore di segheria</i> <i>Operatore macchine produzione carta</i>
815 Addetti agli impianti di lavorazione dei prodotti chimici	8151 Addetti ai macchinari per la frantumazione, granulazione e miscelazione dei prodotti chimici 8152 Addetti agli impianti per il trattamento termico dei prodotti chimici e dei minerali 8154 Addetti agli impianti di distillazione e reazione per prodotti chimici (eccetto petrolio e gas) 8155 Addetti agli impianti per la raffinazione del petrolio e del gas 8159 Addetti agli impianti di lavorazione dei prodotti chimici (NAC)	Addetto compressori etilene <i>Addetto forni a calce</i> Addetto produzione cemento, calcestruzzo e derivati <i>Distillatore chimico</i> <i>Operatore di raffineria</i> Addetto prelievamento campioni chimici <i>Fermentatore chimico</i> <i>Operatore controlli chimici</i> <i>Preparatore chimico</i> <i>Quadrista impianti chimici</i>	<i>Addetto forni essiccazione</i> <i>Conduttore forni di cementificio</i> <i>Operatore linee prodotti petroliferi</i> <i>Dosatore miscele chimiche</i> <i>Manutentore macchine produzioni chimiche</i> <i>Operatore macchine produzioni chimiche</i> <i>Preparatore vernici</i>
816 Addetti alle centrali elettriche e affini	8161 Addetti alle centrali elettriche	Addetto contatori <i>Elettricista di centrale</i>	<i>Cabinista</i> <i>Operatore di centrale</i>

8. CONDUTTORI IMPIANTI, OPERATORI MACCHINARI E OPERAI MONTAGGIO INDUSTRIALE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
	<p>8162 Addetti ai motori termici e alle caldaie a vapore</p> <p>8163 Addetti agli impianti di incenerimento ed al trattamento delle acque ed affini</p>	<p><i>Quadrista centrali elettriche</i></p> <p><i>Conduttore caldaie</i> <i>Quadrista caldaie e motori termici</i></p> <p><i>Addetto depuratori</i> <i>Operatore impianti di compostaggio</i></p>	<p><i>Conduttore turbine e motori termici</i></p> <p><i>Addetto stazioni pompaggio</i> <i>Operatore selezione e recupero rifiuti</i></p>
82 Addetti alle macchine e assemblatori			
821 Addetti alle macchine per la produzione di oggetti in metallo e di prodotti minerali	<p>8211 Addetti alle macchine utensili: metalli</p> <p>8212 Addetti a macchinari per la produzione di oggetti in cemento e altri prodotti minerali</p>	<p><i>Addetto carico e scarico presse</i></p> <p><i>Addetto presse</i> <i>Serramentista in metallo</i></p> <p><i>Addetto alla lavorazione del gesso</i></p> <p><i>Addetto macchine impastatrici calcestruzzo</i> <i>Addetto stampi preformati</i> <i>Colatore manufatti in cemento</i> <i>Macinatore cementificio</i> <i>Tubista in cemento</i></p>	<p><i>Addetto macchine a controllo numerico</i></p> <p><i>Operatore catene di montaggio automatizzate</i></p> <p><i>Addetto alla produzione di elementi prefabbricati in cemento</i></p> <p><i>Addetto macchine impastatrici cemento</i> <i>Blocchista cementista</i> <i>Formatore manufatti in cemento</i> <i>Pressatore manufatti in cemento</i></p>
822 Addetti a macchinari per la produzione di prodotti chimici	<p>8221 Addetti a macchinari per la produzione di medicinali e cosmetici</p> <p>8222 Addetti a macchinari per la produzione di munizioni e esplosivi</p> <p>8223 Addetti a macchinari per la finitura, placcatura e il rivestimento dei metalli</p> <p>8229 Addetti a macchinari per la produzione di prodotti chimici (NAC)</p>	<p><i>Colorista di cosmetici</i></p> <p><i>Confezionatore esplosivi</i></p> <p><i>Addetto lavorazioni galvaniche</i> <i>Ossidatore</i> <i>Rivestitore metalli</i></p> <p><i>Imbottigliatore gas liquido</i></p>	<p><i>Mescolatore cosmetici</i></p> <p><i>Miscelatore esplosivi</i></p> <p><i>Cromatore</i> <i>Pulitore metalli</i> <i>Zincatore</i></p> <p><i>Preparatore colori</i></p>
823 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti in gomma e in plastica	<p>8231 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti in gomma</p> <p>8232 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti in plastica</p>	<p><i>Confezionatore pneumatici</i> <i>Formatore articoli in gomma</i> <i>Operatore macchine lavorazione gomma</i> <i>Ricostruttore pneumatici</i> <i>Tagliatore gomma</i> <i>Tranciatore gomma</i> <i>Vulcanizzatore</i></p> <p>Addetto estrusione plastica</p> <p><i>Coloritore plastica</i> <i>Incollatore plastica</i> <i>Saldatore termoplastico</i> <i>Tagliatore plastica</i></p>	<p><i>Cucitore pneumatici</i> <i>Mescolatore gomma</i> <i>Pressatore gomma</i> <i>Stampatore gomma</i> <i>Trafilatore gomma</i> <i>Tubista gomma</i></p> <p><i>Assemblatore prodotti in plastica</i> <i>Finitore prodotti in plastica</i> <i>Operatore macchine lavorazione plastica</i> <i>Stampatore plastica</i> <i>Trafilatore plastica</i></p>
824 Addetti alle macchine per la lavorazione in serie di prodotti in legno	8240 Addetti alle macchine per la lavorazione in serie di prodotti in legno	<p><i>Addetto produzione in serie articoli in legno</i> <i>Operatore macchine lavorazione legno</i> <i>Tranciatore pannelli in legno</i></p>	<p><i>Addetto produzione in serie di mobili</i> <i>Tranciatore legno</i></p>
825 Addetti alle macchine per la stampa, la legatoria e la lavorazione di prodotti cartotecnici	<p>8251 Addetti alle macchine per la stampa</p> <p>8252 Addetti alle macchine per la legatoria</p> <p>8253 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti cartotecnici</p>	<p><i>Addetto macchine offset</i> <i>Rotativista</i> <i>Stampatore poligrafico</i></p> <p><i>Conduttore macchinari rilegatura</i></p> <p><i>Addetto lavorazioni manuali cartotecnica</i> <i>Addetto macchine sagomatura cartone</i> <i>Cartotecnico</i></p>	<p><i>Operatore macchine stampa</i> <i>Rotolitografo</i> <i>Tipografo impressore</i></p> <p><i>Addetto macchine fustellatrici</i> <i>Cartonaio</i> <i>Colorista su macchinari per cartotecnica</i></p>

8. CONDUTTORI IMPIANTI, OPERATORI MACCHINARI E OPERAI MONTAGGIO INDUSTRIALE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
		<i>Decoratore cartotecnica</i> <i>Operatore macchine produzione articoli cartotecnici</i>	<i>Finitore cartotecnica</i> <i>Piegatore a macchina carta e cartone</i>
826 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti tessili, di pellicceria e pelletteria	<p>8261 Addetti alle macchine per la preparazione, filatura e bobinatura delle fibre</p> <p>8262 Addetti alle macchine per la tessitura e la lavorazione a maglia</p> <p>8263 Addetti alle macchine da cucire</p> <p>8264 Addetti alle macchine per il candeggio, la tintura e la pulitura</p> <p>8266 Addetti alle macchine per la fabbricazione delle calzature e affini</p> <p>8269 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti tessili, di pellicceria e pelletteria (NAC)</p>	<p><i>Addetto pettinatura fibre tessili</i> <i>Assistente di filatura</i> <i>Dipanatore</i> <i>Torcitore filati</i></p> <p><i>Addetto lavorazioni manuali tessili</i> <i>Capo sala tessitura</i> <i>Operatore macchine tessili</i></p> <p><i>Cucitore a macchina di abbigliamento</i></p> <p><i>Campionatore colori</i> <i>Conduttore processi di finissaggio</i> <i>Finitore di tessuto</i> <i>Fissatore colori</i> <i>Stampatore tessuti</i></p> <p><i>Addetto produzione borse e valigeria in pelle</i> <i>Operatore macchine produzione calzature</i></p> <p><i>Addetto lavorazioni manuali abbigliamento</i> <i>Operatore macchine produzione abbigliamento</i></p>	<p><i>Addetto produzione e lavorazione filati</i> <i>Bobinatore industriale tessuti</i> <i>Filatore a macchina</i></p> <p><i>Addetto macchina rimagliatrice</i> <i>Confezionatore filati</i> <i>Telaista industriale</i></p> <p><i>Capo sala tintoria</i> <i>Essiccatore filati</i> <i>Finitore maglieria industriale</i> <i>Operatore prove tintura</i> <i>Tintore industriale filati e tessuti</i></p> <p><i>Operatore macchine produzione articoli in cuoio</i></p> <p><i>Addetto produzione accessori di abbigliamento</i> <i>Tagliatore a macchina abbigliamento</i></p>
827 Addetti alle macchine per le lavorazioni alimentari e affini	<p>8272 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti caseari</p> <p>8273 Addetti alle macchine per la macinazione dei cereali e ai frantoi</p> <p>8274 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti da forno, pasta e cioccolato</p> <p>8275 Addetti alle macchine per la lavorazione della frutta, verdura e noci</p> <p>8276 Addetti alle macchine per la produzione dello zucchero</p> <p>8277 Addetti alle macchine per la lavorazione del tè, caffè e cacao</p> <p>8278 Addetti alle macchine per la fabbricazione della birra, del vino e di altre bevande</p>	<p><i>Addetto lavorazioni casearie</i> <i>Operatore trattamento igienico del latte</i></p> <p><i>Addetto al frantoio</i> <i>Addetto produzione mangimi</i> <i>Conduttore macchine per molitura</i></p> <p><i>Addetto essiccatoi paste alimentari</i> <i>Addetto preparazione paste alimentari</i> <i>Addetto produzione industriale prodotti da forno</i> <i>Informatore prodotti alimentari</i></p> <p><i>Addetto lavorazione frutta e ortaggi</i> <i>Essiccatore frutta e legumi</i> <i>Operatore macchine cernita agrumi</i></p> <p><i>Addetto produzione zucchero</i></p> <p><i>Addetto lavorazione the, caffè, spezie e condimenti</i> <i>Torrefattore caffè'</i></p> <p><i>Addetto preparazione alcool alimentare</i> <i>Cantiniere</i> <i>Filtratore di vinificazione</i> <i>Vinificatore</i></p>	<p><i>Addetto stagionatura</i> <i>Silosista caseario</i></p> <p><i>Addetto lavorazione cereali</i> <i>Addetto produzione olio d'oliva e altri oli</i> <i>Macinatore cereali</i></p> <p><i>Addetto impastatrice prodotti da forno</i> <i>Addetto produzione industriale alimenti precotti</i> <i>Informatore pasticceria</i> <i>Sfogliatore pastaio</i></p> <p><i>Conserviere</i> <i>Mondatore frutta e verdura</i></p> <p><i>Impastatore cacao</i></p> <p><i>Addetto produzione bevande</i> <i>Distillatore alcool alimentare</i> <i>Liquorista</i></p>
828 Assemblatori	<p>8281 Assemblatori di macchinari meccanici</p> <p>8282 Assemblatori di apparecchiature elettriche</p>	<p><i>Assemblatore di parti di macchine</i> <i>Assemblatore motocicli</i> <i>Montatore impianti industriali</i></p> <p><i>Addetto lavorazione cavi elettrici</i> <i>Assemblatore apparati elettromeccanici</i> <i>Avvolgitore elettrico</i></p>	<p><i>Assemblatore macchinari termoidraulici</i> <i>Assemblatore motori</i> <i>Montatore macchinari industriali</i></p> <p><i>Addetto montaggio e produzione batterie elettriche</i> <i>Assemblatore apparecchiature elettriche</i></p>

8. CONDUTTORI IMPIANTI, OPERATORI MACCHINARI E OPERAI MONTAGGIO INDUSTRIALE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
	<p>8283 Assemblatori di apparecchiature elettroniche</p> <p>8285 Assemblatori di prodotti in legno ed affini</p> <p>8286 Assemblatori di prodotti in cartone, tessili e prodotti affini</p>	<p><i>Addetto produzione articoli illuminazione</i></p> <p><i>Assemblatore apparecchiature elettroniche</i></p> <p><i>Assemblatore articoli in legno</i></p> <p><i>Assemblatore articoli in tessuto</i></p>	<p><i>Assemblatore apparecchi elettromedicali</i></p> <p><i>Assemblatore strumentista</i></p> <p><i>Assemblatore mobili</i></p>
829 Altri addetti alle macchine e	8290 Addetti alle linee, macchine e	<p><i>Addetto controllo qualita'</i></p> <p><i>Addetto macchine confezionatrici</i></p> <p><i>Addetto pulizia prodotto finale</i></p> <p><i>Confezionatore prodotti</i></p>	<p><i>Addetto imbottigliamento</i></p> <p><i>Addetto macchine etichettatrici</i></p> <p><i>Assemblatore articoli in cartone</i></p>
83 Conducenti, manovratori ed addetti ad impianti mobili			
831 Macchinisti ferroviari ed affini	<p>8311 Macchinisti ferroviari</p> <p>8312 Manovratori ferroviari e di impianti a fune</p>	<p><i>Capo macchinista ferroviario</i></p> <p><i>Macchinista ferroviario</i></p> <p><i>Manovratore impianti a fune</i></p>	<p><i>Capo manovra ferroviario</i></p> <p><i>Smistatore di carri ferroviari</i></p>
832 Conducenti di veicoli a motore	<p>8322 Conducenti di auto, taxi e furgoni</p> <p>8323 Conducenti di autobus e tram</p> <p>8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion</p>	<p><i>Addetto trasporti e consegne</i></p> <p><i>Autista di carroattrezzi</i></p> <p><i>Autista taxi</i></p> <p><i>Autista pullman</i></p> <p><i>Autotrasportatore</i></p> <p><i>Conducente mezzi d'opera</i></p> <p><i>Conducente mezzi speciali</i></p>	<p><i>Autista di carro funebre</i></p> <p><i>Autista privato</i></p> <p><i>Conducente di autoambulanza</i></p> <p><i>Conducente mezzi pubblici per trasporto persone</i></p> <p><i>Conducente autobetoniera</i></p> <p><i>Conducente mezzi raccolta rifiuti</i></p>
833 Conduttori di macchine agricole ed altri impianti mobili	<p>8331 Conduttori di macchine agricole e per la silvicoltura</p> <p>8332 Conduttori di macchine per movimento terra e affini</p> <p>8333 Addetti a gru, argani e impianti affini</p>	<p><i>Addetto manutenzione cigli stradali</i></p> <p><i>Trattorista agricolo</i></p> <p><i>Conduttore di caterpillar</i></p> <p><i>Conduttore di escavatrice meccanica</i></p> <p><i>Conduttore di macchine fondazioni</i></p> <p><i>Operatore di bitumatrice</i></p> <p><i>Semoventista</i></p> <p><i>Carropontista</i></p>	<p><i>Conduttore di macchinari agricoli</i></p> <p><i>Conduttore di compressore stradale</i></p> <p><i>Conduttore macchine abbattimento edifici</i></p> <p><i>Conduttore macchine operatrici</i></p> <p><i>Perforatore</i></p> <p><i>Gruista</i></p>
834 Equipaggi di bordo delle navi e affini	8340 Equipaggi di bordo delle navi e affini	<p><i>Commesso di bordo</i></p> <p><i>Marinaio</i></p> <p><i>Nostromo</i></p>	<p><i>Conducente battelli a motore</i></p> <p><i>Motorista navale</i></p> <p><i>Ormeggiatore</i></p>

9. PERSONALE NON QUALIFICATO

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unitgroups")	Figure professionali elementari	
91 Occupazioni elementari nelle vendite e nei servizi			
912 Altre occupazioni ambulanti	9120 Attacchini e altre occupazioni ambulanti	Attacchino	
913 Addetti alle pulizie e ai servizi di lavanderia	9131 Addetti alle pulizie	Addetto pulizia macchinari Ausiliario servizi di pulizia Manutentore reti idriche e fognarie	Addetto servizi di pulizia Governante Mozzo
	9132 Addetti alle pulizie negli alberghi ed altri esercizi	Addetto pulizia camere	Garzone di cucina
	9133 Addetti al lavaggio a mano e stiratori	Asciugatore di tintoria Stiratore	Operatore di lavanderia Tintore di abiti e tessuti
914 Custodi di edifici, addetti alle pulizie delle finestre e affini	9141 Custodi di edifici e affini	Ausiliario della sosta Guardasala	Garagista Posteggiatore
915 Fattorini, portabagagli, portieri e affini	9151 Fattorini, porta-pacchi, portabagagli e addetti alle consegne	Addetto distribuzione giornali e riviste Fattorino	Corriere Pony express
	9152 Portieri, addetti alla sorveglianza e affini	Addetto portineria Custode Maschera di sala	Addetto segnaletica stradale Guardarobiere
	9153 Addetti all'incasso dei distributori automatici, lettori di contatori e affini	Addetto distributore carburanti Lettore di contatori	Addetto distributori automatici
916 Netteurbini e affini	9161 Netteurbini	Operatore ecologico raccolta rifiuti	
92 Manovali dell'agricoltura, della pesca e affini			
921 Manovali dell'agricoltura, della pesca e affini	9211 Manovali dell'agricoltura e braccianti agricoli	Addetto alla cernita e selezione di prodotti agricoli Bracciante agricolo Confezionatore fiori	Addetto scuderia Confezionatore di frutta e ortaggi
93 Manovali nel settore minerario, delle costruzioni, industriale e dei trasporti			
931 Manovali nel settore minerario e delle costruzioni	9312 Manovali nella costruzione e manutenzione di strade, dighe e affini	Addetto ai disaggi stradali Asfaltista stradale Pavimentatore stradale	Addetto lavori stradali Bitumatore stradale
	9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	Betoniere	Manovale edile
932 Manovali industriali	9321 Manovali industriali e addetti all'assemblaggio elementare	Addetto manutenzioni ordinarie Manovale cartotecnico Manovale di fornace Manovale di vetreria Manovale in ferro Manovale industriale Manovale lavatore di tessuti	Manovale assemblaggio elementare Manovale di fonderia Manovale di officina Manovale generico Manovale in legno Manovale laminazione
	9322 Addetti all'imballaggio e personale non qualificato dell'industria e dei servizi	Addetto imballaggio Attrezzista di scena Catalogatore di abiti e tessuti Operatore generico di cucina Portatore di feretri	Addetto impianti lavaggio autoveicoli Becchino Inserviente di ospedale Pesatore Punzonatore
933 Manovali nel settore dei trasporti e addetti al carico / scarico delle merci	9333 Addetti al carico / scarico delle merci	Addetto carico e scarico bagagli Addetto magazzino merci Addetto movimento merci Addetto scalo portuale Carrellista di cantiere Conduttore di carrello elevatore Scaricatore di porto	Addetto carico e scarico merci Addetto montacarichi Addetto scalo aeroportuale Addetto spedizioni Conducente mezzi sollevamento per carico scarico Facchino Stivatore di magazzino

Appendice 3

Classificazione dei titoli di studio

NOTE

La classificazione Excelsior dei titoli di studio è strutturata in livelli, indirizzi e gruppi. I livelli sono: laurea, diploma di scuola superiore, istruzione professionale tecnica, qualifica professionale regionale, scuola dell'obbligo (prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005). Per i titoli universitari la classificazione deriva da un'elaborazione dei corsi di laurea esistenti nelle università italiane noti al momento dell'effettuazione dell'indagine; questi sono stati raggruppati in gruppi di laurea omogenei, successivamente aggregati in indirizzi; questi ultimi vengono utilizzati per l'esposizione dei dati.

Analogamente per i diplomi di scuola media superiore la classificazione deriva dai titoli di studio elementari che vengono accorpati in gruppi (ca. 50) e successivamente in indirizzi (10). Ai soli fini espositivi viene utilizzato un elenco di 23 voci - riportato nella tabella allegata - pensato per esprimere l'area formativa, prescindendo talvolta dalla distinzione per tipologia di scuola (ad esempio vengono accorpati i dati relativi agli istituti tecnici e professionali nell'area turistica).

Per quanto riguarda infine l'istruzione e la formazione professionale, non risulta immediatamente possibile fare riferimento ad aggregazioni dei corsi elementari, data la loro eterogeneità e la mancanza di dizioni standardizzate; perciò si prevede l'esposizione di "indirizzi", simili a quelli utilizzati per i diplomi, ottenuti a partire dall'area formativa associabile alla professione richiesta.

ISTRUZIONE UNIVERSITARIA

Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi
<p>Agrario, alimentare e zootecnico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medicina veterinaria - Scienze e tecnologie agrarie e forestali - Scienze e tecnologie zootecniche - Sanità animale - Scienze e tecnologie agro-alimentari - Scienze e gestione delle risorse rurali e forestali <p>Architettura, urbanistico e territoriale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Architettura - Pianificazione territoriale, urbanistica ambientale - Storia e conservazione dei beni architettonici e ambientali - Disegno industriale, moda, design, grafica e comunicazione <p>Chimico - farmaceutico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Chimica - Farmacia - Informazione scientifica del farmaco - Erboristeria - Nutrizione - Cosmesi - Tossicologia <p>Difesa e Sicurezza</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze strategiche e della sicurezza <p>Economico - statistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Economia del turismo - Economia marittima e dei trasporti - Scienze economico aziendali del marketing e dell'amministrazione - Scienze economico-sociali e economico politiche - Economia bancaria, finanziaria e assicur. - Economia del commercio internazionale - Economia delle amministrazioni pubbliche - Economia per l'ambiente e la cultura - Scienze statistiche - Scienze statistico-sociali - Statistica economica, finanziaria e attuariale <p>Geo-biologico e biotecnologie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze biologiche - Biotecnologie - Scienze geologiche e della terra - Scienze ambientali e della natura - Scienze geografiche e del territorio 	<p>Giuridico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Giurisprudenza - Scienze dei servizi giuridici <p>Ingegneria civile e ambientale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria edile e civile - Ingegneria per l'ambiente e il territorio <p>Ingegneria elettronica e dell'informazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria elettronica - Ingegneria informatica - Ingegneria dell'automazione - Ingegneria delle telecomunicazioni <p>Ingegneria industriale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria meccanica, mineraria e navale - Ingegneria aerospaziale e aeronautica - Ingegneria medica, biomedica e clinica - Ingegneria chimica - Ingegneria elettrica - Ingegneria energetica e nucleare <p>Altri indirizzi di ingegneria</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria gestionale e logistica - Ingegneria dei metalli - Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria - Altre lauree in ingegneria - Ingegneria (generico) <p>Insegnamento e Formazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze dell'educazione - Scienze della formazione primaria - Scienze della formazione aziendale e degli adulti - Scienze per responsabili ed esperti dei servizi educativi <p>Letterario, filosofico, storico e artistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze e conservazione di beni culturali, archeologia - Filosofia, scienze delle religioni e antropologia - Lettere (classiche/moderne) e materie letterarie - Storia - Musicologia e spettacolo 	<p>Linguistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Traduzione e mediazione linguistica - Lingue, letterature e culture straniere <p>Medico e odontoiatrico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medicina e chirurgia - Odontoiatria e protesi dentarie <p>Sanitario e paramedico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze della programmazione sanitaria - Scienze dell'alimentazione e nutrizione, dietologia - Assistenza sanitaria, infermieristica, ostetricia - Fisioterapia, logopedia, riabilitazione - Prevenzione sanitaria e della sicurezza del lavoro - Tecniche di laboratorio medico, radiologia ortopedia <p>Politico - sociale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze della comunicazione - Scienze dell'amministrazione - Scienze politiche e delle relazioni internazionali e diplomatiche - Sociologia e ricerca sociale - Servizio sociale - Scienze turistiche (escl.ind.economico) <p>Psicologico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Psicologia <p>Scientifico, matematico e fisico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fisica e astronomia - Matematica - Informatica - Scienze dei materiali - Discipline nautiche <p>Scienze Motorie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Educazione fisica e scienze motorie <p>Indirizzo Non Specificato (1)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laurea non specificata

(1) Ai fini della somministrazione del questionario alle imprese, è stato aggiunto l'indirizzo "Non specificato", per cogliere i casi in cui l'impresa esprime l'intenzione di assumere un laureato ma non è interessata a uno specifico indirizzo di studio.

DIPLOMI SCUOLA MEDIA SUPERIORE

Indirizzi - Titoli di studio	Indirizzi - Titoli di studio	Indirizzi - Titoli di studio
<p>Aeronautico e nautico - Perito nautico - Perito aeronautico</p> <p>Agrario-alimentare - Perito in tecnologie alimentari - Perito agrario/agrotecnico</p> <p>Amministrativo-commerciale - Ragioniere - amministrativo - Ragioniere - programmatore comm.estero, ammin.industriale, ecc.) - Ragioniere (generico) - Perito aziendale/corrisp. lingue estere - Analista contabile - Operatore commerciale - Segretario d'amministrazione</p> <p>Artistico - Maturità artistica - Decorazione pittorica e plastica - Rilegatura artistica e restauro del libro - Arte del mosaico</p> <p>Biologico e biotecnologia - Tecnico di laboratorio chimico-biologico</p> <p>Cartario-cartotecnico - Perito di industria cartaria</p> <p>Chimico - Perito/tecnico chimico industriale (e conciario) - Perito in materie plastiche - Tecnico (o chimico) delle industrie ceramiche</p> <p>Edile - Geometra - Perito edile</p> <p>Elettronico - Perito elettronico e in telecomunicazioni</p>	<p>Elettrotecnico - Perito elettrotecnico</p> <p>Generale - Maturità classica - Maturità scientifica - Liceo socio-pedagogico (ex magistrale) - Liceo musicale-conservatorio</p> <p>Grafico-pubblicitario - Tecnico/perito industrie grafiche - Perito in arti fotografiche - Tecnico della cinematografia e della televisione - Disegnatore architettura, arredamento e ambiente - Tecnico delle comunicazioni visive - Tecnico/operatore della grafica pubblicitaria</p> <p>Informatico - Perito informatico</p> <p>Lavorazione vetro e ceramica - Arte e tecnologia della ceramica - Arte del vetro e del cristallo</p> <p>Legno, mobile e arredamento - Tecnico industria del mobile e dell'arredamento</p> <p>Linguistico - Maturità linguistica</p> <p>Meccanico - Perito/tecnico meccanico - Perito ottico</p> <p>Orafo - Arte dei metalli, oreficeria e pietre dure</p>	<p>Socio-sanitario - Dirigente di comunità - Assistente per comunità infantili - Econome dietiste - Odontotecnico - Ottico - Tecnico di radiologia medica</p> <p>Stampa ed editoria - Arte e tecnologia della stampa</p> <p>Termoidraulico - Perito in termotecnica</p> <p>Tessile, abbigliamento e moda - Perito tessile, tintorie e disegno tessuti - Disegnatrice stilista di moda - Moda e costume</p> <p>Turistico-alberghiero - Operatore/perito turistico - Tecnico delle attività alberghiere</p> <p>Indirizzo non specificato - Diploma non specificato</p>

NOTA METODOLOGICA

1. Il campo di osservazione e l'articolazione del sistema informativo Excelsior

Il campo di osservazione relativo all'ottava rilevazione è rappresentato dall'universo delle imprese private iscritte al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio che, alla data del 31.12.2001, avevano almeno un dipendente, con l'esclusione:

- delle unità operative della pubblica amministrazione;
- delle aziende pubbliche del settore sanitario (aziende ospedaliere, ASL, ecc.);
- delle unità scolastiche dell'obbligo e delle medie superiori pubbliche;
- delle unità universitarie pubbliche;
- delle organizzazioni associative.

Da tale insieme sono state escluse le imprese nel frattempo cessate (cioè nel 2002, 2003 e 2004) mentre sono state inserite le imprese sorte dopo il 31.12.2001 (soprattutto di grande dimensione o potenzialmente tali, suscettibili cioè di esprimere quote rilevanti di nuova occupazione).

Per le imprese di maggiori dimensioni (con almeno 100 dipendenti) è stato inoltre aggiornato l'universo di partenza con dati più recenti ricavati da diverse fonti amministrative (bilanci, stampa, siti internet ecc.), ad esempio rilevando l'apertura di nuove unità provinciali.

Pur non essendo tenute all'iscrizione nel Registro Imprese, sono state considerate ai fini dell'indagine le attività professionali per le quali esiste l'obbligo di iscrizione in albi tenuti da ordini o collegi professionali. In genere si tratta di "studi professionali" considerati nell'universo di riferimento, se viene rilevata la presenza di almeno un dipendente. Analogamente alle scorse indagini, le unità considerate sono l'impresa, l'unità locale e l'unità provinciale (per unità provinciale si intende l'insieme delle unità locali della stessa impresa operanti in una provincia; i relativi addetti corrispondono alla somma degli addetti operanti nella provincia). Le definizioni delle suddette unità sono coerenti con quelle utilizzate dall'ISTAT.

Le imprese iscritte al Registro delle Imprese al 31.12.2001 e appartenenti alle sezioni incluse nel campo di osservazione erano, a livello nazionale, circa 5.794.000, di cui 4.748.000 mila nei settori extra agricoli e 1.046.000 nell'agricoltura e nella pesca. Non tutte erano attive alla data di riferimento, né di tutte erano valorizzate le variabili di stratificazione – attività economica, numero di addetti dipendenti e indipendenti, indirizzo delle unità locali – necessarie per la costruzione del disegno campionario.

Per identificare le imprese che si potevano considerare attive e quelle che, avendo almeno un addetto dipendente, erano comprese nel campo di osservazione, nonché per completare ed eventualmente correggere le informazioni sulle variabili di stratificazione, si è proceduto al confronto puntuale tra le posizioni del Registro e quelle di altre anagrafi amministrative i cui dati confluiscono nel REA, Repertorio delle notizie Economiche e Amministrative, connesso al Registro delle Imprese e tenuto presso ciascuna Camera di Commercio. In particolare, sono stati utilizzati i dati dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS) e dell'Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni sul Lavoro (INAIL).

L'attività di integrazione statistica dei diversi archivi amministrativi ha portato alla definizione di:

- elenchi di imprese e di unità provinciali, corredate delle variabili di stratificazione: attività economica, numero di addetti e di dipendenti, localizzazione (regione e province), forma giuridica ed età dell'impresa;
- tabelle relative alla struttura delle imprese, delle unità locali e provinciali e dei relativi addetti al 31.12.2001, per attività economica, dimensione, localizzazione, forma giuridica (queste tabelle hanno un contenuto informativo di per sé rilevante ed al tempo stesso – nella versione relativa alle unità provinciali con dipendenti – hanno costituito la base per le operazioni di riporto all'universo dei risultati dell'indagine Excelsior).

2. Modalità e organizzazione dell'indagine presso le imprese

Le modalità e l'organizzazione dell'ottava indagine previsionale sulla domanda di lavoro per il 2005 non si discosta-

no in modo sostanziale da quelle seguite negli anni più recenti, così da garantire il maggior grado di omogeneità e confrontabilità dei dati.

Il questionario di indagine è stato proposto alle imprese tra novembre 2004 e aprile 2005: come già avvenuto nella precedente indagine si tratta di uno slittamento temporale (nelle precedenti indagini le interviste si concludevano nel mese di gennaio) e ciò rappresenta un elemento non trascurabile nella valutazione dei risultati e nel confronto degli stessi con quelli delle indagini antecedenti (si consideri, ad esempio, che una quota non indifferente delle entrate e uscite previste dalle imprese per il 2005 risulta, al momento della somministrazione del questionario, già avvenuta e quindi dichiarata come reale e non semplicemente come programmata). I dati risultano quindi più rappresentativi e maggiormente collegati al reale andamento occupazionale della prima parte dell'anno.

L'indagine – come di consueto – ha seguito due distinte modalità di rilevazione:

- la prima, per le imprese fino a 250 dipendenti attraverso intervista telefonica (con adozione della metodologia C.A.T.I.) rivolta a oltre 90.000 imprese, precedentemente selezionate e rispondenti ai requisiti di significatività statistica del disegno campionario;
- la seconda, seguita per tutte le imprese con oltre 250 dipendenti, con intervista diretta e assistenza alla compilazione a cura degli uffici studi e statistica delle Camere di Commercio; l'universo relativo a queste imprese è risultato, a livello nazionale, pari a circa 3.200 imprese.

La rilevazione telefonica C.A.T.I. (Computer Assisted Telephone Interview) presso le imprese fino a 250 dipendenti è stata realizzata dalla Società Atesia S.p.A. di Roma nel periodo compreso tra il mese di dicembre 2004 e il mese di marzo 2005.

La rilevazione telefonica è stata condotta da un team di circa 200 intervistatori specializzati in questa tecnica d'indagine. Prima dell'inizio della rilevazione gli intervistatori sono stati addestrati mediante apposite sessioni formative –*briefing*– della durata complessiva di 24 ore. I briefing di formazione sono stati tenuti da ricercatori del Centro Studi di Unioncamere congiuntamente ai ricercatori di Atesia.

3. La struttura del questionario di indagine

Il questionario proposto alle imprese attraverso intervista telefonica ed intervista diretta è stato articolato in sei sezioni:

- sezione 1: Situazione dei dipendenti nell'azienda e previsioni per il 2005 (*in una specifica sottosezione sono rilevati i lavoratori stagionali presenti nel 2004 e previsti nel 2005*)
- sezione 2: Caratteri della domanda di lavoro: le figure professionali in entrata
- sezione 3: Motivi di non assunzione (per le aziende che non prevedono entrate di dipendenti nel 2005); *in una specifica sottosezione sono rilevati i canali di ricerca del personale*
- sezione 4: Forme contrattuali
- sezione 5: Formazione del personale avvenuta nel 2004
- sezione 6: Situazione dell'occupazione e flussi previsti nel 2005 distintamente per unità provinciali (limitatamente alle imprese plurilocalizzate con oltre 100 dipendenti).

Nella sezione 1 del questionario è stato rilevato lo stock degli occupati al 31.12.2004 e i movimenti previsti dall'impresa per l'anno 2005, distinti per livello di inquadramento. Rispetto all'anno precedente la sezione si arricchisce di alcune informazioni sui lavoratori stagionali, in particolare la durata media del contratto e il trimestre nel quale avviene l'utilizzazione prevalente del lavoratore stagionale.

La sezione 2 riguarda le caratteristiche delle figure professionali segnalate in assunzione da parte dell'impresa, ed è stata quindi proposta solo alle imprese che prevedono assunzioni di lavoratori dipendenti nell'anno 2005, distintamente per ogni figura professionale richiesta. Ad integrazione di quanto richiesto nel precedente questionario sono state richieste informazioni circa: la durata del corso di laurea (laurea breve a 3 anni, specialistica a 5 anni, ecc.), la necessità di formazione post-laurea, la presenza o meno nell'impresa di altre figure professionali simili a quelle in assunzione, il tempo necessario per la ricerca della figura.

La sezione 3 è riservata alle imprese che hanno dichiarato nella sezione 1 di non prevedere assunzioni. In questo caso all'impresa è stato chiesto di indicare il motivo principale per cui non intende assumere personale. Nella sezione vengono anche richieste all'impresa le modalità seguite per ricercare e selezionare personale da assumere.

Con la sezione 4 si è rilevata la presenza nell'impresa, durante l'anno 2004, di lavoratori con contratto atipico (in particolare: dipendenti a tempo determinato, lavoratori interinali, collaboratori coordinati e continuativi con attività prevalente nell'impresa e apprendisti) e l'ammontare degli stessi nel medesimo arco temporale.

La sezione 5 ha rilevato l'attività formativa promossa dall'impresa nel 2004 a favore dei propri dipendenti (per i principali livelli di inquadramento), la durata della formazione stessa, le sue modalità, nonché alcuni dati riguardanti l'utilizzo di personale in tirocinio formativo/stage da parte dell'impresa stessa.

Nella sezione 6 – come detto in precedenza riservata alle imprese con oltre 100 dipendenti – alle imprese plurilocalizzate è stato chiesto di indicare la suddivisione del personale dipendente al 31.12.2004 e delle entrate e uscite previste nel 2005 per ognuna delle province in cui l'impresa operava con proprie unità locali.

A conclusione dell'indagine vengono rilevate altre informazioni relative alla "posizione dell'impresa" riguardanti la vendita di prodotti/servizi all'estero, la presenza, sempre all'estero, di filiali stabilimenti o società controllate, l'attività di sub-fornitura (o per conto terzi).

Nella corrente indagine alle imprese si è anche chiesto se nel corso del 2004 sono stati avviati processi di innovazione organizzativa, e/o produttiva di prodotto/servizio e infine la dinamica del fatturato tra il 2003 e il 2004, in termini di variazione percentuale.

4. I controlli delle risposte "on line" e i controlli di coerenza "ex post"

Le informazioni raccolte presso le imprese sono state controllate per verificarne la coerenza. Tali controlli sono stati effettuati sia sui dati quantitativi (numero di addetti, numero di entrate ecc.) sia sui dati qualitativi (professioni segnalate, titoli di studio ecc.). Durante l'intervista telefonica (o in fase di registrazione di questionari di imprese sopra i 250 dipendenti) è stata effettuata automaticamente "on line" la verifica circa la "quadratura" dei dati quantitativi proposti nelle diverse sezioni del questionario. In una fase successiva le informazioni relative alle figure professionali e ad altri elementi rilevati nel questionario sono state verificate e controllate per validarne la coerenza.

Per quanto riguarda le imprese con almeno 100 dipendenti i questionari pervenuti sono stati controllati puntualmente, anche in relazione ad elementi desumibili da altre fonti (siti web aziendali, portale Infoimprese.it, visure camerali, articoli di giornale, fonti ed elenchi settoriali o territoriali).

I questionari delle imprese con almeno 100 dipendenti che non hanno risposto all'indagine sono stati ricostruiti attraverso il reperimento di informazioni tratte da fonti esterne, dai registri amministrativi (Registro Imprese, in primo luogo) e dai questionari di indagine degli anni precedenti. La stima delle variabili d'indagine mancanti è stata effettuata anche tenendo conto di parametri tratti da imprese simili. Inoltre, particolare attenzione è stata posta nella verifica di coerenza dei questionari relativi a imprese oggetto di trasformazioni (es. fusioni, scorpori, acquisizioni di impresa, ecc.).

5. Il disegno campionario, i riporti all'universo e la significatività dei risultati

La ricostruzione dell'universo delle imprese, delle unità locali, e dei principali caratteri di stratificazione (dimensione, localizzazione e attività economica) a livello di singola impresa ha consentito di disporre di dati analitici utili per stratificare adeguatamente l'universo di indagine.

Sui diversi strati (domini), stabiliti a priori, per i quali si è calcolato il numero delle imprese, delle unità locali provinciali e degli addetti dipendenti si sono determinate le numerosità campionarie; ciascun dominio è stato ottenuto incrociando:

- 27 settori di attività economica;
- 5 classi dimensionali stabilite in base al numero di dipendenti (1-9 dipendenti, 10-49, 50-249, 250-499, 500 e oltre);
- 20 regioni.

È opportuno precisare che solo per le prime due classi dimensionali l'indagine risulta campionaria in senso stretto: per le successive tre classi l'obiettivo di partenza è stato quello di giungere a un'informazione quasi censuaria (tanto che per le imprese con 100 dipendenti e oltre si opera una stima puntuale dei dati oggetto di indagine, nel caso di mancata risposta da parte dell'impresa in questione).

Come nell'indagine precedente la definizione del campione a livello provinciale ha privilegiato settori "tipici" e caratterizzanti l'economia provinciale e ha escluso settori non significativi. I settori di attività variano di conseguenza da una provincia all'altra, risultando in alcuni casi molto analitici in riferimento ad una specifica attività economica.

In sede di indagine unità non rispondenti sono state sostituite con unità che presentavano la minima "distanza" dal-

l'unità campionata, distanza opportunamente calcolata su una batteria di variabili di stratificazione.

La frazione campionaria sondata sull'universo delle imprese è stata pari a circa l'8% per le imprese con meno di 100 dipendenti e a circa il 50% per quelle con 100-249 dipendenti intervistate telefonicamente; è risultata superiore al 70% per quelle di dimensione maggiore.

6. Le classificazioni utilizzate: settori di attività, professioni, livelli di istruzione e titoli di studio

Settori di attività - Nell'indagine, come negli anni precedenti e come accennato in precedenza, si fa riferimento a 27 settori economici. Tali settori raggruppano divisioni e gruppi di attività secondo la classificazione ATECO 2002.

Professioni - Le modalità di rilevazione e codifica delle figure professionali utilizzate nell'indagine Excelsior si basano su un metodo originale che sfrutta un approccio dinamico, del tipo bottom up, in grado di semplificare la rilevazione, solitamente complessa, di dati di questa natura e rendere possibile il ricorso all'intervista telefonica. Nell'ambito del progetto è stata così messa a punto una nomenclatura dinamica che include circa 2.000 voci, annualmente aggiornate sulla base delle segnalazioni di figure emergenti fornita direttamente dalle imprese o da fonti specifiche riferite ai diversi settori economici.

L'indagine Excelsior si è inizialmente basata sul dizionario delle voci esemplificative alla base della classificazione ISTAT. Si è tuttavia rilevato che tale classificazione non presentava una definizione delle classi di professioni o una descrizione sintetica dei compiti che le figure classificate in queste classi esercitano. Il problema di ottenere una definizione delle classi e una descrizione seppure minimale delle figure è stato superato adottando la classificazione ISCO-88.

In aggiunta alla classificazione ISCO 88 viene proposta una aggregazione ("classificazione Excelsior") parzialmente innovativa, nel rispetto peraltro dei principi di fondo propri della classificazione ISCO 88.

I due concetti fondamentali su cui si costruisce quest'ultima classificazione derivano dall'analisi della competenza, o dell'insieme di competenze, che soggiace ad una certa attività professionale; i due concetti sono 1) *il livello della competenza*, definito in base alla complessità dei compiti e della formazione; 2) *la specializzazione della competenza*, determinata considerando un dominio conoscitivo (area disciplinare) e un dominio operativo (settore economico).

Si sottolinea che i gruppi sono caratterizzati non solo in ragione del livello della competenza delle figure che in esso possono essere incluse, ma anche in ragione del livello di istruzione richiesto alle figure o della possibilità, legata a tale livello, che la figura avanzi all'interno di una filiera di settore.

Si osservi, infine, che la concreta codifica delle figure professionali è avvenuta, in accordo con i criteri guida della classificazione, a partire da due tipi di informazioni: a) quelle implicite nella descrizione, proposta dall'impresa, della figura professione e dei compiti specifici ad essa richiesti, da cui emerge una sintetica caratterizzazione della competenza della figura; b) quelle esplicitamente richieste e concernenti l'area aziendale in cui la figura andrà a svolgere la propria attività, l'area disciplinare in cui si colloca la sua conoscenza specifica, assieme al livello e al titolo di studio, l'esperienza generica, nel settore o nella professione, il grado di specializzazione e di responsabilità direttiva.

Livelli di istruzione-formazione e titoli di studio - I livelli di istruzione sono classificati, come nelle precedenti indagini, con riferimento al livello universitario (lauree 3-5 anni), di scuola media superiore (diploma quinquennale), di istruzione professionale (qualifica triennale), di formazione professionale (corrispondente in linea generale ai corsi di formazione professionale di base gestiti nell'ambito regionale) e di scuola dell'obbligo. I titoli di studio riferiti al livello di istruzione universitario e ai diplomi vengono considerati così come classificati all'interno di specifici indirizzi formativi dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

¹ La classificazione ISCO-88 (*Industrial Standard Classification of Occupation*) è stata pubblicata nel 1988 in sostituzione della precedente classificazione ISCO-68. L'Ente promotore della classificazione è l'*International Labour Office* (ILO) sito in Ginevra.

Sistema Informativo Excelsior 2004-2005

Glossario

Assunzioni previste

Le assunzioni corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori stagionali, gli interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le imprese intervistate hanno previsto in entrata nel corso del 2005. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese tra novembre 2004 e aprile 2005.

Classificazione delle professioni Excelsior

A fini di analisi e di esposizione dei dati, le figure professionali richieste dalle imprese sono aggregate in un sistema classificatorio gerarchico. La classificazione "Excelsior" è stata introdotta a partire dall'indagine del 2002 (previsioni per il 2003) e si articola in:

- 6 macrogruppi
- 32 microgruppi
- 188 professioni

Per eventuali approfondimenti si vedano le note metodologiche; per il dettaglio delle singole voci che costituiscono la classificazione Excelsior si veda l'Appendice 3.

Classificazione delle professioni ISCO

A fini di analisi e di esposizione dei dati, le figure professionali richieste dalle imprese sono aggregate in un sistema classificatorio gerarchico. La classificazione ISCO (International Standard Occupational Classification), elaborata nel 1988 dallo "International Labour Office" (www.ilo.org), si articola in:

- 9 grandi gruppi (major group)
- 24 gruppi (sub-major group)
- 96 classi (minor group)
- 290 categorie (unit group).

Dalla classificazione ISCO è escluso il grande gruppo delle "Forze armate", non appartenenti al campo di osservazione di Excelsior

Per eventuali approfondimenti si vedano le note metodologiche; per il dettaglio delle singole voci che costituiscono la classificazione ISCO si veda l'Appendice 2.

Conoscenza lingue e informatica

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si intendono le conoscenze linguistiche e/o informatiche *necessarie* per lo svolgimento dell'attività richiesta alla figura professionale da assumere. Per le conoscenze informatiche, inoltre, è stato richiesto di specificarne il tipo ("da programmatore" o "da utilizzatore").

Difficoltà di reperimento

E' una dichiarazione da parte dell'impresa sulla difficoltà nel reperire, nella propria provincia, candidati idonei a ricoprire la figura professionale ricercata e le relative motivazioni. Le difficoltà sono articolate in diverse motivazioni (mancanza di qualificazione/esperienza, mancanza di strutture formative, ridotta presenza in provincia e concorrenza fra imprese, retribuzione elevata, turni e orario di lavoro poco agevoli). Al fine di quantificare *l'impatto* di tale difficoltà, viene chiesto all'impresa di dichiarare, in generale, il tempo necessario (in mesi) a reperire la figura professionale.

Dimensione di impresa

La classe dimensionale di impresa è determinata sulla base del numero di addetti dipendenti secondo le seguenti aggregazioni: da 1 a 9 dipendenti (micro imprese); da 10 a 49 dipendenti (piccole imprese) da 50 a 249 dipendenti (medie imprese) da 250 a 499 dipendenti (grandi imprese) e con oltre 500 dipendenti (grandissime imprese). In sede di elaborazione ed esposizione dei dati, le unità locali di imprese di medio-grande dimensione sono state considerate nella classe dimensionale di impresa.

Esperienza

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come l'aver svolto precedenti attività lavorative svolte dal candidato idoneo a ricoprire la figura professionale ricercata. Viene distinta in esperienza generica di lavoro, esperienza specifica nella professione, oppure in esperienza specifica nel settore in cui opera l'azienda.

Al fine di approfondire tale caratteristica, all'impresa viene richiesto, inoltre, di indicare gli anni di esperienza (generica oppure specifica nella professione o nel settore) necessari per le figure professionali che prevedono di assumere

Età

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si ripartisce in diverse classi (< 24 anni, 25-29 anni, 30-34 anni, 35-44 anni, oltre 44 anni, non rilevante).

Extracomunitari

Per extracomunitari si intende il personale proveniente da Paesi non appartenenti all'Unione Europea. In sede di indagine è stato considerato anche l'allargamento ai Paesi dell'Europa centro-orientale avvenuto nel mese di maggio 2004. Le indicazioni di minimo e massimo sono da intendersi come previsione del numero di extracomunitari da inserire in organico (minimo) e numero potenziale di assunzioni di personale extracomunitario (massimo).

Fatturato

Il Ministero dell'industria (*cf. D.lgs n. 359/2001*) stabilisce che il termine "fatturato" indica per le imprese individuali, società di persone, società di capitali, enti commerciali ed equiparati, ecc., la somma dei ricavi delle vendite e delle prestazioni e degli altri ricavi e proventi ordinari, come dichiarati ai fini dell'IRAP e, in mancanza, come rappresentati nelle scritture contabili previste dagli articoli 2214 e seguenti del codice civile.

Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare l'andamento del loro fatturato fra il 2003 e il 2004 secondo diverse modalità: aumento elevato (oltre 15%) aumento moderato (tra il 3% e il 15%), stabilità (variazione fra il -3% e il 3%), diminuzione moderata (tra il -3% e -15%) e diminuzione elevata (oltre -15%).

Figure professionali elementari

Sono oltre 2.000 voci che costituiscono il dizionario di base delle professioni utilizzate per la rilevazione. La nomenclatura viene aggiornata annualmente sulla base delle segnalazioni di nuove figure da parte delle imprese intervistate. Per eventuali approfondimenti si vedano le note metodologiche.

Ai fini di analisi e di esposizione dei dati, le singole professioni elementari sono aggregate in diversi sistemi classificatori gerarchici.

Vedi anche:

Classificazione delle professioni Excelsior;

Classificazione delle professioni ISCO;

Forma giuridica

Con la forma giuridica si definisce l'assetto organizzativo e la natura giuridica e fiscale dell'impresa tra le seguenti previste dal nostro ordinamento; in particolare:

- ditta individuale: impresa di cui è titolare una persona fisica, al cui interno si colloca la quasi totalità dei coltivatori diretti, degli imprenditori agricoli non coltivatori diretti, dei piccoli imprenditori non coltivatori diretti e degli artigiani.
- società di persone: comprendono società in nome collettivo; società in accomandita semplice; società semplici.
- società di capitale comprendono le società per azioni; società a responsabilità limitata; società in accomandita per azioni.
- altre forme: tipologia che raccoglie tutte le imprese aventi forma giuridica diversa da quelle che rientrano nei raggruppamenti precedenti. A titolo di orientamento per il lettore, le tipologie più numerose sono:
- società cooperative in genere e, in particolare, società cooperative a responsabilità limitata (la tipologia più numerosa in assoluto);
- consorzio;
- consorzio con attività esterna;
- società consortile;
- società consortile per azioni o a responsabilità limitata;
- società costituita in base a leggi di altro Stato.

Formazione in azienda

Corrisponde all'attività di formazione e aggiornamento professionale del personale realizzata dall'impresa nel corso del 2004. Si articola in diverse modalità di erogazione (corsi interni, esterni, affiancamento a personale interno e altre forme (seminari brevi, autoapprendimento ecc.)). Al fine di quantificare l'investimento in formazione *esplicita* da parte dell'impresa, viene richiesto di quantificare il numero di dipendenti che l'impresa ha coinvolto in attività di formazione e aggiornamento professionale (escludendo affiancamento, seminari e autoapprendimento) nel corso del 2004.

Formazione in entrata

E' una dichiarazione da parte dell'impresa sulla necessità di effettuare alla figura professionale da inserire in organico, attività di ulteriore formazione attraverso corsi interni od esterni all'impresa o con affiancamento a personale interno.

Genere

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come la preferenza segnalata dell'impresa del genere ritenuto più adatto (maschile, femminile, indifferente) allo svolgimento delle mansioni associate alla professione richiesta.

Impresa

E' l'attività economica svolta da un soggetto (individuale o collettivo) - l'imprenditore - che l'esercita in maniera professionale e organizzata al fine della produzione o dello scambio di beni o di servizi.

Impresa esportatrice

E' l'impresa che commercializza all'estero i propri prodotti / servizi.

Impresa innovatrice

E' l'impresa che ha dichiarato di aver effettuato, nel corso del 2004, uno o più dei seguenti tipologie di innovazione (di prodotto o servizio, organizzativa, di processo produttivo).

Vedi anche:

Innovazione.

Innovazione

L'innovazione, secondo la definizione del Libro Verde sull'Innovazione [COM (1995) n. 688] è il rinnovo e l'ampliamento della gamma dei prodotti e dei servizi, nonché dei mercati ad essi associati (innovazione di prodotto); l'attuazione di nuovi metodi di produzione, d'approvvigionamento e di distribuzione (innovazione di processo); l'introduzione di mutamenti nella gestione, nell'organizzazione e nelle condizioni di lavoro (innovazione organizzativa).

L'innovazione, dunque, può essere di prodotto, di processo, organizzativa:

- con l'innovazione di prodotto, un'impresa introduce prodotti/servizi che creano un mercato completamente nuovo o che estendono la gamma dei prodotti/servizi offerti, o, ancora, modifiche che migliorano radicalmente la performance dei prodotti/servizi attuali;
- con l'innovazione di processo, un'impresa modifica i processi di produzione migliorandone l'efficienza, attraverso, ad esempio, una loro velocizzazione e semplificazione. I nuovi metodi di produzione possono riguardare sia prodotti/servizi nuovi che prodotti/servizi già esistenti;
- con l'innovazione organizzativa, un'impresa introduce modifiche nelle modalità di gestione e organizzazione dei fattori della produzione.

Vedi anche:

Impresa innovatrice.

Livelli e indirizzi di studio

Gli indirizzi e i titoli di studio sono quelli considerati dal sistema scolastico e coincidono di norma con quelli classificati dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca; in particolare, sono stati utilizzati i seguenti livelli di istruzione:

- a. nessuna formazione specifica (scuola dell'obbligo)
- b. qualifica professionale, conseguita presso centri di formazione professionale a livello regionale o presso istituti professionali (in alcune tavole del presente volume le due tipologie di formazione sono presentate separatamente)
- c. diploma (5 anni); per questo livello di istruzione è stata anche rilevata la richiesta delle imprese per una ulteriore formazione post-diploma
- d. titolo universitario; per questo livello è stata anche rilevata la preferenza delle imprese relativamente a una laurea breve (3 anni) o specialistica (5 anni), nonché la segnalazione della necessità di formazione post-laurea.

All'interno di ogni livello di istruzione (esclusa la scuola dell'obbligo), i singoli titoli di studio omogenei e/o appartenenti ad aree di competenza simili sono aggregati per indirizzo.

Per eventuali approfondimenti si vedano le note metodologiche; per i dettagli sui singoli titoli di studio e relativi indirizzi si veda l'Appendice 4.

Livelli formativi equivalenti

Il livello formativo equivalente è un indicatore che esprime sinteticamente il livello di competenza conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali, al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata".

Il "livello formativo equivalente" tiene conto, pertanto, degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale) per la figura professionale ricercata.

Per eventuali approfondimenti si vedano le note metodologiche.

Livelli di inquadramento

I livelli d'inquadramento costituiscono delle entità classificatorie che raggruppano i vari profili professionali. Si tratta di un sistema di classificazione professionale che delinea il particolare regime giuridico cui il lavoratore è sottoposto ai fini del trattamento economico e contributivo. L'individuazione dei livelli d'inquadramento in questo caso si desume dalla contrattazione collettiva e dalla classificazione prevista dai modelli INPS (il modello di versamento dei contributi DM10).

E' possibile, in tal modo, distinguere i livelli d'inquadramento in:

dirigenti: i lavoratori che "ricoprono nell'azienda un ruolo caratterizzato da un elevato grado di professionalità, autonomia e potere decisionale ed esplicano la loro funzione al fine di promuovere, coordinare e gestire la realizzazione degli obiettivi dell'impresa". La peculiarità degli interessi dei dirigenti rispetto a quelli degli altri lavoratori comporta:

quadri: i prestatori di lavoro subordinato che, pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, svolgano funzioni con carattere continuativo di rilevante importanza ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi dell'impresa.

impiegati: coloro i quali professionalmente prestano la propria attività alle dipendenze di un imprenditore privato, con la funzione di collaborazione, tanto di concetto che di ordine, eccettuata ogni prestazione che sia semplicemente di mano d'opera.

operai: i lavoratori la cui attività si caratterizza per la "collaborazione nell'impresa", consistente in un generico apporto al processo produttivo, realizzato mediante la mera attuazione delle direttive ricevute.

In sede di indagine, i livelli di inquadramento "quadri e impiegati" sono considerati congiuntamente.

Modalità di selezione del personale

La ricerca e selezione del personale è un'attività di consulenza per l'individuazione di candidature idonee a ricoprire una o più posizioni lavorative su specifico incarico di un committente. Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare i canali di reclutamento (banche dati interne, associazioni di categoria, centri per l'impiego, società specializzate ecc.) utilizzati *prevalentemente* per ricercare ed individuare i candidati potenzialmente adatti alle esigenze professionali.

Part-time

E' un contratto di lavoro subordinato, a termine o a tempo indeterminato, caratterizzato da una riduzione dell'orario di lavoro.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale si differenzia dal rapporto di lavoro a tempo pieno solo per la riduzione dell'orario: il lavoratore part-time deve rispettare tutte le norme relative al contratto di lavoro e il datore di lavoro deve riconoscerli tutti i diritti che gli spettano per contratto.

Ai lavoratori part-time si applica il Contratto collettivo nazionale di lavoro che disciplina il corrispondente rapporto di lavoro a tempo pieno, e la retribuzione a cui hanno diritto è la stessa dei lavoratori a tempo pieno di pari inquadramento, ridotta però in relazione all'orario di lavoro.

In sede di rilevazione sono stati considerati tutte le forme di lavoro part-time (verticale, orizzontale e misto).

Posti vacanti

Si definiscono posti vacanti quelli che, essendo stati regolarmente ricoperti da personale in servizio, si rendono vacanti per cessazione del personale (dimissioni, trasferimenti all'esterno dell'impresa, trasferimenti per copertura di altri posti vacanti, ecc.), ovvero quelli derivanti da nuove posizioni introdotte nell'organizzazione e ricompresi nella programmazione del fabbisogno di personale.

In sede di indagine sono stati rilevati i posti per i quali, alla fine del 2004 (o comunque al momento dell'intervista), le imprese avevano già deciso l'assunzione e avevano in corso un'attività esplicita di ricerca e selezione non ancora conclusa.

Province

Corrispondono alle 103 province dell'ordinamento amministrativo, adottate anche dall'ISTAT ai fini dell'esposizione di dati statistici.

Regioni

Corrispondono alle 20 regioni dell'ordinamento amministrativo, adottate anche dall'ISTAT ai fini dell'esposizione di dati statistici. In sede di esposizione, i dati relativi alla Regione Valle d'Aosta ed alla Regione Piemonte sono stati considerati congiuntamente.

Ripartizioni geografiche

Corrispondono alle aggregazioni delle regioni secondo 4 raggruppamenti territoriali:

- Nord-Ovest: Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Liguria;
- Nord-Est : Veneto, Trentino Alto-Adige, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna;
- Centro: Toscana, Umbria, Marche, Lazio;
- Sud e isole: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Puglia, Calabria, Sicilia, Sardegna

Saldi occupazionali

I saldi occupazionali sono determinati dalla differenza algebrica tra le entrate e le uscite di personale dipendente previste per il 2005. Si ricorda che il Sistema informativo Excelsior non tiene conto dei flussi occupazionali relativi alle imprese che nasceranno o cesseranno la propria attività nel 2005, né dei passaggi di livello di inquadramento del personale già occupato in azienda.

Settori di attività economica

I settori di attività economica considerati nel Sistema informativo Excelsior corrispondono a 27 raggruppamenti di attività economiche definiti *ad hoc* sulla base del piano di campionamento teorico. Tali raggruppamenti comprendono divisioni (codici a 2 cifre), gruppi (codici a 3 cifre), o classi (codici a 4 cifre) previsti dalla classificazione ufficiale delle attività economiche ATECO 2002. L'ATECO 2002 è la versione nazionale della classificazione (NACE rev. 1.1) definita in ambito europeo ed approvata con regolamento della Commissione n. 29/2002, pubblicata su *Official Journal* del 10 gennaio 2002.

Per eventuali approfondimenti si vedano le note metodologiche; per il dettaglio sulle singole attività economiche che rientrano in ogni settore si veda l'Appendice 1.

Sostituzione

Per assunzione *in sostituzione* si intende l'indicazione da parte dell'impresa se la figura professionale richiesta è destinata a sostituire una figura professionale analoga che è recentemente uscita dall'impresa (o che uscirà dall'impresa nell'anno considerato).

Stage e tirocini

Lo stage, o tirocinio formativo e d'orientamento, è un inserimento temporaneo all'interno di un'azienda di chi è ancora impegnato nel proprio percorso scolastico o formativo, e ha come obiettivo quello di "realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi e di agevolare le scelte professionali tramite la conoscenza diretta del mondo del lavoro".

In genere, si parla di *tirocinio di orientamento* quando si tratta di un'esperienza di breve durata che mira principalmente alla conoscenza di una precisa realtà del mondo del lavoro.

Si parla invece di *tirocinio formativo* se si vuole indicare un'attività affrontata generalmente al termine del percorso di studi, per un periodo consistente tale da permettere l'approfondimento, la verifica e l'ampliamento delle competenze acquisite.

Il numero di tirocinanti che un datore di lavoro può ospitare è determinato dall'attività dell'azienda e dal numero dei dipendenti.

Nell'indagine Excelsior, non è stata fatta alcuna distinzione tra le tipologie di stage o tirocini ospitati dalle imprese. Sono stati rilevati, inoltre, il numero di tirocini/stage attivati e la relativa durata media (in mesi).

Stagionali

I lavoratori stagionali sono coloro assunti secondo uno specifico “contratto di lavoro stagionale”. Nell’ambito dell’indagine Excelsior sono stati considerati, per convenzione, i contratti stagionali con durata inferiore a sei mesi. Per analizzare l’utilizzo di tale tipologia contrattuale è stato chiesto all’impresa di indicare il trimestre dell’anno in cui prevalentemente fa ricorso a lavoratori stagionali.

Vedi anche:

Tipologia di contratti;

Tasso di variazione

Il tasso di variazione (previsto) corrisponde al rapporto fra i saldi occupazionali (entrate di personale dipendente a cui vanno sottratte le relative uscite) e la consistenza di dipendenti al 31 dicembre dell’anno precedente.

Tipologia di contratto

E’ una delle caratteristiche rilevate per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. L’impresa ha segnalato quale tipologia di contratto sarà applicata *preferibilmente* al personale che verrà assunto, scegliendolo tra diverse alternative, ed in particolare:

contratto a tempo indeterminato: è il classico contratto, stabile, che non ha scadenze, che potrebbe durare tutta una vita. Può prevedere un periodo iniziale di prova, ma solo se la richiesta è specificata nella lettera di assunzione. In questa fase, ognuna delle due parti può sciogliere il rapporto di lavoro senza dare alcun preavviso. Ma una volta superato il periodo di prova, l’assunzione diventa definitiva e quindi soggetta a quanto previsto nel contratto collettivo nazionale di lavoro. Può essere a tempo pieno o a part-time.

contratto a tempo determinato: è un contratto a termine, con scadenza fissata per iscritto, abitualmente utilizzato per sostituire lavoratori o lavoratrici assenti con diritto di conservazione del posto (ad esempio, gravidanza, malattia e infortunio, tirocini e periodi di studio autorizzati), per eseguire lavori stagionali (ad es. nel settore agricolo) oppure servizi o opere di carattere straordinario e occasionale, per far fronte a una limitata intensificazione dell’attività lavorativa (ad es. nei settori trasporto aereo, turismo e pubblici servizi), per usufruire di personale tecnico diplomato o laureato con mansioni di tipo professionale.

apprendistato: con questo contratto (durata minima 18 mesi, massima 4 anni, 5 per il settore artigiano), il giovane neoassunto (di età compresa tra i 15 e i 24 anni, 26 nel sud e 29 per il settore artigiano) riceve dal datore di lavoro una formazione necessaria per diventare un lavoratore qualificato. A tale scopo l’apprendista deve frequentare obbligatoriamente corsi di formazione.

contratto di inserimento: tale tipologia contrattuale, che va a sostituire il vecchio contratto di formazione e lavoro, è diretta a realizzare (mediante un progetto individuale di adattamento delle competenze professionali dei lavoratori a un determinato contesto lavorativo) l’inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro.

altre forme contrattuali (lavoro ripartito, lavoro intermittente o a chiamata, lavoro occasionale accessorio ecc.)

In sede di indagine, è stato, inoltre, richiesto alle imprese di indicare se nel 2004 avevano svolto attività con diverse forme contrattuali e il relativo numero di assunti, distinguendo per le diverse tipologie di contratto (lavoro dipendente a tempo determinato; apprendistato; lavoro “interinale” o lavoro somministrato; Co.Co.Co. e contratto a progetto; stagionale). In particolare:

lavoro “interinale” o lavoro somministrato: comunemente definito come “lavoro in affitto”, consiste nella possibilità per un’azienda di utilizzare manodopera senza doverla assumere direttamente, bensì ricorrendo ad agenzie accreditate ed autorizzate che si occupano di collocare temporaneamente i lavoratori nelle imprese che ne fanno richiesta.

contratto a progetto: secondo la riforma Biagi il contratto di lavoro a progetto che sostituisce il contratto di collaborazione coordinata e continuativa è caratterizzato dal fatto di essere riconducibili a uno o più progetti specifici o programmi di lavoro o fasi determinati dal committente e gestiti autonomamente dal collaboratore in funzione del risultato, nel rispetto del coordinamento con l’organizzazione del committente e indipendentemente dal tempo impiegato per l’esecuzione dell’attività lavorativa.

Per eventuali approfondimenti consultare il sito: www.welfare.gov.it/RiformaBiagi/RapportiLavoro

Vedi anche:

Stagionali;

Unità Locale

Le imprese possono essere istituite ed operare in unico luogo, ovvero in luoghi diversi mediante varie unità locali (UL). Le varie unità locali, create nella stessa o in diverse province, assumono rilevanza giuridica diversa a seconda delle funzioni che vengono loro attribuite dall'imprenditore. In pratica gli operatori economici adottano liberamente varie definizioni: filiale, succursale, agenzia, ufficio di rappresentanza, deposito, magazzino, negozio, ecc..

Secondo la definizione ISTAT (ai fini del Censimento), unità locale è l'impianto (o corpo di impianti) situato in un dato luogo e variamente denominato (stabilimento, laboratorio, negozio, ristorante, albergo, bar, ufficio, studio professionale, ecc.) in cui viene effettuata la produzione o la distribuzione di beni o la prestazione di servizi.

Unità Locale Provinciale

Per Unità Locale Provinciale (ULP) si intende, convenzionalmente, l'insieme delle unità locali localizzate in una stessa provincia. Gli addetti (dipendenti e indipendenti) di una ULP corrispondono alla somma dei relativi addetti di tutte le UL della provincia.

Le procedure di inferenza statistica dei dati di indagine sono state effettuate in base alla distribuzione dei dipendenti per unità locale provinciale.

Per eventuali approfondimenti si vedano le note metodologiche.

Uscite

Le uscite corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori stagionali, gli interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le imprese intervistate hanno previsto lasceranno il proprio posto di lavoro all'interno dell'azienda nel 2005. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese fra novembre 2004 e aprile 2005.

In sede di indagine Excelsior è stato richiesto all'impresa di specificare le uscite previste per il 2005 solo per scadenza di contratto.

COMITATO SCIENTIFICO E STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL SISTEMA INFORMATIVO “EXCELSIOR”

Direttore del Progetto:

- Claudio Gagliardi (Vice Segretario Generale Unioncamere)

Presidente del Comitato scientifico:

- Luisa Ribolzi (Professore Ordinario di Sociologia dell'Educazione all'Università Statale di Genova)

Membri del Comitato scientifico:

- Silvia Biffignandi (Professore Ordinario di Statistica Economica all'Università Statale di Bergamo)
- Antonio De Lillo (Professore Ordinario di Sociologia del Lavoro all'Università Statale di Milano)
- Carlo Dell'Aringa (Professore Ordinario di Economia Politica all'Università Cattolica di Milano)
- Alighiero Erba (Professore Ordinario di Statistica Economica all'Università di Roma La Sapienza)
- Bruno Manghi (Esperto sui temi del mercato del lavoro e delle relazioni sindacali)
- Luigi Pieraccioni (Professore di Marketing all'Università Statale di Roma)
- Lanfranco Senn
(Professore Ordinario di Economia Regionale all'Università Commerciale L. Bocconi di Milano)

Unioncamere, per la realizzazione del Sistema informativo Excelsior, si è avvalsa della collaborazione di:

- Gruppo Clas S.r.l.– con il coordinamento di Pietro Aimetti – per l'impostazione metodologica e per tutte le attività di analisi ed elaborazione statistica
- Atesia S.p.A., con il coordinamento di Massimo Culini, per la realizzazione dell'indagine telefonica(CATI) sulle imprese di piccole e medie dimensioni

La rilevazione diretta tramite questionario per le Imprese di maggiori dimensioni è stata realizzata dagli Uffici di statistica delle Camere di Commercio, dalle Unioni Regionali delle Camere di Commercio e da Laborcamere S.r.l., con il coordinamento dell'equipe del Centro Studi Unioncamere composta da Francesco Vernaci, Domenico Mauriello, Lamberto Ravagli e Roberta Cristofani.

Finito di stampare ottobre 2005



Stampatori in Guardiagrele - tel. 0871.85900



camera di commercio

PIAZZA G.B.VICO, 3
TELEFONO 0871 354349
FAX 0871 330913
66100 CHIETI
www.ch.camcom.it